



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor **het levensmiddelenbedrijf**

# Een nieuwe baan

## *Wat gebeurt er met uw pensioen?*

Als u van baan verandert, kan dat gevolgen hebben voor uw pensioen. Bijvoorbeeld als u voor het eerst komt werken in de levensmiddelenbranche. Uw werkgever meldt u aan bij ons pensioenfonds Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf. Vanaf uw eerste werkdag bouwt u pensioen op bij ons pensioenfonds.

Heeft u een nieuwe baan buiten de levensmiddelenbranche? Dan meldt uw oude werkgever u af bij het pensioenfonds. Uw pensioenopbouw bij ons pensioenfonds stopt. Waarschijnlijk bouwt u dan pensioen op in een andere pensioenregeling.

Verandert u van baan binnen de levensmiddelenbranche? Dan blijft u in de meeste gevallen bij ons pensioenfonds. Er verandert niets aan uw pensioen.

## **Pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds**

U kunt het pensioen dat u opbouwde bij uw oude pensioenfonds meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. U brengt al uw pensioen dan onder bij één pensioenfonds. Dat noemen we waardeoverdracht.

U kunt uw pensioen meenemen als u nieuw bent bij ons pensioenfonds. Maar u kunt het ook meenemen als u vertrekt. Waardeoverdracht is niet altijd gunstig. Dat hangt af van de verschillen tussen uw oude en uw nieuwe pensioenregeling.

Vergelijk daarom de voorwaarden van beide pensioenregelingen met elkaar. Hoe worden de pensioenen verhoogd? En hoe is het partnerpensioen geregeld? Welke keuzemogelijkheden heeft u na uw pensionering? Beide pensioenfonds kunnen u hier bij helpen.



## **Zo werkt het**

Wilt u waardeoverdracht aanvragen?

- Doe dit dan binnen de wettelijke termijn van zes maanden nadat u bent gaan werken bij uw nieuwe werkgever. Na zes maanden kunt u nog steeds een aanvraag waardeoverdracht insturen, alleen is het pensioenfonds dan niet verplicht hier aan mee te werken.
- Gebruik voor het aanvragen van waardeoverdracht het aanvraagformulier van uw nieuwe pensioenfonds. Dit kunt u downloaden vanaf de website. Of vraag ernaar bij uw nieuwe werkgever. U krijgt altijd een vrijblijvend voorstel. Daarna beslist u of u het pensioen wilt overzetten.
- Let op, wanneer de dekkingsgraad van een van beide pensioenfonds beneden de 100% is, dan is waardeoverdracht tijdelijk niet mogelijk.

Ga voor meer informatie naar  
[www.pensioenlevensmiddelen.nl](http://www.pensioenlevensmiddelen.nl)

## Waar moet u op letten als u vertrekt bij ons pensioenfonds?

### Verhoging van uw pensioen

Geld wordt elk jaar minder waard, want prijzen stijgen. Dