

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf

Verplichtstelling

Statuten

Pensioenreglement

Uitvoeringsreglement

Reglement van de deelnemersraad

Reglement van het verantwoordingsorgaan

Reglement van de visitatiecommissie

Reglement van de klachten- en geschillencommissie

Reglement van de adviescommissie bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten

colofon

administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht

versie
Januari 2012

71475 012006

inhoud

1	verplichtstelling	9
2	statuten	11
Artikel 1	Naam en zetel	11
Artikel 2	Begripsbepalingen	11
Artikel 3	Doel, middelen en werkwijze	12
Artikel 4	Geldmiddelen	12
Artikel 5	Werkgever	13
Artikel 6	Aangesloten werkgever	13
Artikel 7	Werknemer	13
Artikel 8	Deelnemer	13
Artikel 9	Bestuur	14
Artikel 10	Taken en bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging	15
Artikel 11	Bestuursvergaderingen en besluitvorming	16
Artikel 12	Deelnemersraad	17
Artikel 13	Bevoegdheden van de deelnemersraad	17
Artikel 14	Verantwoordingsorgaan	18
Artikel 15	Bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan	18
Artikel 16	Intern toezicht	19
Artikel 17	Administrateur	19
Artikel 18	Actuaris	19
Artikel 19	Accountant	20
Artikel 20	Boekjaar	20
Artikel 21	Statutenwijziging en ontbinding	20
Artikel 22	Intrekking van de verplichtstelling	20
Artikel 23	Vereffening	20
Artikel 24	Verslaglegging	21
Artikel 25	Wijziging reglementen	21
Artikel 26	Onvoorziene gevallen	21
Artikel 27	Klachten en geschillen	21
Artikel 28	Inwerkingtreding	22
3	Pensioenreglement	23
	HOOFDSTUK I ALGEMEEN	23
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	23
Artikel 2	Deelneming	25
Artikel 3	Uitbetaling van pensioen	26
Artikel 4	Gemoedsbezwaarde werknemers	28
Artikel 5	Uitbetaling van spaarbijdragen	29
Artikel 6	Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden	29
Artikel 7	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	30
Artikel 8	Klachten	30
Artikel 9	Geschillen	32
	HOOFDSTUK II VERPLICHTE PENSIOENREGELING	32
Artikel 10	Pensioenaanspraken	32

Artikel 11	Prepensioen	33
Artikel 12	Ouderdomspensioen	35
Artikel 13	Partnerpensioen	37
Artikel 14	Wezenpensioen	38
Artikel 15	Arbeidsongeschiktheidspensioen	39
Artikel 16	ANW-pensioen	40
Artikel 17	Premie	40
HOOFDSTUK III AANVULLENDE PENSIOENAANSPRAKEN		41
Artikel 18	Afspraken over aanvullende pensioenaanspraken	41
Artikel 19	Maximum premies	42
Artikel 20	Opbouw van pensioenkapitaal	42
Artikel 21	Omzetting in pensioen	43
Artikel 21A	Pensioenknip	43
HOOFDSTUK IV VERLOF		45
Artikel 22	Opbouw van aanspraken tijdens verlof	45
Artikel 23	Premies tijdens verlof	45
Artikel 24	Risicodekking tijdens verlof	45
HOOFDSTUK V BEËINDIGING EN/OF VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW		46
Artikel 25	Tussentijdse beëindiging	46
Artikel 26	Vrijwillige voortzetting	46
Artikel 27	Voortzetting bij WAO-uitkering	47
Artikel 28	Voortzetting bij WIA-uitkering	48
Artikel 29	Voortzetting bij werkloosheid	49
Artikel 30	Voortzetting bij VUT	50
HOOFDSTUK VI WAARDE-OVERDRACHT		50
Artikel 31	Plicht tot waardeoverdracht	50
Artikel 32	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	51
Artikel 33	Collectieve waardeoverdracht	51
HOOFDSTUK VII SCHEIDING		52
Artikel 34	Bijzonder partnerpensioen	52
Artikel 35	Verevening van pensioen	53
HOOFDSTUK VIII AFKOOP		54
Artikel 36	Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming	54
Artikel 37	Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	55
Artikel 38	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	56
HOOFDSTUK IX TOESLAGVERLENING		56
Artikel 39	Toeslagbeleid	56
Artikel 40	Uitvoering	57
HOOFDSTUK X HERSCHIKKEN		57
Artikel 41	Vervroegen of uitstellen van prepensioen	57
Artikel 42	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen	59
Artikel 43	Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen	60
Artikel 44	Uitruil van prepensioen in ouderdomspensioen en omgekeerd	61
Artikel 45	Vervroegen van ouderdomspensioen	62
Artikel 46	Variatie in de hoogte van het pensioen	62
HOOFDSTUK XI INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS		63
Artikel 47	Informatie over de pensioenregeling	63
Artikel 48	Jaarlijkse pensioenopgave	64
Artikel 49	Informatie aan gewezen deelnemers	65
Artikel 50	Informatie aan gewezen partners	65
Artikel 51	Informatie aan pensioengerechtigden	65

Artikel 52	Informatie over toeslagverlening	66
Artikel 53	Informatie op verzoek	66
Artikel 54	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	67
HOOFDSTUK XII OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN		67
Artikel 55	Inwerkingtreding	67
Artikel 56	Overgangsbepalingen	67
Artikel 57	Hardheidsclausule	68
BIJLAGE		69
4	Uitvoeringsreglement	72
Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen		72
Artikel 1	Definities	72
Artikel 2	De verplichte pensioenregeling	73
Artikel 3	Aanvullende pensioenregeling	73
Hoofdstuk 2 Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie		73
Artikel 4	Vaststelling van de premie voor de verplichte pensioenregeling	73
Artikel 5	Vaststelling van de premie voor de aanvullende pensioenregeling	74
Artikel 6	Verschuldigdheid van de premie	74
Hoofdstuk 3 Wijze van betaling van de premie in termijnen		75
Artikel 7	Betaling van de premie in termijnen	75
Artikel 8	Overschrijding betalingstermijn	76
Hoofdstuk 4 Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken		76
Artikel 9	Informatieplicht van de werkgever	76
Artikel 10	Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever	77
Artikel 11	Informatieverstrekking door het fonds	77
Hoofdstuk 5 Procedures bij niet nakomen van premiebetalingverplichtingen		77
Artikel 12	Melding premieachterstand	77
Artikel 13	Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso	77
Artikel 14	Informereren van deelnemers over betalingsachterstand	78
Hoofdstuk 6 Procedures bij wijziging van de pensioenovereenkomst en het pensioenreglement		78
Artikel 15	Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst	78
Hoofdstuk 7 De voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt		79
Artikel 16	Voorwaarden voor toeslagverlening	79
Hoofdstuk 8 Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekorten, vermogenoverschotten en winstdeling		79
Artikel 17	Herstelplannen	79
Artikel 18	Sturingsmiddelen	79
Artikel 19	Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten	79
Hoofdstuk 9 Mogelijkheid om premiekorting te verlenen		80
Artikel 20	Premiekorting	80
Artikel 21	Terugstorting	80
Hoofdstuk 10 Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioen-regeling na beëindiging van de dienstbetrekking		80
Artikel 22	Voortzetting deelneming door inactieve deelnemers	80
Artikel 23	Wettelijke voorwaarden bij vrijwillige voortzetting	80
Hoofdstuk 11 Vrijstelling van verplichte deelneming in het fonds		81
Artikel 24	Voorwaarden voor vrijstelling	81
Artikel 25	Redenen voor vrijstelling	81
Artikel 26	Procedure inzake verzoek tot vrijstelling	81
Artikel 27	Intrekking van de vrijstelling	81
Artikel 28	Nadere regelgeving	81
Hoofdstuk 12 Gemoedsbezwaarde werkgevers		81
Artikel 29	Aanvraag van vrijstelling	81

Artikel 30	Vervangende spaarbijdrage	82
Artikel 31	Vrijstelling geldt voor vijf jaar	82
Artikel 32	Beëindiging vrijstelling	82
Hoofdstuk 13	Klachten en geschillen	82
Artikel 33	Klachten	82
Artikel 34	Geschillen	83
Hoofdstuk 14	Slotbepaling	84
Artikel 35	Inwerkingtreding	84
5	Reglement van de deelnemersraad	85
HOOFDSTUK I	BEGRIPSBEPALINGEN	85
Artikel 1	Begripsbepalingen	85
HOOFDSTUK II	SAMENSTELLING EN ZITTINGSDUUR	85
Artikel 2	Samenstelling	85
Artikel 3	Zittingsduur	86
Artikel 4	Tussentijdse vacature	86
HOOFDSTUK III	BEVOEGDHEDEN VAN DE DEELNEMERSRAAD	86
Artikel 5	Adviesrecht	86
Artikel 6	Informatie omtrent advies	87
Artikel 7	Informatie aan deelnemersraad	87
Artikel 8	Beroep deelnemersraad bij ondernemingskamer	87
Artikel 9	Beroep geleding deelnemersraad bij ondernemingskamer	88
Artikel 10	Geheimhoudingsplicht	88
HOOFDSTUK IV	VOORZIENINGEN EN SECRETARIËLE ONDERSTEUNING VOOR DE DEELNEMERSRAAD	88
Artikel 11	Voorzieningen deelnemersraad	88
Artikel 12	Secretariaat	89
HOOFDSTUK V	Werkwijze van de deelnemersraad	89
Artikel 13	Besluitvorming	89
HOOFDSTUK VI	Slotbepaling en inwerkingtreding	90
Artikel 14	Inwerkingtreding	90
6	Reglement van het verantwoordingsorgaan	91
Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	91
Artikel 1	Begripsbepalingen	91
Artikel 2	Samenstelling	91
Artikel 3	Zittingsduur	92
Artikel 4	Tussentijdse vacature	92
Hoofdstuk II	Taken en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan	92
Artikel 5	Oordeel van het verantwoordingsorgaan	92
Artikel 6	Publicatie van het oordeel	93
Artikel 7	Overleg met het bestuur	93
Artikel 8	Recht op informatie en overleg externe deskundigen en toezichthouders	93
Artikel 9	Adviesrecht	93
Artikel 10	Enquêterecht	94
Artikel 11	Geheimhoudingsplicht	94
Hoofdstuk III	Werkwijze van het verantwoordingsorgaan	94
Artikel 12	Vergaderingen	94
Artikel 13	Besluitvorming in vergadering	95
Artikel 14	Schriftelijke besluitvorming	95
Artikel 15	Voorzieningen verantwoordingsorgaan	96
Hoofdstuk IV	Slotbepaling en inwerkingtreding	96

Artikel 16	Inwerkingtreding	96
7	Reglement van de visitatiecommissie	97
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	97
Artikel 2	Samenstelling	97
Artikel 3	Organisatie, taken en bevoegdheden	97
Artikel 4	Werkwijze en rapportage	97
Artikel 5	Voorzieningen en vergoedingen	98
Artikel 6	Geheimhouding	98
Artikel 7	Vaststelling en wijziging van het reglement	98
Artikel 8	Inwerkingtreding	98
8	Reglement van de klachten- en geschillencommissie	99
Artikel 1	Begripsbepalingen	99
Artikel 2	Samenstelling en benoeming van de commissie	99
Artikel 3	Secretaris	100
Artikel 4	Geheimhoudingsplicht en vergoedingen	100
Artikel 5	Taak en bevoegdheid van de commissie	100
Artikel 6	Aanhangig maken van een geschil	100
Artikel 7	Behandeling van het geschil	101
Artikel 8	Oproeping van partijen	101
Artikel 9	Vergadering	101
Artikel 10	Advies van de commissie	102
Artikel 11	Inhoud van de beslissing	102
Artikel 12	Kosten	102
Artikel 13	Wraking en verschoning	103
Artikel 14	Behandeling van de klacht	103
Artikel 15	Inwerkingtreding	103
9	reglement van de adviescommissie bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten	105
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	105
Artikel 2	Samenstelling en benoeming van de adviescommissie	105
Artikel 3	Bevoegdheid van de adviescommissie	106
Artikel 4	Indiening bezwaarschrift	106
Artikel 5	Vormvereisten bezwaarschrift	106
Artikel 6	Niet-ontvankelijk verklaring	106
Artikel 7	Tijdstip indiening	106
Artikel 8	Hoorprocedure	106
Artikel 9	Afzien van het horen	107
Artikel 10	Wraking	107
Artikel 11	Mogelijkheid van machtiging	107
Artikel 12	De inhoud van het advies van de adviescommissie	107
Artikel 13	Vormvereisten advies adviescommissie en besluit bestuur	107
Artikel 14	Geheimhoudingsplicht	108
Artikel 15	Kosten	108
Artikel 16	Algemene wet bestuursrecht	108
Artikel 17	Niet voorziene gevallen	108
Artikel 18	Inwerkingtreding	108

1 verplichtstelling

Verplichtstelling van de deelneming in het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid heeft bij besluit van 29 november 1968, Directoraat-Generaal voor Sociale Voorzieningen, Directie Sociale Verzekering, Afdeling P. en S., nr. 63963, met ingang van 30 december 1968 de deelneming in het Bedrijfspensioenfonds voor het Kruideniersbedrijf verplicht gesteld.

Dit besluit is diverse malen gewijzigd, voor het laatst bij besluit van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 6 maart 2008, nr. UAW/CAV/07/31862/07. Met inachtneming van bedoelde wijzigingen luidt de verplichtstelling als volgt.

De deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf is verplicht gesteld voor de werknemers vanaf de eerste dag van de maand, waarin de 21-jarige leeftijd¹ wordt bereikt tot de eerste dag van de maand, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, met dien verstande dat de verplichtstelling niet geldt voor de werknemers die:

1. anders dan in het levensmiddelenbedrijf werkzaam zijn in een onderneming, waarin het levensmiddelenbedrijf in loonbedrag en aantal arbeidsdagen overtroffen wordt door het loonbedrag en aantal arbeidsdagen in verband met andere in die onderneming plaatsvindende bedrijvigheid;
2. krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in een ander bedrijfstakpensioenfonds, waarvan de deelneming reeds verplicht was gesteld op 1 november 1968.

Hierbij wordt verstaan onder:

1. werknemer:
 - a. degene die tot een werkgever in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen;
2. werkgever:

ieder, die één of meer winkels exploiteert en werknemers in dienst heeft, met uitzondering van de werkgever die:

 - a. op 1 januari 1967 aangesloten was bij de toenmalige Vereniging van Grootbedrijven in Levensmiddelen;
 - b. het levensmiddelenbedrijf uitoefent in de vorm van markt-, straat- en rivierhandel;
 - c. aangesloten is bij het Co-op Pensioenfonds;
3. winkel:

iedere fysieke en virtuele inrichting waar overwegend een verscheidenheid aan verbruiksartikelen zoals: kruidenierswaren, zuivel en eieren, kaas, aardappelen, groente en fruit, bier, wijn, frisdranken, melk, niet-gesteriliseerde melkproducten, boter, margarine, speciale melkproducten, vlees, wild en gevogelte, vleeswaren en salades, vis, schaal- en schelpdieren, brood en gebak, koek- en banketartikelen maaltijden, maaltijdcomponenten, ijs, chocolade en chocoladeproducten, snoepen, zoetwaren, zoutjes, onderleggers en notenbarproducten, delicatessen, dierenvoeding, rookwaren, drogmetica, schoonmaak- en onderhoudsartikelen, kantoorbenodigdheden en wenskaarten, lectuur, huishoudelijke artikelen, dierenbenodigdheden, bloemen en planten wordt verkocht, eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment gebruiksartikelen, waaronder iedere fysieke en virtuele inrichting waarin een kaasspeciaalzaak, delicatessenwinkel of gespecialiseerde zuiveldetailhandel wordt geëxploiteerd.;
4. levensmiddelenbedrijf:

het bedrijf waarin in winkels overwegend een verscheidenheid van verbruiksartikelen als genoemd wordt verkocht, eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment gebruiksartikelen.

¹ De toetredingsleeftijd is per 1 januari 2004 verlaagd van 25 naar 22 jaar. Per 1 januari 2008 is de toetredingsleeftijd verlaagd van 22 naar 21 jaar.

2 statuten

Artikel 1 Naam en zetel

1. De Stichting draagt de naam: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf.
2. De Stichting is gevestigd te Utrecht.

Artikel 2 Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf;
2. toezichthouder: de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
3. levensmiddelenbedrijf: het in artikel 5, derde lid, bedoelde bedrijf;
4. werkgever: de in artikel 5 bedoelde werkgever;
5. aangesloten werkgever: de in artikel 6 bedoelde werkgever;
6. werknemer: de in artikel 7 bedoelde werknemer;
7. deelnemer: de in artikel 8 bedoelde deelnemer;
8. gewezen deelnemer: de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
9. aanspraakgerechtigde: persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
10. pensioengerechtigde: persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
11. bestuur: het in artikel 9 bedoelde bestuur;
12. administrateur: de in artikel 13 bedoelde administrateur;
13. uitvoeringsreglement: de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen fonds en werkgever;
14. pensioenreglement: de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen fonds en deelnemer;
15. wet: de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Artikel 3 Doel, middelen en werkwijze

1. Het fonds heeft ten doel het verlenen van pensioenen aan de deelnemers, de gewezen deelnemers, alsmede aan hun nagelaten betrekkingen.
2. Het fonds tracht dit doel te bereiken door:
 - a. premies te innen bij de aangesloten ondernemingen, deze gelden te beleggen en te beheren en daaruit uitkeringen toe te kennen bij ouderdom, overlijden en arbeidsongeschiktheid, een en ander overeenkomstig de regels gesteld in het uitvoeringsreglement dan wel het pensioenreglement;
 - b. andere wettige middelen, die tot het bereiken van het doel bevorderlijk kunnen zijn.
3. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota, waarin in elk geval een omschrijving is opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan:
 - a. de regeling met betrekking tot de onderwerpen opgenomen in het uitvoeringsreglement;
 - b. het voorschrift dat bij voorwaardelijke toeslagverlening er een consistent geheel dient te zijn tussen de gewekte verwachtingen, de financiering en het realiseren van voorwaardelijke toeslagen;
 - c. de in de Pensioenwet opgenomen voorschriften met betrekking tot de vaststelling van technische voorzieningen, financiering van ouderdomspensioen, de hoogte van de kostendekkende premie, terugstorting of premiekorting, vermelding van de premie in de jaarrekening en het jaarverslag, het minimaal vereist eigen vermogen, het vereist eigen vermogen, de dekking door waarden, korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten, de eisen ten aanzien van beleggingen, het aangaan van leningen en de financiering van voorwaardelijke toeslagverlening.
4. De gelden van het fonds worden door het bestuur belegd in overeenstemming met de prudent-person regel. Het beleggingsbeleid is met name gebaseerd op de volgende uitgangspunten:
 - a. de waarden worden belegd in het belang van de aanspraak- en pensioengerechtigden; en
 - b. de beleggingen worden gewaardeerd op basis van marktwaardering.
5. De actuariële en bedrijfstechnische nota bevat voorts een verklaring inzake beleggingsbeginselen en een beschrijving van de sturingsmiddelen. De verklaring inzake beleggingsbeginselen wordt om de drie jaar en voorts onverwijld na iedere belangrijke wijziging van het beleggingsbeleid herzien.
6. De actuariële en bedrijfstechnische nota voldoet overigens aan de voorschriften opgenomen in het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
7. Het fonds zendt een door het bestuur gewaarmerkt afschrift van de wijzigingen in de actuariële en bedrijfstechnische nota binnen twee weken na totstandkoming van die wijziging aan de toezichthouder.

Artikel 4 Geldmiddelen

1. De inkomsten van het fonds bestaan uit:
 - a. de bijdragen van de aangesloten werkgevers;
 - b. de bijdragen van de deelnemers;
 - c. de te kweken rente;
 - d. al hetgeen op andere wijze wordt verworven.
2. De uitgaven van het fonds bestaan uit:
 - a. de uitkeringen aan de deelnemers, de gewezen deelnemers en hun nagelaten betrekkingen;
 - b. overige uitgaven.

Artikel 5 Werkgever

1. Onder werkgever wordt verstaan ieder, die één of meer winkels exploiteert en werknemers in dienst heeft, met uitzondering van de werkgever die:
 - a. op 1 januari 1967 aangesloten was bij de toenmalige Vereniging van Grootbedrijven in Levensmiddelen;
 - b. het levensmiddelenbedrijf uitoefent in de vorm van markt-, straat- en rivierhandel;
 - c. aangesloten is bij het Co-op Pensioenfonds.

2. Onder winkel wordt verstaan: iedere fysieke en virtuele inrichting waar overwegend een verscheidenheid aan verbruiksartikelen zoals: kruidenierswaren, zuivel en eieren, kaas, aardappelen, groente en fruit, bier, wijn, frisdranken, melk, niet-gesteriliseerde melkproducten, boter, margarine, speciale melkproducten, vlees, wild en gevogelte, vleeswaren en salades, vis, schaal- en schelpdieren, brood en gebak, koek- en banketartikelen maaltijden, maaltijdcomponenten, ijs, chocolade en chocoladeproducten, snoepen, zoetwaren, zoutjes, onderleggers en notenbarproducten, delicatessen, dierenvoeding, rookwaren, drogmetica, schoonmaak- en onderhoudsartikelen, kantoorbenodigdheden en wenskaarten, lectuur, huishoudelijke artikelen, dierenbenodigdheden, bloemen en planten wordt verkocht, eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment gebruiksartikelen, waaronder iedere fysieke en virtuele inrichting waarin een kaasspecialzaak, delicatessenwinkel of gespecialiseerde zuiveldetailhandel wordt geëxploiteerd.

3. Onder levensmiddelenbedrijf wordt verstaan: het bedrijf waarin in winkels overwegend een verscheidenheid van verbruiksartikelen als genoemd wordt verkocht, eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment gebruiksartikelen.

Artikel 6 Aangesloten werkgever

1. Aangesloten werkgever is:
 1. de werkgever die één of meer werknemers in dienst heeft, die vallen onder de verplichtstelling krachtens de wet;
 2. de werkgever die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, met wie het fonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
 3. de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf.

2. Het fonds kan een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een werkgever die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis bij het fonds wil aansluiten, indien:
 1. de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die volgens de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf en de werkgever premie afdraagt aan de Stichting Sociaal Fonds Levensmiddelenbedrijf en de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf; of
 2. er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig wil aansluiten en een andere werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt; of
 3. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.

Artikel 7 Werknemer

Onder werknemer wordt verstaan degene die in dienstbetrekking in de zin van de sociale werknemersverzekeringen staat tot een werkgever als bedoeld in artikel 5, eerste lid, dan wel in artikel 6, eerste lid, onder b.

Artikel 8 Deelnemer

Deelnemer is:

- a. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling krachtens de wet;
- b. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van een tussen zijn werkgever en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst;
- c. de gewezen werknemer indien en zolang zijn deelneming overeenkomstig het pensioenreglement wordt voortgezet.

Artikel 9 Bestuur

1. Het bestuur van het fonds bestaat uit tien leden, van wie vijf worden benoemd door de werkgeversverenigingen, te weten:
 - a. drie door het Vakcentrum, beroepsorganisatie van levensmiddelendetailisten, gevestigd te Woerden;
 - b. twee door de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen, gevestigd te Zoetermeer;en vijf door de werknemersverenigingen, te weten:
 - a. drie door de FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
 - b. twee door de CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp.
2. De bestuursleden zijn deskundig in verband met de uitoefening van het bedrijf van het pensioenfonds.
3. Het bestuur draagt er zorg voor dat de betrouwbaarheid van de bestuursleden buiten twijfel staat. De betrouwbaarheid van een persoon staat buiten twijfel wanneer dat eenmaal door de toezichthouder voor de toepassing van de Pensioenwet is vastgesteld, zolang niet een wijziging in de relevante feiten of omstandigheden een redelijke aanleiding geeft tot een nieuwe beoordeling. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten die van invloed is op de betrouwbaarheid van de bestuursleden, stelt het fonds de toezichthouder daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.
4. Het bestuur meldt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur vooraf aan de toezichthouder. Een dergelijke wijziging wordt niet doorgevoerd indien:
 - a. de toezichthouder binnen zes weken na ontvangst van de melding van de wijziging aan het fonds bekend maakt dat het niet met de voorgenomen wijziging instemt; of
 - b. de toezichthouder om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht en binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur bekend maakt dat het niet met de voorgenomen wijziging instemt.
5. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door periodiek aftreden, opzeggen, overlijden, alsmede indien de betrokken vereniging de benoeming intrekt.
6. Een bestuurslid kan door het bestuur worden geschorst indien naar het oordeel van het bestuur de belangen van het fonds tijdelijk conflicteren met de belangen van het desbetreffende bestuurslid. Gedurende de periode van schorsing kan het geschorste bestuurslid de aan het bestuurslidmaatschap verbonden rechten niet uitoefenen. De schorsing zal worden opgeheven indien naar het oordeel van het bestuur niet langer sprake is van een belangenconflict.
7. Het bestuur stelt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van het functioneren van het bestuur als geheel en het functioneren van de individuele bestuursleden. Indien het bestuur na het volgen van deze procedure van oordeel is dat er sprake is van een situatie van permanent disfunctioneren door een bestuurslid, zal het de werkgevers- of werknemersvereniging die het desbetreffende lid heeft benoemd, schriftelijk en met redenen omkleed, verzoeken de benoeming in te trekken en een ander bestuurslid te benoemen.
8. Ieder jaar in de maand januari treedt een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid af volgens een door het bestuur op te maken rooster. De aftredenden zijn, met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, onmiddellijk herbenoembaar.
9. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de vereniging die, gelet op het bepaalde in lid 1, daarvoor in aanmerking komt (komen). Een bestuurslid, dat in zulk een vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip, waarop degene, die hij opvolgt, moest aftreden. Het bestuur kan zijn bevoegdheden uitoefenen, ook wanneer er vacatures zijn.
10. Het bestuur stelt een vergoedingsregeling voor de leden van het bestuur vast. Zij ontvangen op grond van deze regeling voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vacatiegeld en een vergoeding van de gemaakte reis- en verblijfkosten.

11. Het bestuur kiest een werkgeversvoorzitter en een plaatsvervangend werkgeversvoorzitter uit de werkgeversbestuursleden en een werknemersvoorzitter en een plaatsvervangend werknemersvoorzitter uit de werknemersbestuursleden.
12. De werkgeversvoorzitter en de werknemersvoorzitter hebben afwisselend gedurende een jaar de leiding van vergaderingen van het bestuur, als bedoeld in artikel 11. Bij ontstentenis van de werkgeversvoorzitter treedt in diens plaats de plaatsvervangend werkgeversvoorzitter op en bij ontstentenis van de werknemersvoorzitter treedt in diens plaats de plaatsvervangend werknemersvoorzitter op.

Artikel 10 Taken en bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging

1. Het bestuur is belast met de bepaling van het beleid van het fonds, alsmede met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en de reglementen. Het dagelijks beleid van het fonds wordt bepaald door ten minste twee personen uit het bestuur.
2. Het bestuur is bevoegd alle handelingen - daaronder begrepen het besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, daaronder echter niet begrepen het aangaan van overeenkomsten waarbij het fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt - te verrichten, voor zover daaromtrent bij of krachtens wettelijke voorschriften, respectievelijk bij of krachtens deze statuten of het pensioenreglement van het fonds niet anders is bepaald.
3. Het bestuur kan zijn bevoegdheden om besluiten te nemen dan wel (rechts)handelingen te verrichten in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling van het fonds voor onbepaalde tijd mandateren aan de administrateur.
4. Het bestuur kan zijn bevoegdheden om te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten in het kader van het vermogensbeheer en het vastgoedbeheer van het fonds - daaronder begrepen het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen - voor onbepaalde tijd mandateren aan de administrateur.
5. De door de administrateur op grond van de in het derde en vierde lid genomen besluiten worden genomen onder verantwoordelijkheid van het bestuur en gelden als besluiten van het bestuur. Het bestuur is bevoegd de gemandateerde bevoegdheid te allen tijde en met onmiddellijke ingang in te trekken.
6. Met inachtneming van het hierna in lid 8 bepaalde, vertegenwoordigen de werkgeversvoorzitter en de werknemersvoorzitter van het bestuur gezamenlijk het pensioenfonds.
7. Alle van het bestuur uitgaande stukken worden door de werkgeversvoorzitter en de werknemersvoorzitter of bij hun ontstentenis door hun plaatsvervangers ondertekend.
8. De administrateur is bevoegd het fonds onbeperkt te vertegenwoordigen bij die (rechts) handelingen, die verricht dienen te worden voor het uitvoeren van de door hem, op grond van de hiervoor in het derde en vierde lid omschreven gemandateerde bevoegdheden, genomen besluiten.
9. De bestuursleden richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de werkgevers en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

Artikel 11 Bestuursvergaderingen en besluitvorming

1. Het bestuur vergadert ten minste eenmaal per jaar en voorts zo dikwijls de leidinghebbende voorzitter dit nodig acht of ten minste twee bestuursleden zulks wensen. In het laatste geval is de leidinghebbende voorzitter verplicht een bestuursvergadering uit te schrijven binnen een maand nadat een desbetreffend schriftelijk verzoek door hem is ontvangen.
2. De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt door of namens de leidinghebbende voorzitter per schriftelijke convocatie. De te behandelen punten worden in de oproeping vermeld. Andere punten kunnen slechts worden behandeld in een vergadering, waarin ten minste vier der bestuursleden - onder wie ten minste een werknemersbestuurslid en ten minste een werkgeversbestuurslid - aanwezig zijn, tenzij een der aanwezige leden zich tegen behandeling verzet.
3. Indien de leidinghebbende voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie der vergadering bevoegd.
4. Ter vergadering brengen de aanwezige werkgeversbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als door de aanwezige werknemersbestuursleden worden uitgebracht. Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgeversbestuursleden en werknemersbestuursleden even groot, dan brengt ieder lid van het bestuur een stem uit. Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden niet even groot, dan brengt elk der leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is, zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het grootste aantal aanwezig is. Elk der leden van de groep, waarvan het grootste aantal aanwezig is, brengt alsdan zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is.
5. Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen, wanneer ten minste zes bestuursleden ter vergadering aanwezig zijn. Ingeval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig is, wordt het bestuur binnen twee maanden, doch niet eerder dan na 10 dagen, opnieuw in vergadering bijeengeroepen. In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.
6. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreckte meerderheid van stemmen.
Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreckte meerderheid uitmaakt. Bij staking van stemmen wordt, tenzij de vergadering voltallig is, het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld.
In deze en evenzo in een voltallige vergadering wordt bij staking van stemmen het voorstel geacht niet te zijn aangenomen. De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping, wanneer een van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling.
De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen waarin de verkiezing bij acclamatie plaats heeft, met gesloten en ongetekende briefjes. De volstreckte meerderheid van stemmen beslist. Heeft bij de eerste stemming niemand de volstreckte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats.
Is er ook dan geen volstreckte meerderheid, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats nadat zonodig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatshebben.
Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot.

7. Onverminderd het bepaalde in artikel 17, eerste lid, kan het bestuur ook buiten vergadering besluiten nemen, mits dat geschiedt via schriftelijke voorlegging aan alle leden van het bestuur, waarbij ieder bestuurslid de gelegenheid krijgt zich over de desbetreffende voorstellen uit te spreken. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende bestuursvergadering.
8. Ieder van de bestuursleden is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste een vierde van de bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.

Artikel 12 Deelnemersraad

1. De deelnemersraad van het fonds bestaat uit zes leden.
2. In de deelnemersraad zijn de deelnemers en de pensioengerechtigden die een ouderdomspensioen of partnerpensioen van het fonds ontvangen evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd, met dien verstande dat minimaal één pensioengerechtigde zitting heeft in de deelnemersraad.
3. Werknemersverenigingen als bedoeld in artikel 9, eerste lid, zijn evenredig aan hun ledentallen binnen het fonds vertegenwoordigd in de deelnemersraad, onverminderd het tweede lid. Deze verenigingen benoemen de leden van de deelnemersraad. Zij bepalen in onderling overleg hoeveel van de leden door elk van hen worden benoemd.
4. Het lidmaatschap van de deelnemersraad is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur of het intern toezicht.
5. Het bestuur en de deelnemersraad komen ten minste tweemaal per jaar in vergadering bijeen.
6. Het bestuur stelt een reglement vast waarin de werkwijze van de deelnemersraad wordt vastgelegd, hetgeen onder meer inhoudt:
 - a. de wijze waarop en de gevallen waarin vergaderingen van de deelnemersraad worden bijeengeroepen;
 - b. de wijze waarop de deelnemersraad in de vergaderingen besluiten neemt;
 - c. de wijze waarop de deelnemersraad adviezen samenstelt en aan het bestuur ter kennis brengt.De deelnemersraad is verplicht om zich te houden aan de procedures die zijn vastgelegd in het reglement.
7. De leden van de deelnemersraad ontvangen voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vacatiegeld en een vergoeding van de gemaakte reis- en verblijfkosten.

Artikel 13 Bevoegdheden van de deelnemersraad

1. De deelnemersraad adviseert het bestuur desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het fonds betreffen.
2. Het bestuur stelt de deelnemersraad in ieder geval in de gelegenheid advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit van het bestuur tot:
 - a. het nemen van maatregelen van algemene strekking;
 - b. wijziging van de statuten en reglementen van het fonds;
 - c. vaststelling van het jaarverslag, de jaarrekening, de actuariële en bedrijfstechnische nota, een kortetermijnherstelplan en een langetermijnherstelplan;
 - d. vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten;
 - e. het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid, dan wel het verlenen van toeslagen;
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;

- g. liquidatie van het fonds;
 - h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
 - i. het terugstorten van premie of geven van premiekorting.
3. Naast het adviesrecht heeft de deelnemersraad een beroepsrecht.
 4. De bepalingen aangaande bevoegdheden van de deelnemersraad in de Pensioenwet zijn van toepassing.

Artikel 14 Verantwoordingsorgaan

1. Het verantwoordingsorgaan van het fonds bestaat uit negen leden.
2. In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers, de pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers vertegenwoordigd.
3. De geleding van de deelnemers heeft vijf zetels, de geleding van de pensioengerechtigden heeft twee zetels en de geleding van de werkgevers heeft twee zetels. De vijf leden die de deelnemers vertegenwoordigen en één lid die de pensioengerechtigden vertegenwoordigt, zijn ook lid van de deelnemersraad.
4. De in artikel 9, eerste lid, genoemde werkgeversverenigingen benoemen en ontslaat de leden van het verantwoordingsorgaan, die de aangesloten werkgevers vertegenwoordigen. De in artikel 9, eerste lid, genoemde werknemersverenigingen benoemen en ontslaan de leden van het verantwoordingsorgaan, die de deelnemers en de pensioengerechtigden vertegenwoordigen.
5. Het verantwoordingsorgaan kan zijn bevoegdheden uitoefenen, ook wanneer er vacatures zijn.
6. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur of het intern toezicht.
7. Het bestuur stelt een reglement vast waarin de werkwijze van het verantwoordingsorgaan wordt vastgelegd, hetgeen ondermeer inhoudt:
 - a. de wijze waarop en de gevallen waarin vergaderingen van het verantwoordingsorgaan worden bijeengeroepen;
 - b. de wijze waarop het verantwoordingsorgaan in en buiten de vergaderingen besluiten neemt;
 - c. de wijze waarop het verantwoordingsorgaan tot een oordeel komt dan wel adviezen samenstelt en dit oordeel dan wel deze adviezen aan het bestuur ter kennis brengt.Het verantwoordingsorgaan is verplicht om zich te houden aan de procedures die zijn vastgelegd in het reglement.
8. De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vacatiegeld en een vergoeding van de gemaakte reis- en verblijfkosten.

Artikel 15 Bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan

1. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst.
2. Het verantwoordingsorgaan heeft een adviesrecht en een enquêterecht. De relevante artikelen in de Pensioenwet, alsmede de principes in hoofdstuk 4.B van de Principes voor goed pensioenfondsbestuur zoals vastgesteld door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005, zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 16 Intern toezicht

1. Het bestuur draagt zorg voor de organisatie van een transparant intern toezicht.
2. Het intern toezicht heeft betrekking op het kritisch bezien van het functioneren van (het bestuur van) het fonds door onafhankelijke deskundigen.
3. Het bestuur benoemt een visitatiecommissie, die bestaat uit ten minste drie onafhankelijke deskundigen.
4. Het bestuur geeft eenmaal per drie jaar, of – gehoord het verantwoordingsorgaan – vaker als daartoe aanleiding is, een visitatiecommissie opdracht het functioneren van (het bestuur van) het fonds te bezien.
5. De visitatiecommissie rapporteert aan het bestuur. Het bestuur bespreekt de rapportage van de visitatiecommissie en de eventueel daarop gebaseerde (voorgenomen) bestuursbesluiten met het verantwoordingsorgaan. De bevindingen van het intern toezicht worden in het jaarverslag vermeld.
6. Het bestuur stelt een reglement vast waarin de taken en bevoegdheden van de visitatiecommissie en zijn werkwijze worden vastgelegd.

Artikel 17 Administrateur

1. De uitvoering van de pensioenregeling bestaat uit pensioenbeheer, vermogensbeheer en vastgoedbeheer. Deze werkzaamheden worden onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
2. De opdracht tot het uitvoeren van het pensioenbeheer, vermogensbeheer en vastgoedbeheer aan de administrateur wordt schriftelijk vastgelegd in een beheerovereenkomst, die de rechten en verplichtingen van het fonds en de administrateur ten opzichte van elkaar regelt.
3. De afspraken over de kwaliteit van de dienstverlening door de administrateur worden nader vastgelegd in dienstverleningsovereenkomsten voor pensioenbeheer, vermogensbeheer en vastgoedbeheer, die behoren bij de beheerovereenkomst.
4. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.

Artikel 18 Actuaris

2. Het bestuur benoemt een actuaris, die bevoegd is tot het waarmerken van de jaarlijks actuariële staten en het actuariële verslag. De actuaris is onafhankelijk van het fonds en verricht geen andere werkzaamheden voor het fonds.
3. In het actuariële verslag, dat jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar ten behoeve van het bestuur wordt opgesteld, wordt een beoordeling gegeven van de financiële opzet van het fonds en de grondslagen waarop het rust. De actuaris laat het actuariële verslag vergezeld gaan van een verklaring.
4. De actuaris is gerechtigd tot inzage van die boeken en bescheiden van het fonds, waarvan de inzage voor een juiste vervulling van zijn taak nodig is.

5. Alvorens een besluit wordt genomen, strekkende tot wijziging van de rechten of verplichtingen van de werkgevers, deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en de pensioengerechtigden, wint het bestuur advies in van een andere actuaaris.

Artikel 19 Accountant

1. Het bestuur draagt de controle van de administratie van het fonds op aan een registeraccountant.
2. De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds. De waarden van het fonds moeten hem desverlangd worden getoond.

Artikel 20 Boekjaar

Het boekjaar van het fonds loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Artikel 21 Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging der statuten, alsook een besluit tot ontbinding van het fonds kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar ten minste acht bestuursleden aanwezig zijn en indien ten minste twee/derde der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvóór verklaart.
2. Voorstellen tot ontbinding van het fonds worden niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 9, eerste lid, genoemde verenigingen. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van ten minste een maand worden gegeven.

Artikel 22 Intrekking van de verplichtstelling

1. Indien de verplichtstelling krachtens de wet wordt ingetrokken en niet binnen zes maanden daarna een besluit tot ontbinding van het fonds in werking treedt, zullen aan degenen, wier deelneming als gevolg van de intrekking komt te vervallen, dezelfde aanspraken worden toegekend, die bij het beëindigen van de deelneming op andere wijze ingevolge het pensioenreglement van het fonds aan de betrokkenen toekomen.
2. Treedt bij intrekking der verplichtstelling als in het voorgaande lid bedoeld, binnen zes maanden daarna een besluit tot ontbinding van het fonds in werking, dan zullen aan degenen, wier deelneming als gevolg van deze intrekking komt te vervallen, premievrije aanspraken worden toegekend op de wijze als in artikel 23, derde lid, is bepaald.

Artikel 23 Vereffening

1. Bij ontbinding van het fonds geschiedt de vereffening door een daartoe door het bestuur aan te wijzen commissie.
2. De met de vereffening belaste commissie treedt in de bevoegdheden en de verplichtingen van het bestuur met dien verstande, dat na het inwerkingtreden van het besluit tot ontbinding:
 - a. door werkgevers en deelnemers geen premies meer verschuldigd zullen worden;
 - b. geen wijzigingen in de statuten en het pensioenreglement van het fonds mogen worden aangebracht.
3. Bij vereffening wordt eerst een zodanig bedrag uitgetrokken, dat de uitkeringen aan hen, van wie het pensioen reeds is ingegaan, tot de reglementaire einddatum kunnen worden voortgezet. Vervolgens worden aan alle deelnemers premievrije aanspraken toegekend ter grootte van de aanspraken, welke zij zouden hebben gehad, indien bij het voortbestaan van het fonds hun deelneming op de datum van vereffening zou zijn beëindigd.

Indien de beschikbare middelen daartoe niet toereikend zijn, worden de desbetreffende aanspraken, alsook de uit hoofde van vóór de vereffening verworven premievrije aanspraken, naar evenredigheid verminderd. Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van het fonds.

4. Het bestuur is bevoegd bij ontbinding van het fonds de verplichtingen van het fonds over te dragen aan een verzekeraar als bedoeld in de Pensioenwet, of aan een ander fonds waarop die wet van toepassing is.
5. De slotrekening van de vereffening behoeft de goedkeuring van de werkgevers- en de werknemersverenigingen, genoemd in artikel 9, eerste lid.

Artikel 24 Verslaglegging

1. Het bestuur legt jaarlijks na afloop van het boekjaar aan de organisaties genoemd in artikel 9, eerste lid, rekening en verantwoording van het beheer van het fonds over het afgelopen boekjaar af, onder overlegging van de jaarrekening, het jaarverslag en het actuariële verslag.
2. Het bestuur draagt zorg, dat de deelnemers en de aangesloten werkgevers van het verslag, eventueel in beknopte vorm, kennis kunnen nemen.
3. Het bestuur legt aan de toezichthouder jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een jaarverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van de toezichthouder blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
4. Het bestuur legt aan de de toezichthouder bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariële verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van de actuaaris.
5. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring omtrent getrouwheid, ondertekend door de accountant.

Artikel 25 Wijziging reglementen

Het bestuur is bevoegd de reglementen van het fonds te wijzigen.

Artikel 26 Onvoorziene gevallen

Het bestuur is bevoegd in gevallen waarin deze statuten, het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement niet voorzien, dan wel in gevallen van bijzondere hardheid af te wijken van het uitvoeringsreglement of het pensioenreglement, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met deze statuten.

Artikel 27 Klachten en geschillen

1. Het bestuur stelt een klachten- en geschillencommissie in, die bestaat uit een onafhankelijke voorzitter en twee leden, één namens werkgevers en één namens werknemers.
2. Het bestuur benoemt telkens voor drie jaar de voorzitter van de commissie en de beide overige leden van de commissie. Het lid namens werkgevers wordt benoemd op voordracht van de in artikel 9, eerste lid, genoemde werkgeversverenigingen. Het lid namens werknemers wordt benoemd op voordracht van de in artikel 9, eerste lid, genoemde werknemersverenigingen.

De leden van de commissie kunnen na afloop van hun eerste zittingsperiode eenmaal worden herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar. Het bestuur is bevoegd op grond van gewichtige redenen af te wijken van de maximale zittingsperiode van zes jaar.

3. Aan de commissie wordt een secretaris toegevoegd, die door het bestuur wordt benoemd en ontslagen. De secretaris is geen lid van de commissie.
4. Tot voorzitter en secretaris kunnen niet worden benoemd personen, die werkgever of werknemer zijn in het levensmiddelenbedrijf. Tot lid van de commissie kunnen niet worden benoemd personen die lid zijn van het bestuur, de deelnemersraad, het verantwoordingsorgaan of het intern toezicht.
5. De commissie heeft tot taak het bestuur te adviseren over geschillen tussen deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden of werkgevers en het fonds inzake besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking. Het bestuur beslist overeenkomstig het advies van de commissie, tenzij zwaarwichtige belangen tot een ander besluit aanleiding geven.
6. De commissie is niet bevoegd van geschillen kennis te nemen inzake besluiten als bedoeld in hoofdstuk 11 en 12 van het uitvoeringsreglement en artikel 4 van het pensioenreglement.
7. De commissie heeft voorts tot taak het bestuur te adviseren over klachten van deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden of werkgevers over de uitvoering van de pensioenregeling door de administrateur. Het bestuur beslist overeenkomstig het advies van de commissie, tenzij zwaarwichtige belangen tot een ander besluit aanleiding geven.
8. De commissie is niet bevoegd van klachten kennis te nemen als de interne klachtenprocedure van de administrateur niet eerst is gevolgd.
9. Het bestuur stelt een reglement vast, waarin de werkwijze van de commissie wordt vastgelegd.

Artikel 28 Inwerkingtreding

Deze statuten traden in werking met ingang van 1 november 1968.

In de hiervoor opgenomen statuten zijn de nadien aangebrachte wijzigingen verwerkt, tot en met die welke notarieel verleden zijn op 25 maart 2010.

De Stichting is ingeschreven in het Stichtingenregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Utrecht onder nummer 41178959.

3 Pensioenreglement

HOOFDSTUK I ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsomschrijvingen, opgenomen in artikel 2 van de statuten. Voorts wordt in dit pensioenreglement verstaan onder:

1. deelnemer:
de werknemer of gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;
2. gewezen deelnemer:
de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
3. partner:
onder partner wordt verstaan:
 - a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd; óf
 - b. de ongehuwde persoon die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; óf
 - c. de ongehuwde persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert;
4. gezamenlijke huishouding:
van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is sprake indien:
 - a. een notariële samenlevingsovereenkomst is aangegaan, krachtens welke de partners zich verbonden hebben duurzaam een gezamenlijke huishouding te voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging, mits tussen hen geen bloed- en aanverwantschap in de eerste graad bestaat en er sprake is van niet meer dan één partner; én
 - b. uit inschrijving in het bevolkingsregister blijkt dat de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met de ongehuwde persoon op één adres woont;
5. gewezen partner:
de persoon die partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest;
6. partner:
de persoon die op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde diens partner was;
7. nabestaandenpensioen:
partnerpensioen of wezenpensioen;
8. partnerpensioen:
een uitkering voor de (gewezen) partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer;

9. kind:
het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het pleeg- en stiefkind dat door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, indien en zolang:
- de leeftijd van 18 jaar nog niet is bereikt; óf
 - tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding;
10. pensioenaanspraak:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
11. pensioenrecht:
het recht op een ingegaan pensioen;
12. aanspraakgerechtigde:
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
13. pensioengerechtigde:
persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
14. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
15. pensioenrichtdatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, 62 jaar is. Voor de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950 én die voor 1 januari 2008 deelnemer was in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf, is de pensioenrichtdatum 60 jaar;
16. pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;
17. pensioneringsdatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voor het eerst een prepensioen of ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;
18. deeltijdfactor:
de verhouding tussen het aantal uitbetaalde uren bij de werkgever en de normale arbeidsduur overeenkomstig de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO), vermenigvuldigd met 100%, met dien verstande dat de deeltijdfactor nooit hoger is dan 100%;
19. pensioengevend loon:
het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:
- uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
 - het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
 - het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.
- Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2012: € 50.064,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast.

Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de normale arbeidsduur in de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf dan wel de VGL-CAO, waarbij het maximum uurloon naar boven op eurocenten wordt afgerond;

20. franchise:

een bedrag dat jaarlijks voor het daarop volgende kalenderjaar door het bestuur wordt vastgesteld. Er wordt een verschillende franchise vastgesteld voor:

- de deelnemers die geboren zijn voor 1950 (2012: € 17.597,--);
- de deelnemers die geboren zijn na 1949 (2012: € 14.415,--)

De franchise wordt uitgedrukt in een uurbedrag door de jaarfranchise te delen door het aantal uren per jaar volgens de normale arbeidsduur in de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf, waarbij de uitkomst naar beneden op eurocenten wordt afgerond (2012: € 8,46 voor de deelnemers die geboren zijn voor 1950 en € 6,93 voor de deelnemers die geboren zijn na 1949). De franchise wordt in beginsel geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de lonen in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO);

21. pensioengrondslag:

het pensioengevend loon verminderd met de voor het loontijdvak overeenkomende franchise, waarbij als franchise aangehouden wordt het aantal over het loontijdvak uitbetaalde uren bij de werkgever, vermenigvuldigd met de in sub 20 bedoelde uurfranchise;

22. WIA-uitkering:

een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel een WGA-uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);

23. FVP:

de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering te Amsterdam;

24. afkoopgrens:

het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet (2012: € 438,44 per jaar).

Artikel 2 Deelneming

1. *Deelnemer*

Deelnemer is:

- a. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling krachtens de wet;
- b. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van een tussen zijn werkgever en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst;
- c. de gewezen werknemer indien en zolang zijn deelnemerschap op grond van het tweede lid wordt voortgezet.

De deelneming vangt op zijn vroegst aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 21 jaar wordt.

2. *Voortzetting van de deelneming*

Na beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever wordt het deelnemerschap voortgezet:

- a. indien en zolang de deelnemer de pensioenopbouw vrijwillig voortzet;
- b. indien en zolang de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens – al dan niet volledige – arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of vervroegd uittreden;
- c. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op de periode waarin de pensioenopbouw wegens werkloosheid werd voortgezet, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;

- d. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op de periode waarin de werkgever krachtens artikel 7:629 BW verplicht was het loon door te betalen, welke loondoorbetalingsplicht eindigde door beëindiging van de dienstbetrekking wegens bedrijfssluiting door dan wel faillissement van de werkgever, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
- e. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op een dienstbetrekking die beëindigd werd wegens bedrijfssluiting door dan wel faillissement van de werkgever, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
- f. indien en zolang de pensioenopbouw wordt voortgezet tijdens de periode dat een uitkering van prepensioen wordt ontvangen.

3. *Einde van de deelneming*

De deelneming eindigt op de dag:

- a. direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum, behoudens voor zover de dienstbetrekking met de werkgever (gedeeltelijk) wordt voortgezet;
- b. van het tussentijds, dat wil zeggen vóór de pensioneringsdatum, beëindigen van de dienstbetrekking met een werkgever, tenzij:
 - aansluitend een dienstbetrekking met een aangesloten werkgever wordt aangegaan;
 - de deelneming wordt voortgezet op grond van het tweede lid;
- c. van het tussentijds eindigen van de overeenkomst als bedoeld in het eerste lid, onder b;
- d. van het eindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van het tweede lid;
- e. van het overlijden van de deelnemer.

Artikel 3 Uitbetaling van pensioen

1. *Aanvraag en toekenning van pensioen*

Pensioenen worden door het fonds toegekend en uitbetaald op schriftelijke aanvraag door of namens de pensioengerechtigde gericht aan de administrateur. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen niet is gedaan, maar genoegzaam vaststaat dat recht op uitkering bestaat.

2. *Aanvraag herschikken pensioenregeling 2004*

De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, uiterlijk zes maanden vóór de pensioenrichtdatum over de mogelijkheden om:

- a. de ingang van het prepensioen te vervroegen of uit te stellen;
- b. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
- c. partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
- d. prepensioen en ouderdomspensioen onderling uit te ruilen;
- e. de hoogte van het ouderdoms- of partnerpensioen te variëren;
- f. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.

De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, met uitzondering van een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren, uiterlijk vier maanden vóór de pensioneringsdatum aan de administrateur kenbaar. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de (gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur. Een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren wordt bekend gemaakt bij de ingang van het partnerpensioen.

3. *Aanvraag herschikken pensioenregeling 2006*

De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer die geboren is na 1949, uiterlijk zes maanden vóór de volgens artikel 12, achtste lid, voor de (gewezen) deelnemer geldende beoogde pensioneringsleeftijd over de mogelijkheden om:

- a. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
- b. partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
- c. ouderdomspensioen te vervroegen;
- d. de hoogte van het ouderdoms- of partnerpensioen te variëren;
- e. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.

De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, met uitzondering van een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren, uiterlijk vier maanden vóór de pensioneringsdatum aan de administrateur kenbaar. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de (gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur. Een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren wordt bekend gemaakt bij de ingang van het partnerpensioen.

4. *Termijnen en inhoudingen*

De pensioenen worden uitgekeerd – onder aftrek van wettelijke inhoudingen – in maandelijkse termijnen, aan het einde van iedere kalendermaand. In afwijking van het voorgaande kan het fonds bepalen dat een pensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijkse termijnen wordt uitbetaald, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het fonds bepaald bedrag.

5. *Bewijsstukken*

Bij de aanvraag om pensioen dienen door het fonds nodig geachte stukken en gegevens te worden verstrekt, waaruit het recht op pensioen blijkt. Indien pensioen uitbetaald wordt aan een in het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze het fonds periodiek een bewijs van in leven zijn om vast te stellen of het recht op uitkering nog steeds bestaat.

6. *Afkoopverbod*

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet (zoals afkoop volgens de artikelen 36, 37 en 38).

7. *Vervallen van niet opgevraagde pensioentermijnen*

De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort indien:

- a. het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het fonds nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
- b. een pensioengerechtigde op pensioen met onbekende bestemming is vertrokken;
- c. de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door het fonds gevraagde bewijs van in leven zijn niet periodiek inzendt.

Een pensioenuitkering waarover op grond van een van deze situaties niet is beschikt, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde

8. *Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen*

Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

9. *Geen recht op toekenning van pensioenen aan nabestaanden*

Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen en/of ANW-pensioen bestaat indien de (gewezen) partner de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien het kind de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.

Artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemers

1. *Gemoedsbezwaren*

De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling.

2. *De aanvraag*

De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt ten minste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

3. *Indienen van de aanvraag*

De in het tweede lid bedoelde verklaring wordt ingediend bij het fonds. Het fonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.

4. *Verlenen van de vrijstelling*

Als de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het fonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

5. *Bewijs van vrijstelling*

Het fonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling. De persoon of rechtspersoon die is vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het verstrekte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.

6. *Spaarbijdragen*

De werknemer die is vrijgesteld, betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.

7. *Omzetting in pensioenaanspraken*

Op basis van een verzoek van de werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de werkgever zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremies en de werknemer verkrijgt evenredige pensioenaanspraken overeenkomstig het pensioenreglement.

8. *Spaarrekening*

De op grond van het zesde lid ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door het fonds geboekt op een ten name van die werknemer staande spaarrekening. Voor de werknemer die geboren is voor 1950, worden de gespaarde bedragen voor de vervanging van het prepensioen afzonderlijk geadmistriseerd. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de werknemer met een spaarrekening, een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het voorgaande kalenderjaar. Het spaarsaldo wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de in het voorgaande kalenderjaar geldende rekenrente, verminderd met 0,5%punt, alsmede, indien de pensioenaanspraken op 1 oktober daaraan voorafgaand zijn verhoogd op grond van artikel 39, met het percentage van die verhoging.

9. *Intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de werknemer aan wie de vrijstelling is verleend;
- b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

10. *Gevolgen van intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

Artikel 5 Uitbetaling van spaarbijdragen

1. *Uitkeringen*

Voor de werknemer die geboren is voor 1950, wordt het gespaarde bedrag voor de vervanging van het prepensioen in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd tussen de pensioenrichtdatum en de 65-jarige leeftijd. Het gespaarde bedrag voor de vervanging van de andere pensioenen wordt vanaf de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar.

2. *Overlijden vóór ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende 15 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

3. *Overlijden na ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet uitgekeerde spaarbedrag aangewend in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

4. *Vaststelling gelijke termijnen*

De gelijke termijnen als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid worden bij ingang van deze uitkeringen vastgesteld door het gespaarde bedrag te delen door de uitkeringsduur in maanden. Ingegane uitkeringen worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met de in het voorgaande kalenderjaar geldende rekenrente, verminderd met 0,5%punt, alsmede, indien de ingegane pensioenen op 1 oktober daaraan voorafgaand zijn verhoogd op grond van artikel 39, met het percentage van die verhoging.

5. *Afkoop*

Als bij toepassing van het eerste of tweede lid de uitkering op jaarbasis niet meer bedraagt dan de afkoopgrens, wordt het spaarsaldo eenmalig uitgekeerd aan de werknemer, de partner of de kinderen.

Artikel 6 Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden

1. *Naleving statuten en reglementen*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.

2. *Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreeerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

3. *Eindigen gezamenlijke huishouding*

De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

4. *Uitsluiten van aansprakelijkheid*

Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.

Artikel 7 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.

2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 8 Klachten

1. *Klachtenregeling*

Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt.

2. *Behandeling van de klacht*

De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.

- b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
- d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
- e. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier.
- f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
- g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
- h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
- i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.

3. *Beroep op het bestuur*

Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur, die zich laat adviseren door de klachten- en geschillencommissie. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. Klager kan binnen veertien dagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk, mondeling of per e-mail verzoeken de klacht aan de klachten- en geschillencommissie voor te leggen. Dit verzoek bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. De klachten- en geschillencommissie adviseert het bestuur over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Het bestuur beslist overeenkomstig het advies van de commissie, tenzij zwaarwichtige belangen tot een ander besluit aanleiding geven. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.

4. *Beroep op de Ombudsman Pensioenen*

Indien het bestuur de beslissing van de administrateur bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van de klachten- en geschillencommissie aan klager meegedeeld. De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De Ombudsman neemt klachten of geschillen in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van dit reglement.
- b. De Ombudsman neemt een klacht of geschil niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administrateur, dan wel klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administrateur, niet in beroep is gegaan bij het bestuur; of
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld of aan het oordeel van de rechter is onderworpen.
- c. Klachten of geschillen kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd.
- d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten.
- e. De Ombudsman handelt een klacht of geschil af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.
- f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Het fonds verstrekt de Ombudsman een afschrift van het besluit. De Ombudsman doet daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies.

Artikel 9 Geschillen

1. *Klachten- en geschillencommissie*

Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde die een geschil heeft met het fonds inzake een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking of een besluit als bedoeld in artikel 4, kan dit geschil voorleggen aan de klachten- en geschillencommissie bedoeld in artikel 27 van de statuten. De klachten- en geschillencommissie brengt in een voorgelegd geschil een advies aan het bestuur uit of bevordert een schikking tussen partijen. De werkwijze van de klachten- en geschillencommissie is vastgelegd in het reglement van de klachten- en geschillencommissie.

2. *Bezwaar bij vrijstelling*

Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten.

3. *Beroep bij vrijstelling*

De belanghebbende kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

HOOFDSTUK II VERPLICHTE PENSIOENREGELING

Artikel 10 Pensioenaanspraken

1. *Aanspraken*

De deelnemer heeft, indien en voor zover de daartoe verschuldigde premie aan het fonds is betaald, aanspraak op:

- a. een tijdelijk prepensioen ten behoeve van zichzelf, voor de deelnemer die geboren is voor 1950;
- b. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- c. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- d. een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van zijn gewezen partner;
- e. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen;
- f. een tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van zichzelf, indien hij in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- g. een tijdelijk ANW-pensioen ten behoeve van zijn partner.

2. *Karakter*

De in het eerste lid genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

3. *Niet aan het fonds afgedragen premie*

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;

- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald en gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of nagelaten betrekkingen toekent.

Artikel 11 Prepensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Voor de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, gaat het prepensioen in op

- de pensioenrichtdatum, óf
- de eerdere of latere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 41, óf
- de dag waarop de dienstbetrekking eindigt tussen de pensioenrichtdatum en de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, tenzij aansluitend een dienstbetrekking wordt aangegaan met een in Nederland gevestigde werkgever, die al dan niet het levensmiddelenbedrijf uitoefent,

en eindigt op

- de dag direct voorafgaand aan de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, óf
- de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt, indien hij overlijdt vóór het ingaan van het ouderdomspensioen.

2. *Hoogte van het prepensioen*

Het jaarlijks prepensioen bedraagt voor elk opbouwjaar 2% van het pensioengevend loon over het desbetreffende jaar. Op de ingangsdatum bedraagt het jaarlijks prepensioen 2% van de som van de pensioengevende lonen, die tijdens het deelnemerschap hebben gegolden.

3. *Aanvullend prepensioen*

De werknemer die geboren is voor 1950 en zowel op 31 december 2003 als op 1 januari 2004 deelnemer was, krijgt voor ieder jaar dat hij onafgebroken deelnemer is tot de pensioendatum doch uiterlijk tot de pensioenrichtdatum, een aanvullend prepensioen, dat vastgesteld wordt door toepassing van de volgende formule: gemiste prepensioenopbouwperiode gedeeld door inhaalperiode maal extra prepensioen per jaar.

Hierbij wordt verstaan wordt onder:

- a. gemiste prepensioenopbouwperiode: het aantal dagen gelegen tussen de 22-jarige leeftijd en 1 januari 2004, waarin betrokkene deelnemer is geweest, indien de toetredingsleeftijd toen reeds 22 jaar was, of waarin het deelnemerschap is voortgezet, inclusief het aantal dagen waarin betrokkene in dienst is geweest van een werkgever die vrijgesteld is wegens een eigen pensioenvoorziening;
- b. inhaalperiode: het aantal dagen gelegen tussen de 22-jarige leeftijd en 1 januari 2004;
- c. extra prepensioen per jaar: een percentage van het pensioengevend loon over het desbetreffende jaar dat vastgesteld wordt door toepassing van de volgende formule:
 $(x - y) \cdot z$, waarbij:
 $x = 80\%$
 $y = 2\%$ maal het aantal jaren tussen 31 december 2003 en de 62-jarige leeftijd, afgerond naar boven op gehele jaren;
 $z =$ het aantal jaren tussen 31 december 2003 en de 62-jarige leeftijd, afgerond naar boven op gehele jaren, met dien verstande dat het extra prepensioen per jaar maximaal 2% bedraagt.

De deelneming wordt geacht onafgebroken te zijn bij een onderbreking van maximaal één maand, dan wel bij een onderbreking wegens werkloosheid indien en zolang de deelnemer recht heeft op een loongerelateerde uitkering krachtens de Werkloosheidswet, die eventueel onderbroken is door een uitkering krachtens de Ziektewet.

4. *Samenloop van prepensioen en WAO-uitkering*

Indien sprake is van samenloop van een uitkering van prepensioen met een uitkering krachtens de WAO en eventueel een arbeidsongeschiktheidspensioen, zal het prepensioen worden gekort voor zover het prepensioen, de WAO-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen tezamen meer bedragen dan 80% van het laatstelijk geldende WAO-dagloon. Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, wordt de korting naar evenredigheid toegepast.

5. *Aanvraag aanvullend prepensioen bij individuele wisseling van werkgever*

Indien

- a. een werknemer die in dienst is van een werkgever die vrijgesteld is op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement, de dienstbetrekking met deze werkgever na 31 december 2003 beëindigt en aansluitend in dienst treedt van een bij het fonds aangesloten werkgever, of
- b. een werknemer die in dienst is van een bij het fonds aangesloten werkgever, de dienstbetrekking met deze werkgever na 31 december 2003 beëindigt en aansluitend in dienst treedt van een werkgever die vrijgesteld is op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement, of
- c. een werknemer die in dienst is van een werkgever die vrijgesteld is op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement, de dienstbetrekking met deze werkgever na 31 december 2003 beëindigt en aansluitend in dienst treedt van een andere werkgever die vrijgesteld is op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement, is het derde lid na deze wisseling van werkgever eveneens van toepassing, indien de werknemer binnen een half jaar na ontvangst van de eerste pensioenopgave van het fonds dan wel de pensioenuitvoerder van de vrijgestelde werkgever, aan het fonds respectievelijk aan de pensioenuitvoerder van de vrijgestelde werkgever, een verzoek doet tot toepassing van het derde lid.

De wisseling van werkgever als hiervoor bedoeld wordt geacht aansluitend te zijn bij een onderbreking van maximaal één maand, dan wel bij een onderbreking wegens werkloosheid indien en zolang de deelnemer recht heeft op een loongerelateerde uitkering krachtens de Werkloosheidswet, die eventueel onderbroken is door een uitkering krachtens de Ziektewet.

Dit lid is niet van toepassing, indien de wisseling van werkgever plaats vindt in verband met sluiting, reorganisatie, splitsing of overname van het bedrijf van een werkgever die vrijgesteld is op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement.

6. *Collectieve overgang*

Indien in verband met sluiting, reorganisatie, splitsing of overname van het bedrijf van een werkgever die vrijgesteld is op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement, werknemers die waren vrijgesteld op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement, na 31 december 2003 deelnemer worden in het fonds, zijn het derde en het vierde lid na deze overgang eveneens van toepassing, indien de betrokken werkgever een door het bestuur te bepalen koopsom betaalt; in dat geval is de laatste volzin van het vijfde lid niet van toepassing.

7. *Geen aanspraak*

Over perioden van voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of vervroegd uittreden, dan wel tijdens een onderbreking als bedoeld in het derde lid, bestaat geen aanspraak op (aanvullend) prepensioen, behoudens toepassing van artikel 28, zesde lid. Dit geldt ook indien een gedeeltelijke VUT-uitkering wordt ontvangen.

Indien:

- a. een vrijstelling als bedoeld in hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement is ingetrokken na 31 december 2002;
- b. een of meer werknemers die waren vrijgesteld op grond van hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement, vóór 1 januari 2004 in dienst treden van een werkgever die niet vrijgesteld is, welke werkgever eerst na 26 juni 2003 de hoedanigheid van bij het fonds aangesloten werkgever verkrijgt;

bestaat geen aanspraak op aanvullend prepensioen, tenzij de betrokken werkgever een door het bestuur te bepalen koopsom betaalt.

Artikel 12 Ouderdomspensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het ouderdomspensioen gaat in op

- de pensioendatum, óf
- de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 45, en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2. *Hoogte ouderdomspensioen pensioenregeling 2004*

Voor de deelnemer die geboren is voor 1950, bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen vanaf 2004, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10, lid 3, voor elk opbouwjaar 2% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar. Op de ingangsdatum bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen 2% van de som van de pensioengrondslagen, die vanaf 2004 tijdens het deelnemerschap hebben gegolden, eventueel vermeerderd met het ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 56, eerste lid.

3. *Deelnemers melk- en zuiveldetailhandelsbedrijf*

In afwijking van het bepaalde in het tweede lid bedraagt voor de deelnemer die geboren is voor 1950 én die tot 1 januari 2008 deelnemer was in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf, het jaarlijks ouderdomspensioen voor elk opbouwjaar 0,6% van het pensioengevend loon over het desbetreffende jaar.

4. *Hoogte ouderdomspensioen pensioenregeling 2006*

Voor de deelnemer die geboren is na 1949, bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen vanaf 2006, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10, lid 3, voor elk opbouwjaar 2,25% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar. Op de ingangsdatum bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen 2,25% van de som van de pensioengrondslagen, die vanaf 2006 tijdens het deelnemerschap hebben gegolden, eventueel vermeerderd met het ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 56, eerste lid.

5. *Pensioenopbouw bij ziekte*

Indien het loon verlaagd is in verband met ziekte, kan – in afwijking van het vierde lid – de pensioenopbouw voortgezet worden over het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf de verlaging van het loon, tegen betaling van de volledige premie.

6. *Inkoop over verleden diensttijd*

De in het vierde lid bedoelde aanspraak op ouderdomspensioen wordt onder de voorwaarden genoemd in het zevende tot en met het tiende lid verhoogd met een in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2006 voor de deelnemer die:

- a. geboren is in de periode 1950 tot en met 1981;
- b. zowel op 31 december 2003 als op 1 januari 2004 deelnemer was in de zin van artikel 2, eerste lid, onder a of b; en
- c. onafgebroken tot en met 31 december 2005 deelnemer is gebleven in de zin van artikel 2, eerste lid, onder a of b.

De laatste volzin van artikel 11, derde lid, is van overeenkomstige toepassing. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor de deelnemer die tot 1 januari 2008 deelnemer was in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf

7. *Financiering van de inkoop*

De financiering van de in het zesde lid bedoelde in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen wordt uitgesteld tot de daadwerkelijke inkoop daarvan. Deze aanspraak op ouderdomspensioen wordt ingekocht op 31 december 2020 of op de pensioneringsdatum als deze eerder gelegen is. De inkoop vindt alleen plaats indien de deelneming in de zin van artikel 2, eerste lid, onder a of b, onafgebroken van 1 januari 2006 is voortgezet tot en met 31 december 2020 of tot de eerder gelegen pensioneringsdatum. De laatste volzin van artikel 11, derde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Op de jaarlijkse pensioenopgave, als bedoeld in artikel 48, worden vermeld de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde en ingekochte pensioenaanspraken.

8. *Inkoopbedrag*

De met inachtneming van het zesde en zevende lid in te kopen aanspraak is gelijk aan het verschil tussen enerzijds het vervroegd ouderdomspensioen over de periode tussen de beoogde pensioneringsleeftijd en de 65-jarige leeftijd en anderzijds 80% van het gemiddelde pensioengevend loon in 2005. Toekenning en opbouw vinden plaats met inachtneming van fiscale wetgeving.

Onder vervroegd ouderdomspensioen wordt verstaan het ouderdomspensioen op de beoogde pensioneringsleeftijd dat gebaseerd is op:

- het in de periode 2004 en 2005 opgebouwde prepensioen, dan wel het ouderdomspensioen dat verkregen is door uitruil van dit prepensioen; en
- het ouderdoms- en partnerpensioen dat vanaf 2006 wordt opgebouwd, voor zover dit meer bedraagt dan het ouderdoms- en partnerpensioen dat opgebouwd zou worden op grond van de tot en met 31 december 2005 geldende pensioenregeling.

Als beoogde pensioneringsleeftijd geldt:

- a. 60 jaar en 10 maanden voor de deelnemers die geboren zijn in 1950;
- b. 60 jaar en 11 maanden voor de deelnemers die geboren zijn in januari of februari 1951;
- c. 61 jaar voor de deelnemers die geboren zijn in maart of april 1951;
- d. 61 jaar en één maand voor de deelnemers die geboren zijn in mei of juni 1951;
- e. 61 jaar en twee maanden voor de deelnemers die geboren zijn in juli of augustus 1951;
- f. 61 jaar en drie maanden voor de deelnemers die geboren zijn in september of oktober 1951;
- g. 61 jaar en vier maanden voor de deelnemers die geboren zijn in november of december 1951;
- h. 61 jaar en vijf maanden voor de deelnemers die geboren zijn in januari of februari 1952;
- i. 61 jaar en zes maanden voor de deelnemers die geboren zijn in maart of april 1952;
- j. 61 jaar en zeven maanden voor de deelnemers die geboren zijn in mei of juni 1952;
- k. 61 jaar en acht maanden voor de deelnemers die geboren zijn in juli of augustus 1952;
- l. 61 jaar en negen maanden voor de deelnemers die geboren zijn in september of oktober 1952;
- m. 61 jaar en tien maanden voor de deelnemers die geboren zijn in november of december 1952;
- n. 61 jaar en elf maanden voor de deelnemers die geboren zijn in januari of februari 1953;
- o. 62 jaar voor de deelnemers die geboren zijn in maart en april 1953;
- p. 62 jaar en één maand voor de deelnemers die geboren zijn in mei of juni 1953;
- q. 62 jaar en twee maanden voor de deelnemers die geboren zijn in juli of augustus 1953;
- r. 62 jaar en drie maanden voor de deelnemers die geboren zijn in september of oktober 1953;
- s. 62 jaar en vier maanden voor de deelnemers die geboren zijn in de periode november 1953 tot en met december 1981.

9. *Informatieverstrekking*

De in het tien lid vervatte tekst wordt opgenomen in:

- a. de eerste schriftelijke informatieverstrekking aan de deelnemer dat er aanspraken over verstreken dienstjaren met uitgestelde financiering worden toegezegd;
- b. de jaarlijkse opgave aan de deelnemer over de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde pensioenaanspraken;
- c. de schriftelijke informatie over de in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen die op verzoek van de deelnemer wordt verstrekt.

10. *Vrijwaringsclausule*

Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd.

Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

Artikel 13 Partnerpensioen

1. Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

2. Hoogte partnerpensioen pensioenregeling 2004

Voor de deelnemer die geboren is voor 1950, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen vanaf 2004, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10, lid 3, voor elk opbouwjaar 1,4% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar.

- a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van overlijden tot de pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen op basis van de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar vóór het overlijden.
- b. Indien een gepensioneerde of een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tijdens de deelneming opgebouwde partnerpensioen.

3. Deelnemers melk- en zuiveldetailhandelsbedrijf

In afwijking van het bepaalde in de eerste zin van het tweede lid bedraagt voor de deelnemer die geboren is voor 1950 én die tot 1 januari 2008 deelnemer was in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf, het jaarlijks partnerpensioen voor elk opbouwjaar 0,42% van het pensioengevend loon over het desbetreffende jaar.

4. Hoogte partnerpensioen pensioenregeling 2006

Voor de deelnemer die geboren is na 1949, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen vanaf 2006, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10, lid 3, voor elk opbouwjaar 1,575% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar.

- a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het partnerpensioen berekend overeenkomstig het tweede lid, aanhef en onder a, met dien verstande dat als het op de ingangsdatum van het partnerpensioen opgebouwde partnerpensioen hoger is, dit hogere partnerpensioen wordt uitgekeerd. Indien het loon verlaagd is in verband met ziekte en daardoor een lagere pensioengrondslag geldt, wordt het te berekenen partnerpensioen tussen de overlijdensdatum en de pensioenrichtdatum gebaseerd op de pensioengrondslag die gold vóór de verlaging van het loon.
- b. Indien een gepensioneerde of een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tijdens de deelneming opgebouwde partnerpensioen.

5. Pensioenopbouw bij ziekte

Indien artikel 12, vijfde lid, toegepast wordt, wordt – in afwijking van het vierde lid – de pensioenopbouw ook voortgezet over het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf de verlaging van het loon, tegen betaling van de volledige premie.

6. *Inkoop over verleden diensttijd*

De in het vierde lid bedoelde aanspraak op partnerpensioen wordt verhoogd met een in te kopen aanspraak op partnerpensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2006 overeenkomstig artikel 12, zesde tot en met tiende lid. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor de deelnemer die tot 1 januari 2008 deelnemer was in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf.

7. *Bijzonder partnerpensioen*

Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een andere partner dan de nabestaande gehuwd is geweest, een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, wordt het partnerpensioen ten behoeve van zijn nabestaande verminderd met het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 34.

8. *FVP-bijdrage*

Indien door het FVP in verband met het overlijden van een werkloos geworden deelnemer een bijdrage voor de inkoop van een partnerpensioen verstrekt wordt, wordt de met deze inkoopsum overeenkomende pensioengrondslag mede in aanmerking genomen bij het vaststellen van de hoogte van het partnerpensioen.

9. *Overlijden tijdens onbetaald verlof*

Indien een deelnemer overlijdt tijdens een periode van onbetaald verlof, terwijl hij er niet voor gekozen heeft om de pensioenopbouw op grond van artikel 22 voort te zetten, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen, in afwijking van het tweede en vierde lid, onder a, het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van aanvang van het verlof tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar vóór het verlof.

10. *Geen recht op partnerpensioen*

Geen recht op partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

Artikel 14 Wezenpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het wezenpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin
- niet meer aan de omschrijving van kind wordt voldaan, óf
- het kind eventueel eerder overlijdt.

2. *Hoogte van het wezenpensioen*

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 20% van het jaarlijks partnerpensioen, inclusief een eventueel aanvullend partnerpensioen, zonder een eventuele vermindering met het bijzonder partnerpensioen op grond van artikel 13, zevende lid.

Indien vóór ingang van het wezenpensioen het partnerpensioen is vervallen op grond van artikel 35, vijfde lid, dan wel het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk is vervallen op grond van artikel 43, wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen uitgegaan van het partnerpensioen, dat gegolden zou hebben als het partnerpensioen niet -geheel of gedeeltelijk- vervallen zou zijn.

3. *Maximering wezenpensioen*

Indien en zolang het aantal kinderen dat recht heeft op wezenpensioen groter is dan vijf, wordt elk van de wezenpensioenen met eenzelfde gedeelte verlaagd, zodat het totale wezenpensioen gelijk is aan het jaarlijks partnerpensioen, bedoeld in het tweede lid.

4. *Volle wezen*

Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste van de maand, volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt. In dit verband wordt mede onder ouder verstaan degene die op het moment van zijn overlijden een pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Het wezenpensioen wordt maximaal eenmaal verdubbeld, en wel indien beide ouders overleden zijn.

5. *Geen recht op wezenpensioen*

Geen recht op wezenpensioen bestaat indien een kind eerst na de pensioendatum aan de in dit reglement gehanteerde omschrijving van kind voldoet.

Artikel 15 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. *Voorwaarden*

De deelnemer die in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) volgens een dagloon dat hoger is dan het voor betrokkene geldende wettelijk minimumloon per dag, heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen indien hij in aanmerking komt voor een vervolgitkering krachtens de WAO.

2. *Uitkeringsperiode*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op

- de dag waarop de vervolgitkering krachtens de WAO ingaat en eindigt op
- de laatste dag waarop de vervolgitkering krachtens de WAO wordt verleend, óf
- de dag direct voorafgaand aan de dag waarop het ouderdompensioen ingaat, óf
- de laatste dag van de tweede maand, volgend op die waarin de uitkeringsgerechtigde overlijdt, indien hij overlijdt vóór de hiervoor bedoelde dag.

3. *Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer bedraagt per dag het verschil tussen enerzijds 75% van 100/108ste maal het dagloon krachtens de WAO zoals dit geldt op de eerste WAO-dag en anderzijds de vervolgitkering die wordt verleend op de eerste dag waarover recht op vervolgitkering bestaat. Het hiervoor bedoelde dagloon wordt gemaximeerd op de wijze als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt een evenredige uitkering verleend, in die zin dat het percentage van 75 vervangen wordt bij een arbeidsongeschiktheid van:

- 15 - 25% door 14
- 25 - 35% door 21
- 35 - 45% door 28
- 45 - 55% door 35
- 55 - 65% door 42
- 65 - 80% door 50,75

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vermeerderd met het percentage van de vakantie-uitkering volgens de WAO. Indien de WAO-uitkering op de in artikel 44 van de WAO genoemde wijze wordt uitbetaald, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen op overeenkomstige wijze uitbetaald.

4. *Tussentijdse wijzigingen*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verhoogd of verlaagd met ingang van de dag waarop de vervolgitkering wordt herzien terzake van verlaging respectievelijk van toeneming van de arbeidsongeschiktheid. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt alsdan vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het derde lid.

5. *Overlijdensuitkering*

Indien de pensioengerechtigde overlijdt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen, voor zover niet reeds uitbetaald, tot en met de laatste dag van de tweede maand, volgend op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald

- a. aan de nabestaande, óf
- b. aan de minderjarige kinderen, indien er geen nabestaande is, óf
- c. aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde, indien er geen nabestaande is en geen minderjarige kinderen.

Bij toepassing van het bepaalde in dit lid bedraagt het pensioen, indien de overledene voor 80% of meer arbeidsongeschikt was, met ingang van de dag na het overlijden 100/75ste van het op het dag van overlijden geldende pensioen.

Artikel 16 ANW-pensioen

1. *Voorwaarden*

De nabestaande van een deelnemer heeft in aanvulling op het partnerpensioen recht op ANW-pensioen, indien hij geboren is in of na 1950 én:

- a. geen ongehuwd kind dan wel een niet als partner geregistreerd kind onder de 18 jaar heeft dat tot zijn huishouden behoort, óf
- b. niet arbeidsongeschikt is voor ten minste 45%.

2. *Uitkeringsperiode*

Het ANW-pensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt, óf
- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt dan wel geen ongehuwd kind onder de 18 jaar meer tot het huishouden van de nabestaande behoort

en eindigt

- na 1 jaar als de nabestaande op de ingangsdatum jonger dan 30 jaar is;
- na 2 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 29 maar jonger dan 35 jaar is;
- na 3 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 34 maar jonger dan 40 jaar is;
- na 4 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 39 maar jonger dan 45 jaar is;
- na 5 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 44 maar jonger dan 50 jaar is;
- op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de nabestaande de 65-jarige leeftijd bereikt, indien hij op de ingangsdatum ouder dan 49 jaar is; óf
- op de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt, indien hij vóór de 65-jarige leeftijd overlijdt.

3. *Hoogte van het ANW-pensioen*

Indien de overleden deelnemer laatstelijk op de normale arbeidsduur in het levensmiddelenbedrijf werkzaam was, bedraagt het jaarlijks ANW-pensioen een door het bestuur te bepalen bedrag (2011: €7.476,-). Indien hij op een minder aantal uren werkzaam was, wordt dit bedrag verlaagd op basis van de voor hem geldende deeltijdfactor. Het hiervoor bedoelde bedrag wordt ieder jaar per 1 januari verhoogd indien en voor zover de ingegane pensioenen op grond van artikel 39, dan wel laatstelijk zijn verhoogd op grond van artikel 39, met dien verstande dat dit bedrag wordt vastgesteld op het dichtstbijzijnde hogere bedrag dat een veelvoud is van twaalf euro.

Artikel 17 Premie

1. *Premievaststelling*

De premie voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling wordt door het bestuur, na overleg met de in artikel 9, eerste lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen, vastgesteld en zonodig gewijzigd.

2. *Verschuldigheid van de premie*

Voor iedere deelnemer wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is door de aangesloten werkgever verschuldigd. De aangesloten werkgever kan een gedeelte van de premie op het loon van de deelnemer inhouden.

3. *Premie pensioenregeling 2004*

Voor de deelnemers die geboren zijn voor 1950, is de premie vastgesteld op:

- a. 19,55% van de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het ANW- pensioen. Hiervan kan de werkgever 4,89% op het loon van de deelnemer inhouden;
- b. 4,3% van het pensioengevend loon voor het prepensioen. Hiervan kan de werkgever 1,61% op het loon van de deelnemer inhouden.

4. *Premie deelnemers melk- en zuiveldetailhandelsbedrijf*

In afwijking van het bepaalde in het derde lid is voor de deelnemers die geboren zijn voor 1950 én die tot 1 januari 2008 deelnemer waren in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf, de premie vastgesteld op 11,5% van het pensioengevend loon. Hiervan kan de werkgever 3,1% op het loon van de deelnemer inhouden.

5. *Premie pensioenregeling 2006*

Voor de deelnemers die geboren zijn na 1949, is de premie vastgesteld op:

- a. 18,3% van de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het ANW-pensioen. Hiervan kan de werkgever 5,28% op het loon van de deelnemer inhouden;
- b. 1,4% van het pensioengevend loon voor de inkoop als bedoeld in de artikelen 12, zes lid, en 13, zesde lid. Hiervan kan de werkgever 0,525% op het loon van de deelnemer inhouden.

HOOFDSTUK III

AANVULLENDE PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 18 Afspraken over aanvullende pensioenaanspraken

1. *Aanvullingen op de basispensioenregeling*

Het fonds kan op verzoek van een aangesloten werkgever voor de deelnemers, bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a of b, die in dienst zijn van deze werkgever en een loon ontvangen dat op jaarbasis hoger is dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis, pensioenaanspraken verzekeren in aanvulling op de aanspraken die voortvloeien uit hoofdstuk II.

2. *Premieovereenkomst*

De in het eerste lid bedoelde aanvullende pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een door de aangesloten werkgever met de desbetreffende werknemers gesloten premieovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie die uiterlijk op de pensioendatum wordt omgezet in een pensioenuitkering. Het kapitaal dat ontstaat uit de som van de beschikbaar gestelde premies en de daarop behaalde rendementen wordt uiterlijk op de pensioendatum omgezet in een pensioenuitkering.

3. *Uitvoeringsovereenkomst*

Het in dit artikel bepaalde is mede gebaseerd op de tussen de aangesloten werkgever en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst. In deze overeenkomst worden de verplichtingen van de werkgever in het kader van de uitvoering van deze afspraken vastgelegd.

4. *Niet aan het fonds afgedragen premie*

De in het eerste lid bedoelde deelnemer heeft alleen aanspraak op aanvullende pensioenaanspraken indien en voor zover de daartoe verschuldigde premie aan het fonds is betaald. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald en gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of nagelaten betrekkingen toekent.

Artikel 19 Maximum premies

De geldende maximum aanvullende premies, uitgedrukt in een percentage van het loon dat meer bedraagt dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis, zijn weergegeven in onderstaande tabel.

<i>Leeftijd deelnemer</i>	<i>Maximumpremie</i>
21 tot en met 24 jaar	8,3
25 tot en met 29 jaar	9,9
30 tot en met 34 jaar	11,7
35 tot en met 39 jaar	14,0
40 tot en met 44 jaar	16,8
45 tot en met 49 jaar	20,3
50 tot en met 54 jaar	24,5
55 tot en met 59 jaar	29,4
60 tot en met 64 jaar	35,2

Bij deze maximum premies is geen rekening gehouden met de fiscale ruimte, die eventueel al benut wordt in andere pensioenvoorzieningen.

Artikel 20 Opbouw van pensioenkapitaal

1. *Storting*

De aangesloten werkgever stort voor iedere deelnemer, bedoeld in artikel 18, eerste lid, achteraf per kwartaal de premie die verschuldigd is volgens overeenkomst genoemd in artikel 18, tweede lid. De aangesloten werkgever is verplicht ten minste 10% van de premie te betalen. De premies worden op de dag van ontvangst geboekt op een ten name van de deelnemer staande pensioenrekening, onder aftrek van een bijdrage van 2% voor kosten en 8% voor de dekking van het overlijdensrisico. Indien en voor zover de premie een percentage bedraagt van niet tot het regelmatig genoten loon behorende loonbestanddelen, is het overlijdensrisico niet gedekt en zal er geen aftrek plaatsvinden van 8% voor de dekking van het overlijdensrisico.

2. *Rendement*

Het saldo van de pensioenrekening wordt jaarlijks per 31 december verhoogd of verlaagd op basis van het door het fonds in dat jaar behaalde rendement exclusief rentehedge, verminderd met een bijdrage van 1%-punt voor kosten.

Bij overlijden of pensionering van de deelnemer of gewezen deelnemer wordt het saldo vanaf 1 januari van dat jaar tot de datum van beëindiging verhoogd met 4% op jaarbasis; als het rendement van het voorgaande jaar op dat moment nog niet is vastgesteld, wordt het saldo per 31 december van het voorgaande jaar eveneens verhoogd met 4% op jaarbasis.

Artikel 21 Omzetting in pensioen

1. Overlijden

Indien een deelnemer of een gewezen deelnemer overlijdt, wordt het opgebouwde pensioenkapitaal omgezet in een aanvulling op het partnerpensioen en het wezenpensioen, waarbij indien een deelnemer overlijdt de aanvulling vermeerderd wordt met een bedrag dat gebaseerd wordt op een pensioenkapitaal dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van overlijden tot de pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen aan de regeling aanvullende pensioenaanspraken op basis van de storting in het laatste kalenderjaar. Voor zover de storting in het laatste kalenderjaar gebaseerd is op een percentage van niet tot het regelmatig genoten loon behorende loonbestanddelen, wordt deze storting buiten beschouwing gelaten bij de vermeerdering van het partnerpensioen en wezenpensioen. Indien als gevolg van deze aanvulling de voor deze pensioenen geldende fiscale maxima overschreden zouden worden, bedraagt de aanvulling het verschil tussen het partnerpensioen en het wezenpensioen, opgebouwd volgens de artikelen 13 en 14, en de fiscale maxima. Het overblijvende pensioenkapitaal wordt uitgekeerd in een bedrag ineens.

2. Pensionering

Indien het ouderdompensioen ingaat, wordt het opgebouwde pensioenkapitaal omgezet in een aanvulling op het ouderdompensioen, alsmede in een aanvulling op de aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen. Indien als gevolg van deze aanvullingen de voor deze pensioenen bestemde fiscale maxima overschreden zouden worden, bedragen de aanvullingen het verschil tussen dit pensioen dan wel deze pensioenaanspraken, opgebouwd volgens de artikelen 12, 13 en 14, en de fiscale maxima. Het overblijvende pensioenkapitaal wordt uitgekeerd in een bedrag ineens.

3. Grondslagen

Bij de omzetting zoals bedoeld in het eerste en tweede lid, worden de berekeningsgrondslagen gehanteerd, zoals die door het bestuur van het fonds zijn vastgesteld.

Artikel 21A Pensioenknip

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 21, lid 2 heeft de deelnemer bij beëindiging van de deelneming, door het bereiken van de pensioneringsdatum, de mogelijkheid het pensioenkapitaal te splitsen in een deel waarmee eerst een tijdelijk ouderdompensioen wordt aangekocht en een deel waarmee later een levenslang ouderdompensioen wordt aangekocht, beide met overeenkomstige aanspraken op partner- en/of wezenpensioen, indien:
 - a. het op de pensioneringsdatum beschikbaar komende pensioenkapitaal minstens € 10.000 bedraagt;
 - b. de pensioneringsdatum ligt na 31 december 2008 en voor 1 januari 2014; en
 - c. het op de pensioendatum beschikbaar komende pensioenkapitaal nog niet is aangewend voor aankoop van een levenslang ouderdompensioen.

Het fonds informeert de daarvoor in aanmerking komende deelnemer tijdig over deze mogelijkheid.

Met het deel van het afgesplitste kapitaal bestemd voor aankoop van een tijdelijk ouderdompensioen, wordt een tijdelijk ouderdompensioen aangekocht. Met het deel van het afgesplitste kapitaal bestemd voor aankoop van een levenslang ouderdompensioen, wordt in de periode van het tijdelijk ouderdompensioen een levenslang ouderdompensioen aangekocht. Het bepaalde in artikel 21 lid 2 en 3 is daarbij van overeenkomstige toepassing, waarbij ten aanzien van de rentestand geldt dat voor de omzetting van het resterende kapitaal in een levenslang ouderdompensioen wordt uitgegaan van dezelfde rentestand die gold ten tijde van de aankoop van het tijdelijk ouderdompensioen.

2. Het tijdelijk ouderdompensioen als bedoeld in lid 1 duurt naar keuze van de deelnemer drie jaar of vijf jaar. De keuze voor de duur van de periode van de tijdelijke uitkering kan eenmalig door de deelnemer worden aangegeven bij beëindiging van de deelneming en kan nadien niet meer worden gewijzigd.

In de periode van het tijdelijk ouderdomspensioen heeft de gepensioneerde op ieder moment de mogelijkheid om het resterende pensioenkapitaal aan te wenden voor een levenslang ouderdomspensioen, alsmede voor een partner- en wezenpensioen. Het levenslang ouderdomspensioen gaat in direct aansluitend op het tijdelijk ouderdomspensioen, na afloop van de gekozen periode van drie / vijf jaar.

3. Uiterlijk in het laatste jaar van het tijdelijk ouderdomspensioen moet het levenslang ouderdomspensioen worden ingekocht. De inkoop geschiedt per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het verzoek tot inkoop door de deelnemer door het fonds is ontvangen.
Als de gepensioneerde niet vóór het einde van het tijdelijk ouderdomspensioen overgaat tot aankoop van het levenslang ouderdomspensioen, gaat het fonds op de eerste dag van de maand waarin het levenslang ouderdomspensioen ingaat daartoe over.
4. De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen wordt vastgesteld op de hoogte die een levenslang ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum zou hebben. Indien bij het vaststellen van de hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen artikel 46, lid 1 in acht is genomen, dan wordt voldaan aan de in die bepaling neergelegde verhoudingsnorm.
5. In afwijking van het bepaalde in artikel 20 lid 2 wordt, in het jaar waarin de inkoop als bedoeld in lid 3 plaatsvindt, het saldo vanaf 1 januari tot aan de dag van die inkoop verhoogd of verlaagd op basis van het door het fonds over die periode behaalde rendement.
6. Indien de gepensioneerde na de pensioneringsdatum komt te overlijden, verkrijgen de partner en/of de kinderen van de gepensioneerde een recht op een tijdelijk partner- en/of wezenpensioen dat 70%, respectievelijk 14%, van het tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt.
7. Het tijdelijk partner- en wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gepensioneerde is overleden.
Het ingegane tijdelijk partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot het partnerpensioen komt te overlijden, maar uiterlijk op de dag waarop het tijdelijk ouderdomspensioen zou zijn geëindigd.
Het ingegane tijdelijke wezenpensioen eindigt op het eerste van de volgende tijdstippen:
 - de laatste dag van de maand waarin het recht op wezenpensioen volgens artikel 14 lid 1 in verband met de leeftijd van het kind wordt beëindigd;
 - de laatste dag van de maand waarin het kind komt te overlijden;
 - de dag waarop het tijdelijk ouderdomspensioen zou zijn geëindigd.
8. Na de periode van het tijdelijk partner- en/of wezenpensioen, dan wel in geval van overlijden in de periode van het levenslang ouderdomspensioen, vindt uitkering van een partner- en/of wezenpensioen plaats van 70%, respectievelijk 14%, van het levenslang ouderdomspensioen, zoals dat is vastgesteld op grond van lid 3. Als de gepensioneerde in de periode van het tijdelijk ouderdomspensioen komt te overlijden voordat het levenslang ouderdomspensioen is ingekocht, wordt het resterend pensioenkapitaal op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het overlijden plaatsvond omgezet in een fictief levenslang ouderdomspensioen met meeverzekerd partner- en/of wezenpensioen dat 70%, respectievelijk 14%, van dat levenslang ouderdomspensioen bedraagt. Het partner- en /of wezenpensioen gaat in direct aansluitend op de periode van het tijdelijk partner- en/of wezenpensioen.
9. In de periode van het tijdelijk ouderdomspensioen verstrekt het fonds de gepensioneerde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. informatie over de hoogte van het resterend pensioenkapitaal; en
 - e. de hoogte van het met dit pensioenkapitaal aan te kopen levenslang ouderdomspensioen.De kosten van deze jaarlijkse informatieverstrekking komen voor rekening van het fonds.

10. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op het (bijzonder) partner- en wezenpensioen dat uit hoofde van de aanvullende regeling tot uitkering komt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum.

HOOFDSTUK IV VERLOF

Artikel 22 Opbouw van aanspraken tijdens verlof

1. *Voortzetting van pensioenopbouw tijdens verlof*

De deelnemer die verlof heeft opgenomen zonder behoud van loon, heeft de mogelijkheid om de pensioenopbouw over de verlofperiode geheel of gedeeltelijk tegen betaling van de volledige premie voort te zetten, indien tijdens deze periode de dienstbetrekking heeft voortgeduurd, daaronder begrepen perioden van - al dan niet in deeltijd - :

- a. ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
- b. sabbatsverlof krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de werkgever gedurende ten hoogste twaalf maanden;
- c. studieverlof voor cursussen, voor opleidingen of studie voor een beroep, voor het op peil houden van de vakkennis en voor cursussen, opleidingen of studie die door de werkgever worden gefinancierd;
- d. levensloopverlof als bedoeld in 19g van de Wet op de loonbelasting 1964;

met dien verstande dat bij dienstbetrekkingen in deeltijd de pensioenopbouw wordt gerelateerd aan de deeltijdfactor.

2. *Pensioengrondslag*

Indien de pensioenopbouw op grond van het eerste lid wordt voortgezet, geldt als pensioengrondslag het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf het opnemen van het verlof.

In afwijking van het voorgaande wordt in geval van verlof als bedoeld in het eerste lid, onder d, waarbij niet tevens sprake is van verlof als bedoeld in het eerste lid, onder a, b of c, indien en zolang tijdens de verlofperiode minder dan 70% van het laatstverdiende loon genoten wordt (levenslooploon en eventueel nog van de werkgever ontvangen loon), de pensioengrondslag gebaseerd op het feitelijk genoten loon.

Artikel 23 Premies tijdens verlof

Indien een deelnemer ervoor kiest om de pensioenopbouw op grond van artikel 22 voort te zetten, vindt deze plaats indien en voor zover de in artikel 17, derde, vierde en vijfde lid, voor zover van toepassing, bedoelde premies (zowel het werkgevers- als het werknemersdeel) aan het fonds zijn voldaan.

Artikel 24 Risicodekking tijdens verlof

Ook indien de deelnemer ervoor gekozen heeft om de pensioenopbouw over de verlofperiode niet voort te zetten, blijft het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens het verlof gedekt op basis van de pensioengrondslag die gold vóór het opnemen van het verlof.

HOOFDSTUK V BEËINDIGING EN/OF VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW

Artikel 25 Tussentijdse beëindiging

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op het opgebouwde:

- prepensioen, mits de gewezen deelnemer is geboren voor 1950;
- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

Artikel 26 Vrijwillige voortzetting

1. Voorwaarden

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming;
- b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
- c. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van het deelnemerschap. Deze pensioengrondslag wordt ieder jaar geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de lonen in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO);
- d. de premie terzake van de voortgezette deelneming wordt aan het fonds voldaan op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald.

Als voor de gewezen deelnemer aanvullende pensioenaanspraken waren verzekerd overeenkomstig artikel 18, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de opbouw van het pensioenkapitaal voortzet op basis van de storting in het laatste kalenderjaar.

2. Nadere voorwaarden

Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioneringsdatum, waarbij geen loongerelateerde uitkeringen ontvangen worden en de gewezen deelnemer niet buiten het levensmiddelenbedrijf in dienstbetrekking werkzaam is, gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. het deelnemerschap op grond van artikel 2 lid 1 onder a of b heeft ten minste drie jaar geduurd;
- b. de pensioenopbouw wordt slechts gewijzigd als de pensioenaanspraken van de deelnemer daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening;
- d. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

3. Beëindiging van de voortzetting

De vrijwillige voortzetting eindigt:

- a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;
- b. door opzegging door de deelnemer, zijn eventuele werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;

- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds hetzij ingevolge een overeenkomst als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder b, door het bestuur als deelnemers worden aangemerkt;
- e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum;
- f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

Artikel 27 Voortzetting bij WAO-uitkering

1. Voortzetting van de pensioenopbouw

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer, wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. Basis voor de premievrije voortzetting

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover WAO-uitkering wordt verleend, te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar en waarvan de noemer gelijk is aan het in dat kalenderjaar gelegen aantal kalenderdagen vóór de eerste dag waarover WAO-uitkering wordt verleend.

3. Hoogte van de pensioengrondslag

De pensioengrondslag per kalenderjaar over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met:

- a. 25% bij een arbeidsongeschiktheid van 25-45%;
- b. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45-65%;
- c. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65-100%.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het tweede lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar eerst vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover WAO-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

4. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid

Indien een toeneming van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid, waarbij de verminderde arbeidsongeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, wordt deze hogere pensioenopbouw - in afwijking van het tweede lid - gebaseerd op de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag overeenkomend met het loon verdiend bij die werkgever in het kalenderjaar waarin de dag gelegen is waarop de WAO-uitkering wordt herzien, te herleiden tot een pensioengrondslag van een geheel kalenderjaar.

Indien de WAO-uitkering wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij de verminderde arbeidsongeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, dan wel als gevolg van afnemering van de arbeidsongeschiktheid, en deze toeneming of afnemering tot een hogere of lagere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid leidt, wordt de premievrije pensioengrondslag aangepast met ingang van de dag waarop de WAO-uitkering wordt herzien. Indien de arbeidsongeschiktheid is geëindigd of is gedaald beneden 25%, wordt de premievrije voortzetting beëindigd met ingang van de dag waarop de WAO-uitkering wordt ingetrokken.

5. Premievrije voortzetting bij ZW-uitkering

Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing voor de deelnemer die recht heeft op een premiebijdrage van het FVP, ziek wordt en vervolgens in aanmerking komt voor een WAO-uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer, gedurende de periode waarin hij een uitkering krachtens de Ziektewet (ZW) ontvangt.

Bij toepassing van dit lid wordt de pensioengrondslag voor bedoelde periode vastgesteld, door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover ZW-uitkering wordt verleend, te herleiden tot een pensioengrondslag van een geheel kalenderjaar en deze laatste pensioengrondslag te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover ZW-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

6. *Premievrije voortzetting prepensioen*

Indien van de deelnemer die geboren is voor 1950, de WAO-uitkering wordt beëindigd en de deelnemer een dienstbetrekking aangaat met een werkgever, die al dan niet het levensmiddelenbedrijf uitoefent, wordt alsnog over de periode waarin de WAO-uitkering was verleend, de opbouw van prepensioen geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat de premie aan het fonds verschuldigd is. De rechten op prepensioen over die periode worden alsnog vastgesteld door overeenkomstige toepassing van het eerste tot en met het vijfde lid.

7. *Nadere voorwaarden*

Het bepaalde in dit artikel is niet of niet meer van toepassing indien de deelnemer:

- a. reeds arbeidsongeschikt in de zin van de WAO was op het tijdstip, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving. Indien de deelnemer op dat tijdstip gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WAO was, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover de WAO-uitkering tijdens de deelneming wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij deze toeneming leidt tot een hogere pensioenopbouw volgens het derde en vierde lid;
- b. niet binnen een jaar na ingang van de WAO-uitkering, dan wel bij toepassing van het zesde lid binnen een jaar na beëindiging van de WAO-uitkering, aan het fonds een verzoek doet tot toepassing van dit artikel;
- c. niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt. In dit geval bepaalt het fonds het tijdstip waarop dit artikel niet meer toegepast wordt.

Het bestuur is bevoegd de premievrije pensioenopbouw met ingang van een door haar te bepalen datum toe te kennen, indien niet binnen de onder b genoemde termijn een verzoek tot toepassing van dit artikel is ontvangen.

Artikel 28 Voortzetting bij WIA-uitkering

1. *Voortzetting van de pensioenopbouw*

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. *Basis voor de premievrije voortzetting*

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, vermeerderd met eventuele verhogingen als bedoeld artikel 39 verleend in deze wachttijd. Indien het deelnemerschap direct voorafgaande aan de eerste dag van bedoelde wachttijd korter dan een jaar heeft geduurd, wordt de pensioengrondslag die gold in die kortere periode herleid tot een pensioengrondslag op jaarbasis.

3. *Hoogte van de pensioengrondslag*

De pensioengrondslag per kalenderjaar over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met:

- a. 25% bij een arbeidsongeschiktheid van 35-45%;
- b. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45-65%;
- c. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65-100%.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het tweede lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar eerst vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover WIA-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

4. *Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid*

Indien een toeneming van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid, waarbij de verminderde arbeidsongeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, wordt deze hogere pensioenopbouw - in afwijking van het tweede lid - gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag waarop de WIA- uitkering wordt herzien. Indien de deelneming bij deze aangesloten werkgever korter dan een jaar heeft geduurd, wordt de pensioengrondslag die gold in die kortere periode herleid tot een pensioengrondslag op jaarbasis. Indien de WIA-uitkering wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij de verminderde arbeidsongeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, dan wel als gevolg van afnemering van de arbeidsongeschiktheid, en deze toeneming of afnemering tot een hogere of lagere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid leidt, wordt de premievrije pensioengrondslag aangepast met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering wordt herzien. Indien de arbeidsongeschiktheid is geëindigd of is gedaald beneden 35%, wordt de premievrije voortzetting beëindigd met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering wordt ingetrokken.

5. *Premievrije voortzetting bij ZW-uitkering*

Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing voor de deelnemer die recht heeft op een premiebijdrage van het FVP, ziek wordt en vervolgens in aanmerking komt voor een WIA-uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, gedurende de periode waarin hij een uitkering krachtens de Ziektewet (ZW) ontvangt. Bij toepassing van dit lid wordt de pensioengrondslag voor bedoelde periode vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag waarover WIA-uitkering wordt verleend.

6. *Nadere voorwaarden*

Het bepaalde in de voorgaande leden is niet of niet meer van toepassing indien de deelnemer:

- a. reeds arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was op het tijdstip, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving. Indien de deelnemer op dat tijdstip gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover de WIA-uitkering tijdens de deelneming wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij deze toeneming leidt tot een hogere pensioenopbouw volgens het derde en vierde lid;
- b. niet binnen een jaar na ingang van de WIA-uitkering aan het fonds een verzoek doet tot toepassing van dit artikel;
- c. niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt. In dit geval bepaalt het fonds het tijdstip waarop dit artikel niet meer toegepast wordt.

Het bestuur is bevoegd de premievrije pensioenopbouw met ingang van een door haar te bepalen datum toe te kennen, indien niet binnen de onder b genoemde termijn een verzoek tot toepassing van dit artikel is ontvangen.

Artikel 29 Voortzetting bij werkloosheid

1. *Voortzetting van de pensioenopbouw*

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een loongerelateerde uitkering krachtens de Werkloosheidswet (WW), wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

Het voorgaande geldt slechts, voor zover de premiebijdrage van het FVP – die gelijk is aan de door het FVP berekende actuariële premie - door het fonds is ontvangen.

2. *Pensioengrondslag*

De voortgezette pensioenopbouw wordt gebaseerd op een pensioengrondslag die verkregen wordt door toepassing van de volgende formule: pensioensalaris maal aantal dagen maal voortzettingpercentage, waarbij verstaan wordt onder:

- a. pensioensalaris: het pensioengevend salaris, zoals dat door het fonds aan het FVP verstrekt wordt;
- b. aantal dagen: het aantal dagen waarop in de betreffende periode recht bestaat op een premiebijdrage van het FVP;
- c. voortzettingpercentage: het door het FVP vastgestelde percentage dat de verhouding tussen de loongerelateerde werkloosheidsuitkering en het pensioensalaris weergeeft.

Artikel 30 Voortzetting bij VUT

1. *Voorwaarden*

Gedurende de periode waarin de deelnemer een VUT-uitkering, dan wel een aanvulling op een uitkering van prepensioen, van de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf ontvangt, wordt de pensioenopbouw voortgezet voor:

- ouderdompensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. *Pensioengrondslag*

Als pensioengrondslag over de in het eerste lid bedoelde periode geldt de voor de VUT-uitkering vastgestelde uitkeringsbasis, verminderd met de van toepassing zijnde franchise, welke uitkeringsbasis in geval van uitstel van de ingangsdatum van de VUT-uitkering verhoogd wordt met eventuele loonstijgingen tussen de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor VUT-uitkering en de feitelijke ingangsdatum van de VUT-uitkering. Na ingang van de VUT-uitkering wordt de pensioengrondslag verhoogd indien en voor zover de VUT-uitkering wordt verhoogd.

HOOFDSTUK VI WAARDE-OVERDRACHT

Artikel 31 Plicht tot waardeoverdracht

1. *Uitgaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:

- a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
- b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling; tenzij sprake is van een van de in artikel 32 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.

2. *Ingaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.

3. *Aanvraagtermijn*

De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

4. *Nadere regels*

De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

Artikel 32 Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. *Geen plicht tot waardeoverdracht*

De in artikel 31 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. *Herleving plicht tot waardeoverdracht*

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn:

- a. herleven in artikel 31 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder;
- b. wordt de in artikel 31, derde lid, omschreven verplichting van de deelnemer om binnen zes maanden een opgave te vragen en daarna een verzoek tot waardeoverdracht te doen verlengd tot zes maanden na ontvangst van de mededeling, bedoeld in het derde lid.

3. *Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder*

Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

4. *Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder*

Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

Artikel 33 Collectieve waardeoverdracht

1. *Bevoegdheid*

Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:

- a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- b. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder; of
- c. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.

2. *Voorwaarden*

Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
- b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
- c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.

3. *Nadere regels*

De artikelen 83 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

HOOFDSTUK VII SCHEIDING

Artikel 34 Bijzonder partnerpensioen

1. *Voorwaarden*

De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien:

- het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
- het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; óf
- de gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of omzetting van de gemeenschappelijke huishouding in een huwelijk of geregistreerd partnerschap is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of de ex-partner overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen.

2. *Uitkeringsperiode*

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

3. *Hoogte van het bijzonder partnerpensioen*

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;
- dan wel op de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

De hiervoor bedoelde aanspraak omvat mede een aanvullende aanspraak op partnerpensioen die ingekocht zou worden bij toepassing van artikel 121, tweede lid, als de pensionering zou samenvallen met de hiervoor bedoelde datum van beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding.

In geval aanspraak op een bijzonder partnerpensioen bestaat voor twee of meer gewezen partners, wordt het bijzonder partnerpensioen voor de tweede of volgende gewezen partner verminderd met de reeds toegekende aanspraak dan wel aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

4. *Afwijkende regeling*

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

5. *Vervreemding bij overlijden*

Bij het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan de gewezen partner het recht op bijzonder partnerpensioen vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits dit wordt overeengekomen bij notariële akte, het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken en de vervreemding onherroepelijk is.

Artikel 35 Verevening van pensioen

1. *Pensioenverevning*

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen partner, bedoeld in artikel 1, onder 3, sub a en b, recht op pensioenverevning, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevning is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.

2. *Recht op uitbetaling van prepensioen en ouderdomspensioen*

De gewezen partner heeft jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het prepensioen en het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving, bedoeld in artikel 34, derde lid, het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant.

Een recht op uitbetaling jegens het fonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

3. *Uitbetaling*

Het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

- a. de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; én
- b. hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap beëindigd zou hebben.

Het hiervoor bedoelde pensioen omvat mede een aanvullende aanspraak op ouderdomspensioen die ingekocht zou worden bij toepassing van artikel 21, tweede lid, als de pensionering zou samenvallen met het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Indien het pensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner evenredig verhoogd. Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens.

4. *Afwijkende verdeling*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners, in afwijking van het derde lid, aanhef en onder a, overeenkomen, dat het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt.

Het door de partners overeen te komen deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan de afkoopgrens.

5. *Eigen recht op prepensioen en ouderdomspensioen*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding overeenkomen, dat het tweede lid buiten toepassing blijft en dat de partner die anders een recht op uitbetaling van prepensioen en ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in de plaats van dat recht én zijn aanspraak op nabestaandenpensioen jegens het fonds een eigen recht op prepensioen en ouderdomspensioen verkrijgt. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.

6. *Kosten*

Indien de partners omzetting van een deel van de aanspraak op prepensioen en ouderdomspensioen én de aanspraak op partnerpensioen zijn overeengekomen, zoals bedoeld in het vijfde lid, wordt een bedrag van € 115,- aan kosten in rekening gebracht.

HOOFDSTUK VIII AFKOOP

Artikel 36 Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

1. *Afkoop na einde van de deelneming*

- a. Het fonds koopt op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming een aanspraak op ouderdomspensioen af, indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. Indien op basis van de premievrije aanspraak op prepensioen voor de gewezen deelnemer die geboren is voor 1950, de uitkering van het prepensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum tezamen met een eventuele VUT-aanvulling op het prepensioen, minder zal bedragen dan de afkoopgrens, wordt deze aanspraak eveneens afgekocht.
- c. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
- d. Arbeidsongeschiktheidspensioen en ANW-pensioen worden niet afgekocht.

2. *Afkoop op de pensioneringsdatum*

- a. aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de pensioneringsdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. aanspraak op prepensioen voor de gewezen deelnemer die geboren is voor 1950, wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de pensioenrichtdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het prepensioen op de pensioenrichtdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens.
- c. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de pensioneringsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

3. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden af indien:

- a. de gewezen deelnemer of de gepensioneerde daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het ouderdomspensioen respectievelijk het prepensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

4. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde wiens pensioenaanspraken worden afgekocht op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 37 Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. *Afkoop na overlijden*

Het fonds koopt een recht op partnerpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn het partnerpensioen of wezenpensioen af indien:

- a. de nabestaande daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op partnerpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 38 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Afkoop na scheiding

Het fonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. Afkoop met instemming

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af indien:

- a. de gewezen partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraak wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

HOOFDSTUK IX TOESLAGVERLENING

Artikel 39 Toeslagbeleid

1. Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Ambitieniveau

Het bestuur streeft ernaar jaarlijks een toeslag te verlenen die:

- a. voor de pensioenaanspraken van de deelnemers en de volgens de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, in te kopen pensioenaanspraken voor de deelnemers, maximaal gelijk is aan de stijging van de lonen in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO);
- b. voor de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers, maximaal gelijk is aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid.

Als referteperiode wordt genomen de periode van 12 maanden die eindigt drie maanden voor de toeslagverlening. De jaarlijkse toeslag wordt in beginsel verleend per 1 januari.

3. *Voorbehoud*

Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en gepensioneerden, met dien verstande dat eenmaal toegekende toeslagen in beginsel niet worden aangetast.

Artikel 40 Uitvoering

Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op:

- a. de per 31 december van het laatste kalenderjaar opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers;
- b. de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers;
- c. de volgens de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, in te kopen pensioenaanspraken.

Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend prepensioen en ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

HOOFDSTUK X HERSCHIKKEN

Artikel 41 Vervroegen of uitstellen van prepensioen

1. *Keuze om de ingangsdatum te bepalen*

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, heeft het recht het prepensioen eerder of later te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. Het prepensioen kan niet eerder ingaan dan bij het bereiken van de 55-jarige leeftijd. Het prepensioen kan niet later ingaan dan op de pensioenrichtdatum, indien de deelnemer op de pensioenrichtdatum recht heeft op een WAO-uitkering.

De gewezen deelnemer kan de ingang van het prepensioen na de pensioenrichtdatum slechts uitstellen indien en zolang in dienstbetrekking buiten het levensmiddelenbedrijf wordt doorgewerkt, mits betrokkene zich verplicht een wijziging in de omvang van de dienstbetrekking aan het fonds te melden. Bij doorwerken in deeltijd kan de ingang van het prepensioen worden uitgesteld naar rato van het resterende dienstverband. Indien het prepensioen gedeeltelijk ingaat, is het bepaalde in dit artikel naar evenredigheid van toepassing op het ingegane prepensioen.

2. *Eerder ingaand prepensioen*

Indien het prepensioen eerder ingaat dan op de pensioenrichtdatum, wordt het herrekend tot een lager prepensioen en vindt;

- geen verdere opbouw van prepensioen meer plaats;
- verdere opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaats, indien en zolang in dienstbetrekking in het levensmiddelenbedrijf wordt doorgewerkt.

3. *Later ingaand prepensioen*

Indien het prepensioen later ingaat dan op de pensioenrichtdatum, wordt het herrekend tot een hoger prepensioen en vindt verdere opbouw van prepensioen, ouderdomspensioen en partnerpensioen plaats tot de pensioneringsdatum, indien en zolang in dienstbetrekking in het levensmiddelenbedrijf wordt doorgewerkt. Er vindt echter geen verdere opbouw van prepensioen meer plaats zodra het prepensioen als gevolg van het uitstel gelijk is aan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon.

4. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt het prepensioen eerder of later dan op de pensioenrichtdatum te laten ingaan, wordt op de gekozen ingangsdatum van het prepensioen het te herrekenen prepensioen vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op deze ingangsdatum.

Indien de ingangsdatum van het prepensioen niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, dan wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de ingangsdatum van het prepensioen in maanden nauwkeurig.

Ingangsdatum Prepensioen	Ruilvoet
55	26%
56	29%
57	34%
58	39%
59	47%
60	58%
61	73%
62	100%
63	153%
64	313%

5. *Deelnemers melk- en zuiveldetailhandelsbedrijf*

In afwijking van het bepaalde in het vierde lid geldt voor de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950 én die voor 1 januari 2008 deelnemer was in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf, dat indien gekozen wordt het prepensioen eerder of later dan op de pensioenrichtdatum te laten ingaan, op de gekozen ingangsdatum van het prepensioen het te herrekenen prepensioen wordt vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op deze ingangsdatum. Indien de ingangsdatum van het prepensioen niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de ingangsdatum van het prepensioen in maanden nauwkeurig.

Ingangsdatum Prepensioen	Ruilvoet
55	45%
56	51%
57	59%
58	69%
59	82%
60	100%
61	128%
62	174%
63	266%
64	544%

6. *Nadere voorwaarden*

Door de herrekening als hier bedoeld kan het prepensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Een eventueel restant wordt uitgeruild in een hoger ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 44, tenzij de rechthebbende ervoor gekozen heeft het prepensioen te laten ingaan zodra het als gevolg van het uitstel de hiervoor bedoelde grens van 100% bereikt. Na ingang van het herrekenende prepensioen is de oorspronkelijke aanspraak op prepensioen vervangen door de aanspraak op prepensioen na herrekening. De in het vierde en het vijfde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 42 Uitrust van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. Het keuzemoment

De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen:

- a. bij beëindiging van de deelneming; en
- b. op de pensioneringsdatum.

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950 heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen op de pensioendatum uit te ruilen in partnerpensioen.

2. Standaard aanbod

Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid, genoemd in het eerste lid, aan.

3. Ruilvoeten

Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeen komt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitrust.

Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
20	454%	36	440%	52	437%
21	454%	37	439%	53	440%
22	454%	38	438%	54	443%
23	454%	39	437%	55	446%
24	453%	40	436%	56	450%
25	452%	41	435%	57	453%
26	451%	42	434%	58	458%
27	450%	43	433%	59	463%
28	449%	44	432%	60	469%
29	448%	45	431%	61	476%
30	447%	46	430%	62	483%
31	447%	47	430%	63	491%
32	446%	48	430%	64	500%
33	444%	49	431%	65	536%
34	443%	50	433%		
35	442%	51	435%		
Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
20	454%	36	440%	52	437%
21	454%	37	439%	53	440%
22	454%	38	438%	54	443%
23	454%	39	437%	55	446%
24	453%	40	436%	56	450%
25	452%	41	435%	57	453%
26	451%	42	434%	58	458%
27	450%	43	433%	59	463%
28	449%	44	432%	60	469%
29	448%	45	431%	61	476%
30	447%	46	430%	62	483%
31	447%	47	430%	63	491%

32	446%	48	430%	64	500%
33	444%	49	431%	65	536%
34	443%	50	433%		
35	442%	51	435%		

4. *Nadere voorwaarden*

Na uitruil als hier bedoeld bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdompensioen dat na de uitruil resteert. Na uitruil van ouderdompensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdompensioen vervangen door de aanspraak op (de verhoging van) partnerpensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

5. *Geen uitruil*

Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdompensioen plaats indien:

- a. dit betrekking heeft op verevend ouderdompensioen, als bedoeld in artikel 35;
- b. het ouderdompensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
- c. partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdompensioen.

Artikel 43 Uitrui van partnerpensioen in ouderdompensioen

1. *Het keuzemoment*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht het partnerpensioen op de pensioneringsdatum geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen.

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950 heeft het recht het partnerpensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen.

2. *Toestemming partner*

Bij de keuze om het partnerpensioen uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioneringsdatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.

3. *Ruilvoet*

Indien gekozen wordt het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen, wordt het ouderdompensioen op de ingangsdatum verhoogd met 19 % van het uitgeruilde partnerpensioen.

4. *Nadere voorwaarden*

Door de uitruil als hier bedoeld kan het ouderdompensioen meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Na uitruil van het partnerpensioen is de uitgeruilde aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdompensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoet geldt met ingang van 1 januari 2012 en kan jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

5. *Geen uitruil*

Partnerpensioen wordt niet uitgeruild indien:

- a. het ouderdompensioen op de pensioneringsdatum gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens;
- b. een deel van het ouderdompensioen wordt uitgeruild in partnerpensioen.

Het wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 34, kunnen niet uitgeruild worden.

Artikel 44 Uitrust van prepensioen in ouderdomspensioen en omgekeerd

1. Keuze om prepensioen en ouderdomspensioen uit te ruilen

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, heeft het recht:

- niet ingegaan prepensioen op de pensioneringsdatum uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen;
- ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum uit te ruilen in een hoger prepensioen.

2. Uitrust van prepensioen in ouderdomspensioen

Indien gekozen wordt een deel van het prepensioen (of het gehele prepensioen) uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag, dat vastgesteld wordt door het te herrekenen deel van het prepensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitrust. Indien de datum van de uitrust niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, dan wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van de uitrust in maanden nauwkeurig.

Leeftijd op Datum uitrust	Ruilvoet
55	82%
56	72%
57	63%
58	54%
59	46%
60	37%
61	29%
62	22%
63	14%
64	7%

Indien prepensioen uitgeruild wordt in een hoger ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag, dat vastgesteld wordt door het prepensioen te vermenigvuldigen met 22%.

3. Uitrust van ouderdomspensioen in prepensioen

Indien gekozen wordt maximaal een vierde deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger prepensioen, wordt het prepensioen verhoogd met een bedrag, dat vastgesteld wordt door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de ingangsdatum van het prepensioen. Indien de ingangsdatum van het prepensioen niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, dan wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de ingangsdatum van het prepensioen in maanden nauwkeurig.

Ingangsdatum Prepensioen	Ruilvoet
55	123%
56	139%
57	159%
58	185%
59	219%
60	268%
61	340%
62	462%
63	705%
64	1433%

4. *Nadere voorwaarden*

Door de uitruil als hier bedoeld kan het prepensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon maar het ouderdomspensioen wel. Na uitruil van prepensioen dan wel ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op prepensioen dan wel ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdomspensioen respectievelijk prepensioen. De in het tweede en derde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 45 Vervroegen van ouderdomspensioen

1. *Keuze om ouderdomspensioen te vervroegen*

De (gewezen) deelnemer die geboren is na 1949, heeft het recht het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen kan slechts eerder ingaan dan op de pensioendatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd.

2. *Eerder ingaand ouderdomspensioen*

Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking in het levensmiddelenbedrijf wordt doorgewerkt.

3. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum, wordt het ouderdomspensioen in de uitkeringsperiode vóór de pensioendatum vastgesteld door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de tabel in artikel 44, derde lid, dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioneringsdatum. Indien de pensioneringsdatum niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van de genoemde tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de pensioneringsdatum in maanden nauwkeurig.

4. *Nadere voorwaarden*

Na vervroeging van het ouderdomspensioen bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. In de periode tussen de pensioneringsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd blijft bij de beoordeling van deze verhouding van de uitkering maximaal buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

5. *Geen uitruil*

Het ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan op de pensioendatum, indien het ouderdomspensioen in de uitkeringsperiode vóór de pensioendatum minder zou bedragen dan € 438,44,- per jaar (2012).

Artikel 46 Variatie in de hoogte van het pensioen

1. *Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen*

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, alsmede de (gewezen) deelnemer die geboren is na 1949 bij wie het ouderdomspensioen ingaat op de pensioendatum, heeft het recht de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren. Daarbij kan eerst gedurende ten minste één en ten hoogste tien jaar een hogere uitkering en vervolgens een lagere uitkering worden genoten. De laagste uitkering is gelijk aan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variatie wordt uiterlijk op pensioendatum vastgesteld.

2. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, wordt het ouderdomspensioen in de eerste uitkeringsperiode respectievelijk in de tweede uitkeringsperiode, vastgesteld door het ouderdomspensioen op de pensioendatum te vermenigvuldigen met het percentage in de tweede respectievelijk in de derde kolom van onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd aan het einde van de eerste uitkeringsperiode. Indien deze eindleeftijd niet valt in de maand waarin de in de eerste kolom genoemde leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met deze eindleeftijd in maanden nauwkeurig.

Eindleeftijd Hoog	Hoog	Laag
66	130%	98%
67	128%	96%
68	125%	94%
69	123%	92%
70	121%	91%
71	119%	89%
72	117%	88%
73	116%	87%
74	114%	86%
75	113%	85%

3. *Variatie in de hoogte van het partnerpensioen*

De nabestaande van de (gewezen) deelnemer heeft het recht de hoogte van het partnerpensioen te variëren. Daarbij kan eerst gedurende ten minste één en ten hoogste tien jaar een hogere uitkering en vervolgens een lagere uitkering worden genoten. De laagste uitkering is gelijk aan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variatie wordt uiterlijk op de ingangsdatum van het partnerpensioen vastgesteld. De hierbij te hanteren ruilvoet is afhankelijk van de leeftijd van de nabestaande op de ingangsdatum en de duur van de eerste uitkeringsperiode. De ruilvoet is voor mannen en vrouwen gelijk.

4. *Nadere voorwaarden*

Door variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan partnerpensioen niet. De in het tweede lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

HOOFDSTUK XI INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS

Artikel 47 Informatie over de pensioenregeling

1. *Startbrief*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming, door middel van een startbrief, over:

- a. de inhoud van de basispensioenregeling;
- b. de toeslagverlening;
- c. het recht van de werknemer om bij het fonds het geldende pensioenreglement op te vragen;
- d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds; en
- e. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

Er wordt geen startbrief verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. *Informatie over de basispensioenregeling*

De informatie over de inhoud van de basispensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:

- a. de datum van aanvang van de deelneming;
- b. de pensioensoorten, waarbij aangegeven wordt of nabestaandenpensioen, al dan niet samen met ouderdompensioen, deel uitmaakt van de basispensioenregeling;
- c. het karakter van de pensioenovereenkomst;
- d. de wijze waarop de pensioenaanspraken worden vastgesteld;
- e. de ingangsdatum van het pensioen en de duur van de uitkering;
- f. de gevolgen van beëindiging van de deelneming voor de hoogte van de pensioenaanspraken, waarbij aangegeven wordt welke pensioenaanspraken op risicobasis zijn;
- g. de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor de verwerving van pensioenaanspraken;
- h. de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- i. de informatieverplichtingen van de werknemer jegens de werkgever en het fonds.

3. *Verdere informatie*

In de startbrief wordt ook informatie verstrekt over:

- a. het wettelijk recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- b. de keuzemogelijkheden die er zijn ten aanzien van uitruil;
- c. de pensioensoorten waarop de vrijwillige pensioenregeling betrekking heeft;
- d. welke informatie op verzoek wordt verstrekt;
- e. het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- f. de bij het fonds geldende klachtenregeling.

4. *Wijziging pensioenreglement*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 48 **Jaarlijkse pensioenopgave**

1. *Jaarlijkse informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken.

2. *Te bereiken pensioenaanspraken*

De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het nabestaandenpensioen aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren.

3. *Aanvullende pensioenaanspraken*

Als de deelnemer deelneemt in de aanvullende pensioenregeling bedoeld in hoofdstuk III, verstrekt het fonds jaarlijks aan de deelnemer een opgave van het saldo op de pensioenrekening aan het eind van het afgelopen kalenderjaar, alsmede een indicatie van het te bereiken voor periodieke uitkeringen aan te wenden kapitaal op de pensioendatum en de daarbij gehanteerde veronderstellingen. Aan de hand hiervan wordt tevens een indicatie gegeven van de aanspraak op ouderdomspensioen, die met dat kapitaal op pensioendatum kan worden verworven.

Artikel 49 Informatie aan gewezen deelnemers

1. *Bij beëindiging van de deelneming*

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming;

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
- e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt;
- f. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- g. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- h. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan;
- i. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- j. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 50 Informatie aan gewezen partners

1. *Bij scheiding*

Het fonds verstrekt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- d. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 51 Informatie aan pensioengerechtigden

1. *Bij pensioeningang*

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigd wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen; en

- e. informatie over het recht partnerpensioen uit te ruilen in ouderdompensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 52 Informatie over toeslagverlening

1. *Inhoudelijk*

De in de artikelen 47 tot en met 51 bedoelde informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:

- a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
- b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien daartoe technische voorzieningen worden gecreëerd, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
- c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
- d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagbeleid is geweest.

2. *Wijziging toeslagbeleid*

De pensioenuitvoerder informeert de gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 53 Informatie op verzoek

1. *Algemene informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. het geldende pensioenreglement;
- b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- c. het uitvoeringsreglement;
- d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- e. het korte- of langetermijnherstelplan als dat van toepassing is;
- f. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
- g. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
- h. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

2. *Specifieke informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is, waaronder de mogelijkheden van uitruil.

3. *Gewezen deelnemer*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

4. *Aanvullende pensioenregeling*

Het fonds verstrekt de deelnemer en de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van het saldo op de pensioenrekening, als deze deelneemt of heeft deelgenomen in de aanvullende pensioenregeling bedoeld in hoofdstuk III.

Artikel 54 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK XII OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 55 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2004 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2012.

Artikel 56 Overgangsbepalingen

- Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2005*

De tot en met 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen blijven per die datum vastgesteld overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in het van toepassing zijnde pensioenreglement. Op deze aanspraken zijn de artikelen 39 en 40 van toepassing.
- Premie verschuldigd tot en met 31 december 2005*

De tot en met 31 december 2005 verschuldigde premies blijven verschuldigd overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in het van toepassing zijnde pensioenreglement.
- Uitsluiting 60-plussers van prepensioen*

Deelnemers die vóór 1 januari 2004 de 60-jarige leeftijd bereiken, hebben geen aanspraak op (aanvullend) prepensioen.
- Vrijwillige voortzetting*

Indien een vrijwillige voortzetting is aangevangen vóór 1 juni 2006, is de in artikel 26, eerste lid, onder b, genoemde termijn van drie jaar niet van toepassing en eindigt de vrijwillige voortzetting uiterlijk op 1 juni 2009. Indien de deelneming op 31 december 2005 vrijwillig wordt voortgezet, en dit ook vanaf 1 januari 2006 wordt voortgezet overeenkomstig de artikelen 12, vierde lid, en 13, vierde lid, is het bepaalde in de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, niet van toepassing.
- Overgangsregeling prepensioen en ouderdomspensioen*

Indien een vrijstelling als bedoeld in hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement wordt ingetrokken, is de overgangsregeling als bedoeld in artikel 12, derde lid, slechts van toepassing, indien de vrijstelling ingetrokken is vóór 1 januari 2003, tenzij de betrokken werkgever een door het bestuur te bepalen koopsom betaalt.
- Arbeidsongeschiktheid vóór 1 januari 2006*

Indien de pensioenopbouw op 31 december 2005 door een deelnemer die geboren is na 1949 wordt voortgezet wegens gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid, wordt de pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2006 voortgezet overeenkomstig de artikelen 12, vierde lid, en 13, vierde lid; daarbij is het bepaalde in de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, van toepassing voor zover betrokkene deelnemer is als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a of b.

Indien de pensioenopbouw op 31 december 2005 door een deelnemer die geboren is na 1949 wordt voortgezet wegens volledige arbeidsongeschiktheid, wordt de pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2006 voortgezet overeenkomstig de artikelen 12, tweede lid, en 13, tweede lid. Vanaf het moment dat betrokkene geheel of gedeeltelijk re-integreert in het levensmiddelenbedrijf, wordt de pensioenopbouw voortgezet met inachtneming van de artikelen 12 vierde lid, en 13, vierde lid; daarbij is het bepaalde in de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, van toepassing voor zover betrokkene deelnemer is als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a of b.

7. *Uitruil van prepensioen*

Voor de deelnemer die geboren is na 1949, wordt het vóór 2006 opgebouwde prepensioen met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen uitgeruild in ouderdomspensioen, tenzij de (gewezen) deelnemer daar bezwaar tegen maakt. Niet uitgeruild prepensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 62 jaar wordt of de eerdere of latere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer tussen 55 en 65 jaar. Een prepensioen dat eerder of later ingaat, wordt herrekend overeenkomstig de ruilvoeten in artikel 341, vierde lid; in dat geval is het vijfde lid van dat artikel wel en zijn de overige leden van dat artikel niet van overeenkomstige toepassing.

Artikel 57 Hardheidsclausule

In incidentele, niet van algemene aard zijnde, gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, alsmede in gevallen, waarin strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheden zou leiden, beslist het bestuur, met inachtneming van eventuele wettelijke bepalingen, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

BIJLAGE

Afkoopvoeten als bedoeld in de artikelen 36, vijfde lid, 37, vierde lid, en 38, vierde lid, van het pensioenreglement

	2012	2012	2012
Leeftijd	Afkoopvoet uitgesteld OP	Afkoopvoet latent PP	Afkoopvoet ingegaan pensioen
20	3.12	0.62	25.65
21	3.23	0.65	25.55
22	3.34	0.67	25.44
23	3.46	0.70	25.33
24	3.58	0.73	25.21
25	3.70	0.76	25.09
26	3.83	0.79	24.96
27	3.97	0.82	24.83
28	4.10	0.85	24.70
29	4.25	0.88	24.56
30	4.39	0.92	24.41
31	4.54	0.95	24.26
32	4.70	0.99	24.10
33	4.86	1.02	23.94
34	5.03	1.06	23.77
35	5.21	1.09	23.60
36	5.39	1.13	23.42
37	5.57	1.17	23.23
38	5.77	1.22	23.03
39	5.96	1.26	22.83
40	6.17	1.31	22.62
41	6.38	1.36	22.41
42	6.60	1.41	22.18
43	6.82	1.46	21.95
44	7.06	1.51	21.71
45	7.27	1.66	21.43
46	7.51	1.72	21.17
47	7.77	1.78	20.91
48	8.04	1.84	20.63
49	8.31	1.90	20.35
50	8.60	1.96	20.06
51	8.89	2.02	19.77
52	9.20	2.08	19.46
53	9.52	2.14	19.15
54	9.86	2.20	18.83
55	10.22	2.23	18.51
56	10.58	2.29	18.17
57	10.95	2.35	17.82
58	11.34	2.41	17.45
59	11.75	2.47	17.08
60	12.12	2.64	16.65
61	12.56	2.69	16.26
62	13.03	2.74	15.85
63	13.52	2.78	15.44
64	14.04	2.82	15.02
65	14.44	3.01	14.44
66			13.99
67			13.54
68			13.07
69			12.60

70		12,12
71		11,64
72		11,15
73		10,66
74		10,17
75		9,77
76		9,29
77		8,81
78		8,34
79		7,88
80		7,43
81		6,99
82		6,56
83		6,14
84		5,74
85		5,53
86		5,15
87		4,78
88		4,44
89		4,11
90		3,81

Afkoopfactoren WZP

Afkoopfactoren WzP		2012
Leeftijd	Duur	Afkoopvoet
0	18	13,36
1	17	12,81
2	16	12,25
3	15	11,67
4	14	11,07
5	13	10,45
6	12	9,8
7	11	9,13
8	10	8,44
9	9	7,72
10	8	6,98
11	7	6,21
12	6	5,41
13	5	4,59
14	4	3,73
15	3	2,85
16	2	1,93
17	1	0,98
18	0	0

Resterende studieduur WZP	2012
4	3,73
3	2,85
2	1,93
1	0,98

4 Uitvoeringsreglement

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

Voor dit reglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in de statuten en het pensioenreglement van het fonds, met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

1. het fonds:
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf;
2. CAO-partijen:
de werkgeversverenigingen en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of de VGL-CAO;
3. CAO-secretaris:
de secretaris van het Georganiseerd Overleg Levensmiddelenbedrijf, zoals dat ondergebracht is bij het Centraal Bureau Levensmiddelenhandel (CBL));
4. pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen CAO-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld de CAO, een CAO-protocol of het pensioenreglement van het fonds inzake de verplichte deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling;
5. werkgever:
de werkgever die werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling van het fonds vallen en niet is vrijgesteld van deelneming in het fonds, dan wel de werkgever die op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten waarbij is overeengekomen dat dit uitvoeringsreglement van toepassing is;
6. deelnemer:
deelnemer in de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds;
7. actieve deelnemer:
de deelnemer in dienst van een werkgever;
8. inactieve deelnemer:
de deelnemer die niet meer in dienst is van een werkgever maar zijn deelneming na beëindiging van de dienstbetrekking heeft voortgezet, waarbij sprake kan zijn van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, vervroegd uittreden dan wel vrijwillige voortzetting;
9. aansluitingsovereenkomst:
de uitvoeringsovereenkomst waarmee de vrijwillige aansluiting van een werkgever bij de verplichte pensioenregeling van het fonds wordt gerealiseerd, dan wel waarmee een aanvullende pensioenregeling bij het fonds wordt ondergebracht.

Artikel 2 De verplichte pensioenregeling

De verplichte pensioenregeling van het fonds is vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds. Werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in het pensioenreglement en tevens aan dit uitvoeringsreglement.

Artikel 3 Aanvullende pensioenregeling

Het fonds biedt werkgevers de mogelijkheid om naast de verplichte pensioenregeling van het fonds een aanvullende pensioenregeling bij het fonds onder te brengen voor de deelnemers, die een loon ontvangen dat op jaarbasis hoger is dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Deze regeling en de van toepassing zijnde voorwaarden en verplichtingen zijn nader omschreven in hoofdstuk III van het pensioenreglement en de bijbehorende uitvoeringsovereenkomst. Dit uitvoeringsreglement is op de aanvullende pensioenregeling alleen van toepassing voor zover het in de betreffende uitvoeringsovereenkomst expliciet van toepassing is verklaard.

Hoofdstuk 2 Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie

Artikel 4 Vaststelling van de premie voor de verplichte pensioenregeling

1. Dit artikel heeft betrekking op de premie voor de verplichte pensioenregeling van het fonds. De premie wordt door het bestuur, na overleg met CAO-partijen, vastgesteld en zonodig gewijzigd, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel en in hoofdstuk 6.
2. Voor iedere deelnemer wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is een doorsneepremie uitgedrukt in een percentage van (een gedeelte van) het pensioengevend loon van de deelnemer. De doorsneepremie is voor alle deelnemers van de groep deelnemers als bedoeld in het derde lid, respectievelijk als bedoeld in het vierde lid gelijk gelijk. De premie is door de werkgever verschuldigd. De werkgever kan een gedeelte van de premie op het loon van de deelnemer inhouden.
3. Voor de deelnemers die geboren zijn voor 1950, is de premie vastgesteld op:
 - a. 19,55% van de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het ANW-pensioen. Hiervan kan de werkgever 4,89% op het loon van de deelnemer inhouden;
 - b. 4,3% van het pensioengevend loon voor het prepensioen. Hiervan kan de werkgever 1,61% op het loon van de deelnemer inhouden.
4. In afwijking van het bepaalde in het derde lid is voor de deelnemers die geboren zijn voor 1950 én die tot 1 januari 2008 deelnemer waren in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf, de premie vastgesteld op 11,5% van het pensioengevend loon. Hiervan kan de werkgever 3,1% op het loon van de deelnemer inhouden.
5. Voor de deelnemers die geboren zijn na 1949, is de premie vastgesteld op:
 - a. 18,3% van de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het ANW-pensioen. Hiervan kan de werkgever 5,28% op het loon van de deelnemer inhouden;
 - b. 1,4% van het pensioengevend loon voor de inkoop als bedoeld in de artikelen 12, vijfde lid, en 13, vijfde lid. Hiervan kan de werkgever 0,525% op het loon van de deelnemer inhouden.
6. Indien het prepensioen – al dan niet gedeeltelijk – is ingegaan en de dienstbetrekking wordt bij een aangesloten werkgever – al dan niet gedeeltelijk – voortgezet, is de in het derde lid, onder b, bedoelde premie niet verschuldigd. Geen premie is verschuldigd over de periode waarover de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid. Voor en door de deelnemer van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens vervroegd uittreden, is de in het derde lid, onder b, bedoelde premie niet verschuldigd.

7. De kostendekkende premie wordt door het fonds vastgesteld op de manier als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
8. Een wijziging van de premie wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar. Indien de kostendekkende premie hoger dreigt te worden dan de geldende vastgestelde premie, treedt het fonds tijdig in overleg met CAO-partijen.
9. Als de premie hoger is vastgesteld dan de kostendekkende premie, kan het fonds het surplus benutten voor extra buffervorming voor herstel, of als kapitaaldeckingsopslag voor toekomstige toeslagverlening of voor andere doelen als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
10. Als de kostendekkende premie hoger is dan voor CAO-partijen acceptabel is, kunnen CAO-partijen de pensioenovereenkomst aanpassen in die zin dat de hoogte van de op te bouwen aanspraken in de toekomst naar beneden wordt bijgesteld.

Artikel 5 Vaststelling van de premie voor de aanvullende pensioenregeling

1. Indien de werkgever met het fonds een aanvullende pensioenregeling is overeengekomen, wordt voor de desbetreffende deelnemers jaarlijks eveneens premie geheven voor de financiering van de aanvullende pensioenregeling. De werkgever kan een gedeelte van deze premie op het loon van de deelnemer inhouden overeenkomstig de daarover gemaakte afspraak.
2. De geldende maximum aanvullende premies, uitgedrukt in een percentage van het loon dat meer bedraagt dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis, zijn weergegeven in onderstaande tabel.

<i>Leeftijd deelnemer</i>	<i>Maximumpremie</i>
22 tot en met 24 jaar	9,0
25 tot en met 29 jaar	10,8
30 tot en met 34 jaar	12,7
35 tot en met 39 jaar	15,2
40 tot en met 44 jaar	18,3
45 tot en met 49 jaar	22,1
50 tot en met 54 jaar	26,6
55 tot en met 59 jaar	32,0
60 tot en met 64 jaar	38,3

Bij deze maximum premies is geen rekening gehouden met de fiscale ruimte, die eventueel al benut wordt in andere pensioenvoorzieningen.

Artikel 6 Verschuldigdheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan de pensioenregeling wordt berekend aan de hand van het pensioengevend loon van de werknemer zoals omschreven in het pensioenreglement. In het pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de deelnemer aan de betreffende regeling is.
2. De premie voor de actieve deelnemers is door de werkgever verschuldigd aan het fonds. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de deelnemer.

3. Voor zover de premie voor voortzetting van de deelneming van een inactieve deelnemer niet voor rekening van het fonds of een VUT-fonds komt, is de premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf en wordt deze tijdens de periode van voortzetting bij hem in rekening gebracht.

Hoofdstuk 3 Wijze van betaling van de premie in termijnen

Artikel 7 Betaling van de premie in termijnen

1. Het fonds maakt voorafgaand aan ieder kalenderjaar een schatting van de verschuldigde jaarpremie voor elke werkgever en informeert de werkgever daarover door middel van een voorschotnota. De premie wordt gebaseerd op door de werkgever voor iedere deelnemer verstrekte loonopgaven. Na verwerking van de loonopgaven en het vaststellen van de eindafrekening over het voorgaande kalenderjaar stelt het fonds per werkgever de bij wijze van voorschot voor het lopende kalenderjaar verschuldigde premie vast. Het fonds informeert de werkgever over het bepaalde voorschot. De werkgever kan binnen drie weken nadat hij is geïnformeerd over het voorschot bezwaar tegen de hoogte daarvan maken en verzoeken om wijziging van het voorschot. Het voorschot wordt gewijzigd als de loonsom voor het desbetreffende kalenderjaar meer dan 10% afwijkt van de loonsom waarover het voorschot is berekend. Het fonds deelt het te betalen bedrag van de voorschotpremie en de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden, schriftelijk aan de werkgever mee.
2. De werkgever betaalt de voorschotnota in vier gelijke kwartaaltermijnen aan het fonds, waarbij het vervallen bedrag steeds op de eerste van het desbetreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn. In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van een van de termijnen in gebreke is. Op verzoek van de werkgever kan betaling van de premies ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die werkgever de administrateur machtigt tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan. Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste en tweede volzin van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is. De werkgever ontvangt tijdig een nota van het fonds.
3. Voor veranderingen in het werknemersbestand gedurende het jaar wordt de werkgever aanvullend gedebiteerd of gecrediteerd.
4. Na verwerking van de loonopgaven over het kalenderjaar stelt het fonds per deelnemer de definitieve premie over dat kalenderjaar vast. Per werkgever wordt de eindafrekening opgemaakt. De bij wijze van voorschot betaalde premies worden verrekend met de totaal verschuldigde definitieve premies.
5. Binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar vindt de definitieve afrekening over het afgelopen kalenderjaar plaats.
6. Over het verschil tussen de bij wijze van voorschot betaalde premies en de definitief verschuldigde premies wordt rente verrekend over de periode tussen het eind van het desbetreffende kalenderjaar en de datum van de eindafrekening. Deze rente is gelijk aan de depositorente Euribor voor zes maanden, zoals die geldt op 1 januari na het kalenderjaar waarover afgerekend wordt.

Artikel 8 Overschrijding betalingstermijn

Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem te vorderen voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:

- a. de verschuldigde premie zoals bij de werkgever in rekening is gebracht; alsmede
- b. rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn, waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd; alsmede
- c. vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,=; alsmede
- d. vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen premie of het gevorderde voorschot; alsmede
- e. een boete van een door het bestuur vast te stellen percentage van de verschuldigde premies met een door het bestuur vast te stellen maximum bedrag per jaar.

Hoofdstuk 4 Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken

Artikel 9 Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht om alle werknemers bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens. Deze gegevens dienen zoveel mogelijk in uniform formaat elektronisch of schriftelijk te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd.
2. Indien de werkgever met het fonds een aanvullende pensioenregeling is overeengekomen, is hij verplicht om alle deelnemers die deelnemen in de aanvullende pensioenregeling bij het fonds aan te melden. De tweede en derde volzin van het eerste lid zijn van overeenkomstige toepassing.
3. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
4. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt.
5. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen één maand, nadat deze zich hebben voorgedaan, bij het fonds zijn gemeld:
 - a. indiensttreding of het bereiken van de voor de verplichte pensioenregeling gelden toetredingsleeftijd van 21 jaar door werknemers, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
 - b. uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn;
 - c. wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, verandering van deeltijdpercentage, het opnemen van onbetaald verlof, overlijden, (deeltijd)pensionering en vervroegen of uitstellen van de pensioneringsdatum.
6. De bij indiensttreding van een werknemer aan het fonds te verstrekken personele gegevens betreffen in ieder geval:
 - a. de naam van de deelnemer;
 - b. het adres van de deelnemer;
 - c. de geboortedatum van de deelnemer,

- d. het burgerservicenummer van de deelnemer;
 - e. de salarisgegevens van de deelnemer;
 - f. de datum van indiensttreding van de deelnemer; alsmede
 - g. overige gegevens waar het fonds om verzoekt voor zover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen.
7. De werkgever dient binnen één maand na het verstrijken van ieder kalenderjaar de loongegevens van het verstreken kalenderjaar aan het fonds te vertrekken. Bij uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn dient de werkgever binnen één maand de loongegevens per het einde van het laatste loontijdvak aan het fonds te verstrekken.
8. De kosten die de werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever zelf.

Artikel 10 Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever

1. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het voorgaande artikel is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de voorschotnota en de definitieve afrekening. De werkgever is aan deze vaststelling gebonden.
2. Het fonds is bevoegd in deze situatie een door het bestuur vast te stellen boete op te leggen.
3. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de werkgever. Daarbij wordt tevens als schade aangemerkt de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen aan personen met betrekking tot wie de werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het fonds doet alleen een beroep op deze bepaling voor zover het feit dat het fonds de verplichting tot het doen van een uitkering niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de werkgever onvoldoende, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd.

Artikel 11 Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt er zorg voor dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd overeenkomstig de eisen in artikel 21 van de Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds tijdig een startbrief en informatie over wijzigingen in de pensioenregeling van het fonds.

Hoofdstuk 5 Procedures bij niet nakomen van premiebetalingsverplichtingen

Artikel 12 Melding premieachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

Artikel 13 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft.

Dat houdt onder meer in

- dat zonodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 14 Informeren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de actieve deelnemers te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever ook als geen sprake is van dekkingstekort als bedoeld in artikel 12. Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel nadat de beschikbare rechtsmiddelen zijn toegepast en niet succesvol zijn gebleken.

Hoofdstuk 6 Procedures bij wijziging van de pensioenovereenkomst en het pensioenreglement

Artikel 15 Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Voor de tenuitvoerlegging van dit hoofdstuk fungeert de CAO-secretaris voor het fonds als aanspreekpunt van de CAO-partijen.
3. Het fonds adviseert de CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het fonds overeenkomstige wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt. Een advies kan worden neergelegd bij de CAO-secretaris.
4. De CAO-secretaris informeert het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Het fonds is alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen overeenkomstig de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
5. Het fonds is bevoegd, en daartoe door de CAO-partijen gemachtigd, het pensioenreglement te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met de CAO-partijen indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouder en de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgevers niet benadeeld worden door de wijziging.
6. Na elke inhoudelijke wijziging van het pensioenreglement legt het fonds het pensioenreglement voor aan de CAO-secretaris met het verzoek om af te stemmen of het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door de CAO-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst. Het in dit lid bepaalde geldt niet voor wijzigingen als bedoeld in het vijfde lid.

Artikel 16 Voorwaarden voor toeslagverlening

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in lid 2 genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. De maatstaf voor toeslagverlening is:
 - a. voor de pensioenaanspraken van de deelnemers en de volgens de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid van het pensioenreglement, in te kopen pensioenaanspraken voor de deelnemers, maximaal gelijk aan de stijging van de lonen in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO);
 - b. voor de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers, maximaal gelijk aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid.Als referteperiode wordt genomen de periode van 12 maanden die eindigt drie maanden voor de toeslagverlening.
3. Het fonds is bevoegd bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid te maken tussen verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten, voor zover dat onderscheid wettelijk is toegestaan.
4. Eventuele toeslagverlening vindt plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend over de pensioenaanspraken en pensioenrechten per 31 december van het laatste kalenderjaar, met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
5. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht .

Hoofdstuk 8 Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekorten, vermogenoverschotten en winstdeling**Artikel 17 Herstelplannen**

Bij een onderdekking respectievelijk reservetekort meldt het fonds dit terstond aan de toezichthouder. Het fonds stelt in dat geval binnen een termijn van twee respectievelijk drie maanden, of zoveel eerder als de toezichthouder bepaalt, een plan van aanpak op waaruit blijkt op welke wijze en op welke termijn de onderdekking of het reservetekort teniet zal worden gedaan.

Artikel 18 Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid. Tevens kan het fonds het CAO-secretariaat adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft en kan het fonds als laatste middel de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.

Artikel 19 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van actieve deelnemers, inactieve deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en

- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Hoofdstuk 9 Mogelijkheid om premiekorting te verlenen

Artikel 20 Premiekorting

Het fonds verleent geen korting op de premie.

Artikel 21 Terugstorting

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.

Hoofdstuk 10 Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van de dienstbetrekking

Artikel 22 Voortzetting deelneming door inactieve deelnemers

1. In geval van beëindiging van de verplichte deelneming bestaan er mogelijkheden om de deelneming voor eigen rekening voort te zetten. Dan is er sprake van inactieve deelneming.
2. De voorwaarden waaronder vrijwillige voortzetting mogelijk is, zijn vastgelegd in het pensioenreglement.
3. In principe is bij vrijwillige voortzetting de volledige premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf. Het fonds kan bepalen dat indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan de premie, of een gedeelte van de premie, voor rekening komt van het fonds.

Artikel 23 Wettelijke voorwaarden bij vrijwillige voortzetting

1. De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling duurt ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking.
2. Van de in het eerste lid genoemde termijn kan worden afgeweken indien:
 - a. de ex-werknemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de duur van de arbeidsongeschiktheid indien deze langer is; of
 - b. de ex-werknemer na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de periode waarin de uitkering wordt ontvangen indien deze langer is.

Hoofdstuk 11 Vrijstelling van verplichte deelneming in het fonds

Artikel 24 Voorwaarden voor vrijstelling

Een werkgever kan voor zijn werknemers, of voor een deel van zijn werknemers, bij het fonds een verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds. Bij het beslissen omtrent het verzoek is het fonds gebonden aan het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000. Het fonds kan aan het verlenen van vrijstelling voorschriften verbinden.

Artikel 25 Redenen voor vrijstelling

Vrijstelling kan worden verleend:

- a. in verband met een bestaande pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- b. in verband met concernvorming (artikel 3 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- c. in verband met eigen CAO (artikel 4 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000);
- d. in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000); of
- e. om andere redenen (artikel 6 Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000).

Artikel 26 Procedure inzake verzoek tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het fonds te worden ingediend. Daarbij dient te worden aangegeven wat de reden voor de verzochte vrijstelling is. Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een besluit naar aanleiding van het verzoek handelt het fonds overeenkomstig de voorschriften van de Algemene Wet Bestuursrecht.

Artikel 27 Intrekking van de vrijstelling

Een vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken, indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden voor vrijstelling, bedoeld in artikel 25, onder a, b of c, indien niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling, bedoeld in artikel 25, onder e, of indien wordt gehandeld in strijd met een of meer aan de vrijstelling verbonden voorschriften. De vrijstelling, bedoeld in artikel 25, onder d, wordt uitsluitend op verzoek van de werkgever voor wiens werknemers vrijstelling is verleend ingetrokken; in afwijking hiervan kan deze vrijstelling door het fonds worden ingetrokken indien wordt gehandeld in strijd met de voorschriften die aan de vrijstelling verbonden zijn.

Artikel 28 Nadere regelgeving

Op vrijstellingsverzoeken is het bepaalde bij of krachtens het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000 onverkort van toepassing, met dien verstande dat op vrijstellingen die zijn verleend vóór 26 april 1998, de beschikking van de Staatssecretaris van Sociale Zaken van 29 december 1952, betreffende de vaststelling van richtlijnen voor vrijstelling van deelneming in een bedrijfspensioenfonds wegens bijzondere pensioenvoorzieningen, zoals deze luidde op 25 april 1998, van toepassing blijft.

Hoofdstuk 12 Gemoedsbezwaarde werkgevers

Artikel 29 Aanvraag van vrijstelling

De werkgever die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van premiebetaling aan het fonds. De werkgever dient zijn gemoedsbezwaren aan het bestuur aannemelijk te maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het fonds opgestelde modelverklaring. Het fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

Artikel 30 **Vervangende spaarbijdrage**

De vrijgestelde werkgever is een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. De werkgever houdt een deel van de spaarbijdrage op het salaris van zijn werknemers in. De verschuldigde spaarbijdrage en het in te houden deel daarvan zijn gelijk aan de pensioenpremies zoals genoemd in artikel 4, derde lid.

Artikel 31 **Vrijstelling geldt voor vijf jaar**

De aan een rechtspersoon verleende vrijstelling wegens gemoedsbezwaren vervalt na een periode van vijf jaar. Hierna kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

Artikel 32 **Beëindiging vrijstelling**

Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de vrijgestelde werkgever; of
- b. als naar oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de door het fonds gestelde voorschriften niet door de vrijgestelde werkgever worden nageleefd.

Na het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de werknemers van de vrijgestelde werkgever alsnog de pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door hen betaalde spaarbijdragen worden dan als betaalde pensioenpremies beschouwd.

Hoofdstuk 13 Klachten en geschillen

Artikel 33 **Klachten**

1. Een werkgever heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt.
2. De klacht wordt als volgt afgehandeld.
 - a. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
 - b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
 - c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
 - d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
 - e. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier.
 - f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
 - g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.

- h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
 - i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.
3. Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur, die zich laat adviseren door de klachten- en geschillencommissie. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld.
- Klager kan binnen veertien dagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk, mondeling of per e-mail verzoeken de klacht aan de klachten- en geschillencommissie voor te leggen. Dit verzoek bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. De klachten- en geschillencommissie adviseert het bestuur over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Het bestuur beslist overeenkomstig het advies van de commissie, tenzij zwaarwichtige belangen tot een ander besluit aanleiding geven. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.
4. Indien het bestuur de beslissing van de administrateur bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van de commissie van beroep aan klager meegedeeld. De klacht wordt als volgt afgehandeld.
- a. De Ombudsman neemt klachten in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van dit reglement.
 - b. De Ombudsman neemt een klacht niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administrateur, dan wel klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administrateur, niet in beroep is gegaan bij het bestuur;
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan.
 - c. Klachten kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd.
 - d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten.
 - e. De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.
 - f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Voorts doet de Ombudsman daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies.

Artikel 34 Geschillen

- 1. Een werkgever die een geschil heeft met het fonds inzake een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking of een besluit als bedoeld in het tweede en derde lid, kan dit geschil voorleggen aan de klachten- en geschillencommissie bedoeld in artikel 27 van de statuten. De klachten- en geschillencommissie brengt in een voorgelegd geschil een advies aan het bestuur uit of bevordert een schikking tussen partijen. De werkwijze van de klachten- en geschillencommissie is vastgelegd in het reglement van de klachten- en geschillencommissie.
- 2. Een geschil dat betrekking heeft op:
 - a. toepassing van de regels voor de meting van de beleggingsperformance, bedoeld in bijlage 1 bij het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;
 - b. toepassing van de rekenregels voor de berekening van de financiële bijdrage ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij de vrijstelling lijdt, bedoeld in bijlage 2 bij het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;
 - c. toepassing van de rekenregels voor het toetsen van de actuariële en financiële gelijkwaardigheid, bedoeld in bijlage 3 bij het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;

kan via een daartoe strekkend, bij voorkeur gezamenlijk, schriftelijk verzoek van de bij het geschil betrokken werkgever en het fonds ter bemiddeling worden voorgelegd aan de bemiddelaar, bedoeld in het Besluit bemiddelaar Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000. Aanvaarding van een voorstel van de bemiddelaar door beide partijen verplicht hen af te zien van een beroep op de ter zake van hun geschil bevoegde rechter.

3. Degenen wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling als bedoeld in de artikelen 24 tot en met 32 is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorschriften, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt.
Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten.
4. De belanghebbende bedoeld in het derde lid kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit op het bezwaarschrift bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

Hoofdstuk 14 Slotbepaling

Artikel 35 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2008 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2012.

5 Reglement van de deelnemersraad

HOOFDSTUK I BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. reglementen: de reglementen van het fonds;
5. deelnemersraad: de deelnemersraad van het fonds;
6. deelnemers: de personen die in de statuten en het pensioenreglement van het fonds als deelnemer worden aangeduid, met uitzondering van degenen die de deelneming voortzetten op basis van artikel 26 van het pensioenreglement van het fonds;
7. pensioengerechtigden: de personen die een prepensioen, ouderdomspensioen of partnerpensioen van het fonds ontvangen;
8. werknemersverenigingen: verenigingen van werknemers die vertegenwoordigd zijn in het bestuur;
9. secretariaat: de instelling dan wel de personen die in opdracht van het bestuur het secretariaat voor de deelnemersraad voeren.

HOOFDSTUK II SAMENSTELLING EN ZITTINGSDUUR

Artikel 2 Samenstelling

1. De deelnemersraad bestaat uit zes leden.
2. De zetelverdeling vindt plaats volgens het principe van evenredige vertegenwoordiging. Daartoe worden het aantal deelnemers en het aantal pensioengerechtigden binnen het fonds uitgedrukt in twee percentages die gezamenlijk honderd procent bedragen. Deze percentages worden evenredig verdeeld in zes eenheden, waarbij voor iedere eenheid een zetel wordt toegekend. Ongeacht de uitkomst van deze berekening, zal er minimaal één pensioengerechtigde zitting hebben in de deelnemersraad, zonder dat het aantal leden van de deelnemersraad wijzigt.
3. De leden van de deelnemersraad worden benoemd door de werknemersverenigingen. Deze verenigingen zijn evenredig aan hun ledentallen binnen hun geleding binnen het fonds vertegenwoordigd in de deelnemersraad, onverminderd het tweede lid.

4. De deelnemersraad kiest jaarlijks uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
5. De voorzitter en bij zijn afwezigheid de plaatsvervangend voorzitter vertegenwoordigt de deelnemersraad in en buiten rechte.

Artikel 3 Zittingsduur

1. De leden van de deelnemersraad treden eens in de drie jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden van de deelnemersraad zijn terstond herbenoembaar.
3. Het lidmaatschap van de deelnemersraad eindigt voorts:
 - a. door opzeggen door het betreffende lid;
 - b. door overlijden;
 - c. indien een in de deelnemersraad benoemde deelnemer ophoudt deelnemer te zijn;
 - d. indien een lid zijn lidmaatschap van de werknemersvereniging die hem heeft benoemd, beëindigt;
 - e. indien een lid naar het oordeel van de meerderheid van de leden ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie en in verband hiermee door de vereniging die hem heeft benoemd, op voorstel van de deelnemersraad, wordt ontslagen;
 - f. indien een lid de in artikel 10 genoemde geheimhoudingsplicht schendt en in verband daarmee door de vereniging die hem heeft benoemd, op voorstel van het bestuur, wordt ontslagen.

Artikel 4 Tussentijdse vacature

In geval van een tussentijdse vacature wordt de werknemersvereniging die het afgetreden lid heeft benoemd, door het bestuur verzocht zo spoedig mogelijk een opvolger te benoemen. Een lid dat in zo'n vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden.

HOOFDSTUK III BEVOEGDHEDEN VAN DE DEELNEMERSRAAD

Artikel 5 Adviesrecht

1. De deelnemersraad adviseert het bestuur desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het fonds betreffen.
2. Het bestuur stelt de deelnemersraad in ieder geval in de gelegenheid advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit van het bestuur tot:
 - a. het nemen van maatregelen van algemene strekking;
 - b. wijziging van de statuten en reglementen van het fonds;
 - c. vaststelling van het jaarverslag, de jaarrekening, de actuariële en bedrijfstechnische nota en een langetermijnherstelplan;
 - d. vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten;
 - e. het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid, dan wel het verlenen van toeslagen;
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;
 - g. liquidatie van het fonds;
 - h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
 - i. het terugstorten van premie of geven van premiekorting.

3. Het advies van de deelnemersraad wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het tweede lid bedoelde voorgenomen besluiten.
4. Het bestuur stelt de deelnemersraad na de in artikel 7 bedoelde mededeling over het kortetermijnherstelplan in de gelegenheid advies uit te brengen over dit kortetermijnherstelplan.
5. Bij het vragen van advies wordt aan de deelnemersraad een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zal hebben.
6. De deelnemersraad is verplicht binnen een redelijke termijn een advies uit te brengen.
7. Het bestuur (of een afvaardiging van het bestuur) en de deelnemersraad komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of de deelnemersraad overleg wenselijk acht. Deze gezamenlijke vergaderingen worden op een zodanig tijdstip vastgesteld dat de besluitvorming door het bestuur over de geagendeerde onderwerpen zoveel mogelijk op de daarvoor gebruikelijke tijdstippen kan plaatsvinden.
8. De gezamenlijke vergaderingen worden om beurten voorgezeten door de voorzitter van het bestuur, dan wel door de voorzitter van de deelnemersraad.
9. Het bestuur verstrekt desgevraagd aan de deelnemersraad tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.

Artikel 6 Informatie omtrent advies

Het bestuur deelt de deelnemersraad binnen een maand nadat het desbetreffende besluit is genomen, schriftelijk mee in hoeverre het advies is gevolgd. Als van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies is afgeweken, worden de redenen daarvan meegedeeld.

Artikel 7 Informatie aan deelnemersraad

Het bestuur informeert de deelnemersraad onverwijld schriftelijk over:

- a. de verplichting tot opstelling van een kortetermijnherstelplan;
- b. de verplichting tot opstelling van een langetermijnherstelplan;
- c. de aanstelling van een bewindvoerder; en
- d. de beëindiging van de situatie, waarin de bevoegdheidsuitoefening van alle of bepaalde organen van het fonds is gebonden aan toestemming van een of meer door de toezichthouder aangewezen personen.

Artikel 8 Beroep deelnemersraad bij ondernemingskamer

1. De deelnemersraad kan bij de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam beroep instellen tegen een besluit betreffende een aangelegenheid als bedoeld in artikel 5, eerste lid, indien:
 - a. de deelnemersraad met betrekking tot dat besluit niet voorafgaand in de gelegenheid is gesteld advies uit te brengen;
 - b. dat besluit niet in overeenstemming is met het advies van de deelnemersraad; of
 - c. feiten en omstandigheden bekend zijn geworden die, waren zij aan de deelnemersraad bekend geweest ten tijde van het uitbrengen van zijn advies, aanleiding zouden kunnen zijn geweest om dat advies niet uit te brengen zoals het is uitgebracht.

2. Het beroep kan uitsluitend worden ingesteld omdat het fonds bij afweging van de betrokken belangen niet in redelijkheid tot zijn besluit had kunnen komen.
3. De kosten van het voeren van rechtsgedingen door de deelnemersraad komen ten laste van het fonds, indien zij redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de deelnemersraad en het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. In rechtsgedingen tussen het fonds en de deelnemersraad kan de deelnemersraad niet in de proceskosten worden veroordeeld.
4. Op het beroep is artikel 217, tweede, derde, vierde, zesde, zevende, achtste, negende en tiende lid van de Pensioenwet van toepassing.

Artikel 9 Beroep geleding deelnemersraad bij ondernemingskamer

1. Een geleding binnen de deelnemersraad kan bij de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam beroep instellen tegen een besluit als bedoeld in artikel 5, tweede lid, onder f of g, van het fonds, wanneer dat besluit niet in overeenstemming is met het advies van de deelnemersraad.
2. Op het beroep is artikel 8, derde en vierde lid, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 10 Geheimhoudingsplicht

De leden van de deelnemersraad verplichten zich door de aanvaarding van hun benoeming tot geheimhouding van hetgeen hen in deze functie omtrent een bedrijf, beroep of persoon is bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden, ten aanzien waarvan het bestuur geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.

HOOFDSTUK IV VOORZIENINGEN EN SECRETARIËLE ONDERSTEUNING VOOR DE DEELNEMERSRAAD

Artikel 11 Voorzieningen deelnemersraad

1. Het fonds staat de leden van de deelnemersraad het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken, voor zover dat redelijkerwijs voor de vervulling van hun taken nodig is.
2. Het fonds draagt zorg voor een adequate secretariële ondersteuning van de deelnemersraad inclusief vergaderfaciliteiten.
3. In overleg met het bestuur kan de deelnemersraad in aanmerking komen voor scholings- en andere faciliteiten. Deskundigheidsbevordering van de leden van de deelnemersraad maakt deel uit van een eigen deskundigheidsplan van de deelnemersraad, binnen een door het bestuur beschikbaar gesteld budget.
4. De deelnemersraad kan een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van de raad, met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp. De raad kan zo'n uitnodiging ook doen aan een of meer bestuursleden. De leden van de deelnemersraad kunnen in de vergadering aan de hiervoor bedoelde personen inlichtingen en adviezen vragen. Een deskundige kan worden uitgenodigd een schriftelijk advies uit te brengen.
5. Het fonds stelt de deelnemersraad in staat de in de bedrijfstak werkzame personen te raadplegen en stelt deze personen in de gelegenheid hieraan hun medewerking te verlenen, een en ander voor zover dat redelijkerwijs noodzakelijk is voor de vervulling van de taak van de deelnemersraad.
6. De deelnemersraad vergadert zoveel mogelijk tijdens de normale werktijd.

7. De leden van de deelnemersraad ontvangen voor de tijd die besteed wordt aan het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen van de deelnemersraad, een vacatiegeld en een vergoeding voor reis- en verblijfkosten.
8. Het fonds is verplicht de leden van de deelnemersraad gedurende een door het fonds en de deelnemersraad gezamenlijk vast te stellen aantal uren per jaar, in werktijd de gelegenheid te bieden voor onderling beraad en overleg met andere personen over aangelegenheden waarbij zij in de uitoefening van hun taak zijn betrokken. Hiervoor ontvangen zij een vacatiegeld en een vergoeding voor reis- en verblijfkosten.
9. Het fonds is verplicht de leden van de deelnemersraad gedurende een door het fonds en de deelnemersraad gezamenlijk vast te stellen aantal dagen per jaar, in werktijd de gelegenheid te bieden de scholing en vorming te ontvangen welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen. Hiervoor ontvangen zij een vacatiegeld en een vergoeding voor reis- en verblijfkosten.
10. De kosten die redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de deelnemersraad, komen ten laste van het fonds. Met inachtneming van het voorgaande, komen de kosten van het raadplegen van een deskundige door de deelnemersraad slechts ten laste van het fonds, indien het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.

Artikel 12 Secretariaat

1. Het secretariaat is onder meer belast met het bijeenroepen van de deelnemersraad, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergaderingen, alsmede het voeren van briefwisseling en het beheren van de voor de deelnemersraad bestemde en van de deelnemersraad uitgaande stukken.
2. Ieder lid van de deelnemersraad kan een onderwerp op de agenda doen plaatsen. Behoudens spoedeisende gevallen, wordt de agenda met de bijbehorende stukken ten minste een week vóór de vergadering aan de leden van de deelnemersraad toegestuurd.
3. Het secretariaat maakt van iedere vergadering van de deelnemersraad een verslag. Dit wordt binnen drie weken na de vergadering aan de leden van de deelnemersraad toegestuurd.
4. Dit artikel is ook van toepassing op de gezamenlijke vergaderingen met het bestuur, met dien verstande dat ook het bestuur een onderwerp op de agenda kan plaatsen en dat een verslag van de vergadering ook wordt toegestuurd aan het bestuur.

HOOFDSTUK V Werkwijze van de deelnemersraad

Artikel 13 Besluitvorming

1. De deelnemersraad kan alleen besluiten nemen, indien de meerderheid van de leden aanwezig is. Vacante zetels worden daarbij niet meegeteld.
2. Indien er geen meerderheid aanwezig is op een vergadering, zullen de voorgenomen besluiten schriftelijk worden voorgelegd aan alle leden. Het voorgenomen besluit wordt een besluit, als een meerderheid van de raadsleden daarmee instemt. Het eerste lid is daarbij van overeenkomstige toepassing.
3. De deelnemersraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen van het aantal aanwezige leden. Voor de berekening van het aantal uitgebrachte stemmen tellen onthoudingen en blanco stemmen niet mee.
4. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd, tenzij de deelnemersraad in een bepaald geval anders besluit. Bij staking van stemmen vindt er een herstemming plaats. Als bij herstemming de stemmen opnieuw staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

HOOFDSTUK VI Slotbepaling en inwerkingtreding

Artikel 14 Inwerkingtreding

1. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.
2. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2007 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2008.

6 Reglement van het verantwoordingsorgaan

Hoofdstuk I Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. fonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. pensioenreglement: de krachtens de statuten vastgestelde pensioenreglementen;
5. deelnemersraad: de deelnemersraad als bedoeld in artikel 11 van de statuten;
6. verantwoordingsorgaan: het verantwoordingsorgaan als omschreven in dit reglement;
7. deelnemers: de personen die in de statuten en het pensioenreglement van het fonds als deelnemer worden aangeduid, uitzondering van degenen die de deelneming voortzetten op basis van artikel 26 van het pensioenreglement;
8. pensioengerechtigden: de personen die een prepensioen, ouderdompensioen of partnerpensioen van het fonds ontvangen;
9. werkgevers: de werkgevers die in de statuten en het pensioenreglement van het fonds als werkgever worden aangeduid;
10. intern toezicht: het intern toezicht van het fonds;
11. secretariaat: de instelling dan wel de personen die in opdracht van het bestuur het secretariaat voor het verantwoordingsorgaan voeren.

Artikel 2 Samenstelling

1. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit negen leden.
2. Het verantwoordingsorgaan kent drie geledingen: vertegenwoordigers van deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers.
3. De geleding van de deelnemers heeft vijf zetels, de geleding van de pensioengerechtigden heeft twee zetels en de geleding van de werkgevers heeft twee zetels. De vijf leden die de deelnemers vertegenwoordigen en één lid die de pensioengerechtigden vertegenwoordigt, zijn ook lid van de deelnemersraad.

4. De in artikel 9, eerste lid, van de statuten genoemde werkgeversverenigingen benoemen en ontslaan de leden van het verantwoordingsorgaan, die de aangesloten werkgevers vertegenwoordigen. De in artikel 9, eerste lid, genoemde werknemersverenigingen benoemen en ontslaan de leden van het verantwoordingsorgaan, die de deelnemers en de pensioengerechtigden vertegenwoordigen.
5. Het verantwoordingsorgaan kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
6. De voorzitter en bij zijn afwezigheid de plaatsvervangend voorzitter vertegenwoordigen het verantwoordingsorgaan in en buiten rechte.

Artikel 3 Zittingsduur

1. De leden van het verantwoordingsorgaan treden eens in de drie jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden van het verantwoordingsorgaan zijn terstond herbenoembaar.
3. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt voorts:
 - a. door opzeggen door het betreffende lid;
 - b. door overlijden;
 - c. indien een in het verantwoordingsorgaan benoemde deelnemer ophoudt deelnemer te zijn;
 - d. indien een in het verantwoordingsorgaan benoemde werkgever ophoudt werkgever te zijn;
 - e. indien een lid zijn lidmaatschap van de werkgevers- of werknemersvereniging die hem heeft benoemd, beëindigt;
 - f. indien een lid naar het oordeel van de meerderheid van de leden ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie en in verband hiermee door de vereniging die hem heeft benoemd, op voorstel van het verantwoordingsorgaan, wordt ontslagen;
 - g. indien een lid de in artikel 11 genoemde geheimhoudingsplicht schendt, zonder dat zich een omstandigheid als bedoeld in lid 2 van dat artikel voordoet, en in verband daarmee door de vereniging die hem heeft benoemd, op voorstel van het bestuur, wordt ontslagen.

Artikel 4 Tussentijdse vacature

In geval van een tussentijdse vacature wordt de werkgevers- of werknemersvereniging die het afgetreden lid heeft benoemd, door het bestuur verzocht zo spoedig mogelijk een opvolger te benoemen. Een lid dat in zo'n vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden.

Hoofdstuk II Taken en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan

Artikel 5 Oordeel van het verantwoordingsorgaan

1. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Tevens legt het bestuur verantwoording af over de naleving van de Principes voor goed pensioenfondsbestuur zoals vastgesteld door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.
2. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst.
3. Het verantwoordingsorgaan baseert zijn oordeel op het jaarverslag van het fonds, de jaarrekening, de bevindingen van het intern toezicht en overige informatie.

Artikel 6 Publicatie van het oordeel

1. Het verantwoordingsorgaan legt zijn oordeel ten minste één maal per jaar schriftelijk vast, kort na vaststelling van het jaarverslag door het bestuur.
2. Het oordeel van het verantwoordingsorgaan wordt ter kennis gesteld aan het bestuur. Het bestuur is gehouden zo spoedig mogelijk te reageren op het oordeel van het verantwoordingsorgaan. De reactie van het bestuur dient schriftelijk en beargumenteerd te zijn.
3. Het bestuur draagt er zorg voor dat het oordeel van het verantwoordingsorgaan, samen met de reactie van het bestuur daarop, wordt opgenomen bij voorkeur in het jaarverslag waar dat oordeel betrekking op heeft, dan wel uiterlijk in het eerstvolgende jaarverslag, en op korte termijn wordt geplaatst op de website van het fonds.

Artikel 7 Overleg met het bestuur

1. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met bestuur.
2. Het bestuur bespreekt ten minste één maal per jaar het gevoerde beleid en de resultaten daarvan met het verantwoordingsorgaan.
3. Indien het verantwoordingsorgaan behoefte heeft aan een aanvullend overleg, dient het bestuur in redelijkheid gevolg te geven aan een daartoe strekkend verzoek.

Artikel 8 Recht op informatie en overleg externe deskundigen en toezichthouders

1. Het bestuur verstrekt desgevraagd aan het verantwoordingsorgaan tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.
2. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met de externe actuaris en de externe accountant, met de compliance officer, alsmede met het intern toezicht over diens bevindingen. Het bestuur dient er voor zorg te dragen dat de actuaris, de accountant, compliance officer en het intern toezicht meewerken aan dit overleg.

Artikel 9 Adviesrecht

1. Het bestuur is verplicht het advies van het verantwoordingsorgaan te vragen alvorens een besluit te nemen op de hiernavolgende onderwerpen:
 - het vaststellen en wijzigen van de vergoedingsregeling voor bestuursleden;
 - het wijzigen van het beleid ten aanzien van het verantwoordingsorgaan;
 - de vorm, inrichting en samenstelling van het interne toezicht;
 - het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid.
2. Het advies van het verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het eerste lid bedoelde besluiten. In de adviesaanvraag wordt het voorgenomen besluit met redenen omkleed.
3. Het bestuur informeert het verantwoordingsorgaan binnen een maand nadat een in lid 1 bedoeld besluit is genomen, schriftelijk en met redenen omkleed, in hoeverre het advies is gevolgd.

Artikel 10 **Enquêterecht**

1. Het verantwoordingsorgaan kan, als het van oordeel is dat het bestuur niet naar behoren functioneert, zich wenden tot de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam met het verzoek:
 - een onderzoek door een of meer onafhankelijke onderzoekers te bevelen naar het beleid van en de gang van zaken van het fonds;
 - het functioneren van het bestuur als zodanig te toetsen.
2. Het verantwoordingsorgaan kan het in lid 1 bedoelde verzoek slechts indienen bij de ondernemingskamer indienen:
 - voorafgaand aan de indiening van het verzoek, het intern toezicht zich daarover heeft uitgesproken; en
 - het besluit tot indiening van het verzoek genomen is met een meerderheid van ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen.
3. Voordat een verzoek als bedoeld in lid 1 wordt ingediend, meldt het verantwoordingsorgaan dit voornemen schriftelijk en met redenen omkleed aan het bestuur en wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld op dit voornemen te reageren.
4. De kosten die verband houden met het indienen van het in lid 1 bedoelde verzoek komen ten laste van het fonds indien zij redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van het verantwoordingsorgaan en het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.

Artikel 11 **Geheimhoudingsplicht**

1. De leden van het verantwoordingsorgaan verplichten zich door de aanvaarding van hun benoeming tot geheimhouding van hetgeen hen in deze functie omtrent een bedrijf, beroep of persoon is bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden, ten aanzien waarvan het bestuur geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.
2. Indien het verantwoordingsorgaan van mening is dat op de in lid 1 genoemde geheimhoudingsplicht in een bepaalde situatie een uitzondering moet worden gemaakt, zal de voorzitter van het verantwoordingsorgaan hierover vooraf overleg voeren met de voorzitter van het bestuur.

Hoofdstuk III Werkwijze van het verantwoordingsorgaan

Artikel 12 **Vergaderingen**

1. Het verantwoordingsorgaan komt ten behoeve van de uitoefening van zijn taak bijeen in de volgende gevallen:
 - a. op verzoek van de voorzitter;
 - b. op verzoek van ten minste vijf leden.
2. De voorzitter bepaalt in overleg met het secretariaat tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van het verantwoordingsorgaan wordt gehouden binnen zes weken nadat het verzoek bij de voorzitter is aangekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door het secretariaat door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. Behoudens spoedeisende gevallen geschiedt de bijeenroeping ten minste tien kalenderdagen voor de te houden vergadering.
4. Het secretariaat is belast met het opmaken van de agenda, het opstellen van het verslag van de vergaderingen van het verantwoordingsorgaan, alsmede met het voeren en beheren van de correspondentie voor het verantwoordingsorgaan.

5. Het secretariaat maakt voor iedere vergadering een agenda op. Het plaatst op de agenda de door de voorzitter en door de leden opgegeven onderwerpen. Ieder lid van het verantwoordingsorgaan kan een onderwerp op de agenda doen plaatsen.
6. Het secretariaat maakt de agenda bekend aan de leden van het verantwoordingsorgaan en aan de leden van het bestuur. Tegelijk met het bekendmaken van de agenda worden de bij de agenda behorende stukken aan de leden van het verantwoordingsorgaan toegezonden.

Artikel 13 Besluitvorming in vergadering

1. Het verantwoordingsorgaan kan alleen besluiten nemen indien de meerderheid van zijn leden aanwezig is, waarbij vacante zetels niet worden meegeteld, en elke geleding door ten minste één lid vertegenwoordigd is.
2. Besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, tenzij het gaat om een besluit als bedoeld in artikel 10.
3. De geledingen hebben elk evenveel stemmen. Ter uitvoering daarvan krijgt bij een stemming elke geleding gezamenlijk een gelijk aantal stemmen dat zo is bepaald dat het aantal stemmen gelijk kan worden verdeeld onder het aantal aanwezigen van elke geleding.
4. Als alle leden van het verantwoordingsorgaan aanwezig zijn, krijgt elke geleding in totaal 10 stemmen. In dat geval krijgt van de geleding van de deelnemers elk lid twee stemmen, krijgt van de geleding van de pensioengerechtigden elk lid vijf stemmen en krijgt van de geleding van de werkgevers elk lid vijf stemmen. Als niet alle leden van het verantwoordingsorgaan aanwezig zijn, worden de stemmen per geleding naar evenredigheid verdeeld.
5. Het aantal per geleding uit te brengen stemmen wordt per geleding verdeeld onder de aanwezige leden van de betreffende geleding, en vervolgens vindt stemming plaats.
6. Bij staking van stemmen vindt er een herstemming plaats. Als bij herstemming de stemmen opnieuw staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
7. Van iedere vergadering van het verantwoordingsorgaan wordt een verslag gemaakt.
8. Het secretariaat zendt dit verslag binnen twee weken toe aan de leden van het verantwoordingsorgaan. Tenzij een lid van het verantwoordingsorgaan binnen tien dagen na de datering van het verslag een met redenen toegelicht bezwaar heeft gemaakt tegen de inhoud hiervan, maakt het secretariaat het verslag bekend aan het bestuur.
9. Indien een bezwaar als bedoeld in het vorige lid is gemaakt, maakt het secretariaat het verslag eerst bekend nadat het verantwoordingsorgaan over dit bezwaar heeft beslist.

Artikel 14 Schriftelijke besluitvorming

1. Indien in een vergadering geen besluiten kunnen worden genomen omdat niet voldaan is aan het bepaalde in artikel 13, lid 1, zullen voorstellen schriftelijk aan alle leden van het verantwoordingsorgaan worden voorgelegd. Een voorstel wordt alleen schriftelijk ter besluitvorming voorgelegd als het geen aanleiding vormt voor discussie binnen de leden van het verantwoordingsorgaan, dit ter beoordeling van de voorzitter. Een besluit van het verantwoordingsorgaan komt tot stand als de meerderheid van zijn leden, waaronder van elke geleding ten minste één lid, reageert op de voorlegger; artikel 13, lid 2 tot en met 6, is van overeenkomstige toepassing.
2. Als het een advies betreft als omschreven in artikel 9, is schriftelijke voorlegging ook mogelijk zonder dat het verzoek om een advies op de agenda van een vergadering heeft gestaan. De voorzitter bepaalt of een verzoek om een advies zich leent voor schriftelijke voorlegging of dat het in een vergadering behandeld moet worden.

3. Schriftelijke besluitvorming is niet mogelijk over een besluit inzake het enquêterecht als omschreven in artikel 10; daarover moet ter vergadering worden beslist.

Artikel 15 Voorzieningen verantwoordingsorgaan

1. Het fonds staat de leden van het verantwoordingsorgaan het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken, voor zover dat redelijkerwijs voor de vervulling van hun taken nodig is.
2. Het fonds draagt zorg voor een adequate secretariële ondersteuning van het verantwoordingsorgaan inclusief vergaderfaciliteiten.
3. In overleg met het bestuur kan het verantwoordingsorgaan in aanmerking komen voor scholings- en andere faciliteiten. Deskundigheidsbevordering van de leden van het verantwoordingsorgaan maakt deel uit van een eigen deskundigheidsplan van het verantwoordingsorgaan, binnen een door het bestuur beschikbaar gesteld budget.
4. Het verantwoordingsorgaan kan een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van de raad, met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp. De raad kan zo'n uitnodiging ook doen aan een of meer bestuursleden. De leden van het verantwoordingsorgaan kunnen in de vergadering aan de hiervoor bedoelde personen inlichtingen en adviezen vragen. Een deskundige kan worden uitgenodigd een schriftelijk advies uit te brengen.
5. De kosten die redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van het verantwoordingsorgaan, komen ten laste van het fonds. Met inachtneming van het voorgaande, komen de kosten van het raadplegen van een deskundige door het verantwoordingsorgaan slechts ten laste van het fonds, indien het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.

Hoofdstuk IV Slotbepaling en inwerkingtreding

Artikel 16 Inwerkingtreding

1. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur nadat het verantwoordingsorgaan advies heeft uitgebracht over het voorstel tot wijziging.
2. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2008.

7 Reglement van de visitatiecommissie

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Voor dit reglement zijn de begripsomschrijvingen zoals opgenomen in de statuten van de stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf. In aanvulling op de statuten gelden de volgende begripsomschrijvingen:

1. bestuur: het bestuur van het fonds;
2. verantwoordingsorgaan: het verantwoordingsorgaan van het fonds;
3. visitatiecommissie: de visitatiecommissie van het fonds.

Artikel 2 Samenstelling

1. De visitatiecommissie bestaat uit drie onafhankelijke, deskundige en gezaghebbende personen. De leden zijn op geen enkele wijze, anders dan uit hoofde van de visitatiecommissie, betrokken bij het functioneren van het fonds.
2. De leden worden benoemd door het bestuur, nadat het verantwoordingsorgaan advies over de beoogde samenstelling heeft uitgebracht.

Artikel 3 Organisatie, taken en bevoegdheden

1. Het bestuur geeft de visitatiecommissie schriftelijk de opdracht om eens per drie jaar het functioneren van (het bestuur van) het fonds kritisch te bezien.
2. De visitatiecommissie vervult ten minste de volgende taken:
 - a. het beoordelen van beleids- en bestuursprocedures, bestuursprocessen en de checks and balances binnen het fonds;
 - b. het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd;
 - c. het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.
3. De visitatiecommissie heeft recht op alle informatie die zij in redelijkheid nodig acht om haar taken te kunnen uitvoeren. Het bestuur verstrekt deze informatie uit eigen beweging dan wel op verzoek van de visitatiecommissie.
4. De visitatiecommissie heeft voor de uitvoering van haar taken recht op overleg met het bestuur, de deelnemersraad, het verantwoordingsorgaan, de (interne dan wel externe) accountant, de certificerend actuaaris en de compliance officer van het fonds.

Artikel 4 Werkwijze en rapportage

1. Het bestuur en de visitatiecommissie bepalen in overleg in welke periode de visitatiecommissie haar werkzaamheden uitvoert.
2. De visitatiecommissie maakt een plan van aanpak en stemt de bijbehorende planning af met het bestuur.

3. De visitatiecommissie rapporteert haar bevindingen schriftelijk aan het bestuur.
4. Het bestuur bespreekt de rapportage als bedoeld in lid 3, met de visitatiecommissie.
5. De bevindingen van de visitatiecommissie alsmede de reactie van het bestuur en het verantwoordingsorgaan worden opgenomen in het jaarverslag.

Artikel 5 Voorzieningen en vergoedingen

1. Het bestuur en de visitatiecommissie bepalen in overleg op welke wijze de visitatiecommissie kan worden ondersteund bij haar werkzaamheden.
2. Het bestuur stelt in overleg met de visitatiecommissie het honorarium vast voor de leden van de visitatiecommissie.

Artikel 6 Geheimhouding

De leden van de visitatiecommissie verplichten zich ertoe om, zowel tijdens de uitvoering van de werkzaamheden als na beëindiging daarvan, geheimhouding te bewaren betreffende alle gegevens van het fonds waarvan het vertrouwelijke karakter hen bekend is of redelijkerwijs bekend had moeten zijn.

Artikel 7 Vaststelling en wijziging van het reglement

1. Het reglement van de visitatiecommissie wordt vastgesteld door het bestuur, nadat het verantwoordingsorgaan zijn advies over het beoogde reglement heeft uitgebracht.
2. Het reglement kan worden gewijzigd nadat het verantwoordingsorgaan advies heeft uitgebracht over het voorstel tot wijziging.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2008.

8 Reglement van de klachten- en geschillencommissie

Artikel 1 Begripsbepalingen

De in de statuten en het pensioenreglement gebruikte begripsbepalingen worden geacht deel uit te maken van dit reglement. Voorts wordt in dit reglement verstaan onder:

1. fonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf;
2. commissie: de klachten- en geschillencommissie als bedoeld in artikel 2.

Artikel 2 Samenstelling en benoeming van de commissie

1. De commissie bestaat uit drie leden, te weten een onafhankelijk voorzitter en twee overige leden.
2. Het bestuur benoemt telkens voor vier jaar de voorzitter van de commissie en de beide overige leden van de commissie. Het lid namens werkgevers wordt benoemd op voordracht van de in artikel 9, eerste lid, genoemde werkgeversverenigingen. Het lid namens werknemers wordt benoemd op voordracht van de in artikel 9, eerste lid, genoemde werknemersverenigingen. De leden van de commissie kunnen na afloop van hun eerste zittingsperiode eenmaal worden herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van vier jaar. Het bestuur is bevoegd op grond van gewichtige redenen af te wijken van de maximale zittingsperiode van acht jaar.
3. Tot voorzitter kan niet worden benoemd een persoon, die werkgever of werknemer is in het levensmiddelenbedrijf. Tot lid van de commissie kan niet worden benoemd een persoon die lid is van het bestuur, de deelnemersraad, het verantwoordingsorgaan of het intern toezicht.
4. Gedurende hun zittingsperiode kunnen de leden van de commissie, anders dan op eigen verzoek, door het bestuur van hun functie ontheven worden wegens dwingende reden. Een dergelijk besluit moet met redenen omkleed zijn. Een dwingende reden is onder andere aanwezig, wanneer een lid van de commissie:
 - a. uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is zijn functie te vervullen;
 - b. een ambt of betrekking aanvaardt waardoor naar het oordeel van het bestuur de onafhankelijkheid, vereist voor de vervulling van de functie, in gevaar komt;
 - c. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak wegens misdrijf is veroordeeld, dan wel bij een dergelijke uitspraak een maatregel is opgelegd die vrijheidsbeneming tot gevolg heeft;
 - d. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld, in staat van faillissement is verklaard, surséance van betaling heeft verkregen of wegens schulden is gegijzeld;
 - e. het Nederlanderschap of het actief en passief kiesrecht verliest.
5. Een nieuw benoemd lid heeft zitting voor de tijd die degene die hij vervangt nog had te vervullen en is na afloop van deze periode opnieuw benoembaar.

Artikel 3 Secretaris

1. Aan de commissie wordt een secretaris toegevoegd, die door het bestuur wordt benoemd en ontslagen.
2. De secretaris is geen lid van de commissie. De secretaris dient bij voorkeur de hoedanigheid van meester in de rechten te hebben.
3. Tot secretaris kan niet worden benoemd een persoon, die werkgever of werknemer is in het levensmiddelenbedrijf, dan wel lid is van het bestuur, de deelnemersraad, het verantwoordingsorgaan of het intern toezicht, dan wel in dienst is van de administrateur.

Artikel 4 Geheimhoudingsplicht en vergoedingen

1. De leden van de commissie en de secretaris zijn verplicht hetgeen hen in deze functie ter kennis is gekomen niet verder bekend te maken dan voor de behandeling van het geschil noodzakelijk is.
2. De leden van de commissie ontvangen reis- en verblijfskosten en eventueel andere vergoedingen volgens door het bestuur vastgestelde regels. Het bestuur stelt de vergoeding voor de secretaris vast.

Artikel 5 Taak en bevoegdheid van de commissie

1. De commissie heeft tot taak het bestuur te adviseren over geschillen tussen deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden of werkgevers en het fonds inzake besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking. Het bestuur beslist overeenkomstig het advies van de commissie, tenzij zwaarwichtige belangen tot een ander besluit aanleiding geven.
2. De commissie is niet bevoegd van geschillen kennis te nemen inzake besluiten als bedoeld in hoofdstuk 11 en 12 van het uitvoeringsreglement en artikel 4 van het pensioenreglement.
3. De commissie brengt in een voorgelegd geschil een advies aan het bestuur uit of bevordert een schikking tussen partijen.
4. De commissie heeft voorts tot taak het bestuur te adviseren over klachten van deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden of werkgevers over de uitvoering van de pensioenregeling door de administrateur. Het bestuur beslist overeenkomstig het advies van de commissie, tenzij zwaarwichtige belangen tot een ander besluit aanleiding geven.
5. De commissie is niet bevoegd van klachten kennis te nemen als de interne klachtenprocedure van de administrateur niet eerst is gevolgd.

Artikel 6 Aanhangig maken van een geschil

1. De partij die het geschil aanhangig wil maken dient een door of namens hem ondertekend beroepschrift in bij de secretaris, die ter zake van het geschil domicilie kiest ten kantore van het fonds.
2. Het beroepschrift moet bevatten:
 - a. de naam en het adres van de partij die het geschil aanhangig maakt en eventueel van zijn vertegenwoordiger;
 - b. een dagtekening;
 - c. een zo volledig mogelijke aanduiding van het bestuursbesluit waarover het geschil gaat;
 - d. de motieven op grond waarvan het bestuursbesluit door de partij die het geschil aanhangig maakt onjuist wordt geacht.

3. Het beroepschrift moet worden ingediend binnen twee maanden nadat het betreffende bestuursbesluit schriftelijk ter kennis is gebracht van de partij die het geschil aanhangig maakt. De commissie is bevoegd, in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de commissie, deze termijn te verlengen.

Artikel 7 Behandeling van het geschil

1. De secretaris zendt zo spoedig mogelijk een afschrift van het beroepschrift aan de leden van de commissie en aan het fonds.
2. Het fonds is verplicht een afschrift van het bestuursbesluit waartegen het beroepschrift is gericht en eventueel daarbij behorende stukken aan de secretaris te zenden, hetgeen kan geschieden bij de toezending van het verweerschrift als bedoeld in het derde lid. De in dit lid bedoelde stukken worden door de secretaris zo spoedig mogelijk gezonden aan de leden van de commissie.
3. Het fonds is bevoegd binnen twee maanden na ontvangst van het beroepschrift een verweerschrift in te dienen bij de secretaris. De voorzitter is bevoegd deze termijn te verlengen. De secretaris zendt het verweerschrift zo spoedig mogelijk aan de leden van de commissie en aan de partij die het geschil aanhangig maakte.
4. De partij die het geschil aanhangig maakte en het fonds zijn bevoegd schriftelijk te verklaren van schriftelijke toelichting of verweer af te zien.

Artikel 8 Oproeping van partijen

1. Na ontvangst van het verweerschrift of van de schriftelijke verklaring dat van schriftelijk verweer wordt afgezien, maar uiterlijk na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een verweerschrift bepaalt de voorzitter het tijdstip en de plaats van de vergadering waarin het geschil behandeld zal worden, behoudens het bepaalde in het vierde lid van dit artikel.
2. De partij die het geschil aanhangig maakte en het fonds worden per aangetekend schrijven opgeroepen om op de vergadering te verschijnen. De oproepingen worden ten minste veertien dagen vóór de vergadering ter post bezorgd.
3. Een in dit artikel bedoelde vergadering is niet openbaar.
4. De commissie is bevoegd om in naar haar eenparig oordeel eenvoudige geschillen te adviseren op basis van de overgelegde stukken zonder dat een mondelinge behandeling plaatsvindt.

Artikel 9 Vergadering

1. De commissie bepaalt de wijze waarop met inachtneming van de bepalingen van dit reglement het geschil wordt behandeld.
2. De commissie hoort de partijen die ter vergadering verschenen zijn, tenzij het bepaalde in het vierde lid van artikel 8 van toepassing is.
3. Partijen zijn verplicht de commissie alle inlichtingen te verschaffen, die de commissie voor de behandeling van het geschil nodig acht.
4. Partijen kunnen ter vergadering zich door een schriftelijk gemachtigde doen vertegenwoordigen of door raadslieden doen bijstaan en – voor zover de commissie dit gewenst acht voor de beslissing van het geschil – getuigen en/of deskundigen doen verschijnen.

5. Partijen zijn verplicht ten minste drie dagen vóór de vergadering aan de secretaris en aan de tegenpartij schriftelijk mededeling te doen van de naam, de woonplaats en de hoedanigheid van de getuigen en/of deskundigen die zij willen doen horen. De commissie is bevoegd in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de commissie, deze termijn te bekorten.
6. De commissie is bevoegd andere getuigen en/of deskundigen dan bedoeld in het vorige lid op te roepen en te horen.
7. Getuigen en deskundigen worden afzonderlijk gehoord in tegenwoordigheid van partijen of hun vertegenwoordigers en de raadslieden, die ter vergadering verschenen zijn.

Artikel 10 Advies van de commissie

1. De commissie beslist naar redelijkheid en billijkheid, met inachtneming van de bepalingen van de statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement en dit reglement.
2. De commissie kan slechts een advies uitbrengen in een vergadering waarin alle leden van de commissie aanwezig zijn.
3. De commissie neemt haar beslissingen bij meerderheid van stemmen. De beslissing moet met redenen omkleed zijn en door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend.
4. De secretaris zendt een gewaarmerkt exemplaar van de beslissing aan de partijen in het geschil.

Artikel 11 Inhoud van de beslissing

1. De beslissing van de commissie kan inhouden dat de commissie:
 - a. zich onbevoegd verklaart;
 - b. de partij die het geschil aanhangig maakte niet ontvankelijk verklaart;
 - c. het bestuur adviseert het bestuursbesluit al dan niet op dezelfde gronden te bevestigen;
 - d. het bestuur adviseert het bestuursbesluit te vernietigen.
2. Het advies bevat, naast de beslissing, in elk geval:
 - a. de namen van de leden van de commissie;
 - b. de namen en adressen van partijen;
 - c. de dagtekening van het advies;
 - d. de motivering van het advies.
3. Indien de partijen bij de mondelinge behandeling tot een schikking komen, kan de commissie de inhoud daarvan in de vorm van een bindend advies vastleggen.

Artikel 12 Kosten

1. De commissie bepaalt bij haar beslissing tevens wie de kosten van het geding zal moeten betalen. De commissie is bevoegd de kosten over beide partijen te verdelen.
2. Door het fonds zullen steeds de volgende kosten worden gedragen:
 - a. de administratie- en vergaderkosten van het geding;
 - b. de reis- en verblijfskosten en de vergoedingen, bedoeld in het tweede lid van artikel 4;
 - c. de kosten van door de commissie opgeroepen getuigen en deskundigen;
 - d. indien en voor zover daartoe naar het oordeel van de commissie aanleiding is, de door de partij die het geschil aanhangig maakte ter gelegenheid van de in artikel 9 bedoelde vergadering gemaakte reis- en verblijfskosten, alsmede een eventueel door de commissie aan hem in verband daarmee toe te kennen vergoeding voor tijdverzuim.

Artikel 13 Wraking en verschoning

1. Een lid van de commissie kan door een of door beide partijen in het geschil worden gewraakt op grond van feiten of omstandigheden die het vormen van een onpartijdig oordeel over het geschil zouden kunnen bemoeilijken. Wraking kan worden gedaan uiterlijk binnen een week na de vergadering waarop het geschil is behandeld.
2. De overige leden van de commissie beslissen of de wraking terecht is gedaan. Bij staking van stemmen wordt dit geacht het geval te zijn.
3. Op grond van feiten of omstandigheden als bedoeld in lid 1 kan een lid van de commissie zich ter zake van de behandeling van een geschil verschonen. Hij is verplicht dit te doen, indien de beide overige leden van de commissie van oordeel zijn dat de bedoelde feiten of omstandigheden zich voordoen.
4. In geval van terechte wraking of verschoning wordt het betrokken lid vervangen door een ander.
5. De beslissing als bedoeld in lid 2 wordt aan partijen medegedeeld.

Artikel 14 Behandeling van de klacht

1. Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van het pensioenreglement. Een werkgever heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van het uitvoeringsreglement. De klacht wordt behandeld overeenkomstig de procedure beschreven in het pensioenreglement respectievelijk het uitvoeringsreglement.
2. Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur, die zich laat adviseren door de commissie. De klager dient een door of namens hem ondertekend klaagschrift in bij de secretaris, die ter zake van de klacht domicilie kiest ten kantore van de administrateur.
3. Klager kan binnen veertien dagen nadat de administrateur hem heeft geïnformeerd over de beslissing op de klacht, schriftelijk, mondeling of per e-mail in beroep gaan bij de commissie. De commissie is bevoegd in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de commissie, deze termijn te verlengen.
4. Het klaagschrift bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven.
5. De commissie adviseert het bestuur over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.
6. Het bepaalde in de artikelen 7 tot en met 13 is zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

Artikel 15 Inwerkingtreding

1. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2008.
2. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.

9 reglement van de adviescommissie bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. fonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. besluit: een schriftelijke beslissing van het fonds, dan wel van degene die daartoe door het bestuur is gemandateerd, op een verzoek van een werkgever tot vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds, dan wel tot vrijstelling in verband met gemoedsbezwaren, met inbegrip van het niet in behandeling nemen, het niet tijdig beslissen op, of de schriftelijke afwijzing van een verzoek daartoe;
4. belanghebbende: degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit is betrokken;
5. adviescommissie: de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten;
6. Awb: Algemene wet bestuursrecht;
7. bezwaarschrift: het schriftelijke bezwaar van een belanghebbende tegen een besluit;
8. mandataris: degene die van het bestuur mandaat heeft gekregen namens het bestuur een besluit te nemen.

Artikel 2 Samenstelling en benoeming van de adviescommissie

1. De adviescommissie bestaat uit een voorzitter en twee leden, waarvan de voorzitter geen deel uitmaakt en niet werkzaam is onder verantwoordelijkheid van het bestuur.
2. Het bestuur benoemt de voorzitter en de leden van de adviescommissie, alsmede een plaatsvervanger voor ieder van de leden.
3. De voorzitter, de leden van de adviescommissie en hun plaatsvervangers worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen na afloop van hun eerste zittingsperiode eenmaal worden herbenoemd. Het bestuur is bevoegd om op grond van gewichtige redenen een langere zittingsperiode toe te staan.
4. Het lidmaatschap wordt tussentijds beëindigd, indien naar het oordeel van het bestuur een lid niet meer voldoet aan de door haar gevraagde kwalificaties voor het lidmaatschap. Het bestuur benoemt dan een nieuw lid.
5. Het bestuur benoemt een secretaris, die geen zitting heeft in de adviescommissie.

Artikel 3 Bevoegdheid van de adviescommissie

Met inachtneming van dit reglement is de adviescommissie bevoegd tot het adviseren van het bestuur bij het nemen van een beslissing over een door belanghebbende ingediend bezwaarschrift tegen een besluit.

Artikel 4 Indiening bezwaarschrift

Het bezwaarschrift wordt ingediend door belanghebbende binnen zes weken na de dag waarop het besluit door het bestuur op de in de Awb voorgeschreven wijze is bekendgemaakt.

Artikel 5 Vormvereisten bezwaarschrift

Het bezwaarschrift wordt ondertekend, en bevat ten minste:

- a. de naam en het adres van de indiener;
- b. de dagtekening;
- c. een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht;
- d. de gronden van het bezwaar.

Artikel 6 Niet-ontvankelijk verklaring

Indien niet is voldaan aan de artikelen 4 en 5, kan de adviescommissie het bestuur onmiddellijk adviseren het bezwaar niet-ontvankelijk te verklaren, mits de indiener van het bezwaarschrift in de gelegenheid is gesteld het verzuim te herstellen binnen een hem daartoe gestelde termijn.

Artikel 7 Tijdstip indiening

1. Het bezwaarschrift is tijdig ingediend, wanneer het voor het einde van de in artikel 4 genoemde termijn is ontvangen.
2. Bij verzending per post is het bezwaarschrift tijdig ingediend, indien het voor het einde van de in artikel 4 genoemde termijn ter post is bezorgd.
3. Ten aanzien van een na afloop van de in artikel 4 genoemde termijn ingediend bezwaarschrift blijft niet-ontvankelijk verklaring op grond daarvan achterwege, indien redelijkerwijze niet kan worden geoordeeld dat de indiener ervan in verzuim is geweest.

Artikel 8 Hoorprocedure

1. De adviescommissie stelt de indiener van het bezwaarschrift, alsmede de belanghebbenden die bij de voorbereiding van het besluit hun zienswijze naar voren hebben gebracht, in de gelegenheid te worden gehoord.
2. De adviescommissie stelt desgewenst tevens het bestuur, dan wel de mandataris in de gelegenheid te worden gehoord.
3. De zittingen van de adviescommissie zijn besloten.

Artikel 9 Afzien van het horen

Van het horen van belanghebbenden kan worden afgezien, indien naar het oordeel van de adviescommissie:

- a. het bezwaar kennelijk niet-ontvankelijk is;
- b. het bezwaar kennelijk ongegrond is;
- c. de belanghebbenden hebben verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord, of
- d. door het bestuur dan wel de mandataris aan het bezwaarschrift volledig is tegemoet gekomen en belanghebbenden daardoor niet in hun belangen kunnen worden geschaad.

Artikel 10 Wraking

1. Voor de behandeling ter zitting kunnen de voorzitter en elk ander lid van de adviescommissie door belanghebbenden worden gewraakt, op grond van feiten en omstandigheden die het vormen van een onpartijdig oordeel door het desbetreffende lid zouden kunnen bemoeilijken. Ook kan op grond van zodanige feiten en omstandigheden een lid zich verschonen.
2. De andere leden van de adviescommissie beslissen zo spoedig mogelijk of de wraking dan wel de verschoning wordt toegestaan. Bij staking van de stemmen is het verzoek toegestaan.

Artikel 11 Mogelijkheid van machtiging

De indiener van het bezwaarschrift die wordt gehoord, kan zich laten bijstaan door een raadsman. De indiener van het bezwaarschrift kan zich ter zitting laten vertegenwoordigen door een schriftelijk gemachtigde.

Artikel 12 De inhoud van het advies van de adviescommissie

1. Het advies van de adviescommissie aan het bestuur kan inhouden:
 - a. dat het bestuur zich onbevoegd verklaart;
 - b. dat het bestuur het bezwaar niet-ontvankelijk verklaart;
 - c. dat het besluit al dan niet op dezelfde gronden wordt bevestigd;
 - d. dat het besluit wordt vernietigd.
2. Indien de adviescommissie het bestuur adviseert het besluit te vernietigen, kan de adviescommissie het bestuur adviseren:
 - a. te besluiten, wat naar haar oordeel het bestuur, dan wel de mandataris had behoren te doen;
 - b. een besluit te nemen over bepaalde in geschil zijnde punten en het bestuur, dan wel de mandataris adviseren om zo spoedig mogelijk, met inachtneming van dit besluit, de zaak opnieuw te behandelen en af te doen;
 - c. met inachtneming van een door de adviescommissie gegeven advies over bepaalde in geschil zijnde punten, zo spoedig mogelijk de zaak opnieuw te behandelen en af te doen.

Artikel 13 Vormvereisten advies adviescommissie en besluit bestuur

1. Het door de adviescommissie aan het bestuur geadviseerde besluit dient te berusten op een deugdelijke motivering, die bij de bekendmaking van het besluit wordt vermeld. Daarbij dient, indien van het horen van belanghebbenden is afgezien, tevens te worden aangegeven op welke grond dat is geschied.

2. De adviescommissie geeft haar advies aan het bestuur binnen een termijn van zes weken, waarna het bestuur binnen vier weken een beslissing naar aanleiding van het advies neemt. Het bestuur kan de adviescommissie toestaan de door de adviescommissie te hanteren termijn met ten hoogste vier weken te verlengen, waardoor de door het bestuur te hanteren termijn met dezelfde termijn wordt verdaagd. Het bestuursbesluit naar aanleiding van het advies van de adviescommissie en een eventuele verdaging hiervan worden schriftelijk aan belanghebbenden meegedeeld.
3. De termijn waarbinnen de adviescommissie een advies dient te geven, wordt opgeschort met ingang van de dag waarop de indiener verzocht is een verzuim te herstellen, tot de dag waarop het verzuim is hersteld of de daarvoor gestelde termijn ongebruikt is verstreken.
4. Verder uitstel is mogelijk voor zover de indiener van het bezwaarschrift daarmee instemt en andere belanghebbenden daardoor niet in hun belangen kunnen worden geschaad of ermee instemmen.
5. Het advies van de adviescommissie wordt schriftelijk uitgebracht en bevat een verslag van de in artikel 8 bedoelde hoorzitting.

Artikel 14 Geheimhoudingsplicht

De voorzitter, de leden van de adviescommissie en hun plaatsvervangers zijn verplicht hetgeen hun in deze functie ter kennis is gekomen, niet verder bekend te maken dan voor de behandeling van het geschil noodzakelijk is.

Artikel 15 Kosten

De adviescommissie stelt bij haar besluit een regeling vast over het dragen van de kosten van het geding, met dien verstande dat door het fonds in ieder geval de navolgende kosten worden gedragen:

- de administratie- en vergaderkosten van de adviescommissie;
- de eventuele reis- en verblijfkosten van de voorzitter en de leden van de adviescommissie en hun plaatsvervangers volgens door het bestuur vastgestelde regels.

Artikel 16 Algemene wet bestuursrecht

De adviescommissie neemt ook voor het overige de bepalingen van de Awb in acht.

Artikel 17 Niet voorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de voorzitter met inachtneming van de bepalingen van de Awb.

Artikel 18 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 19 november 2003.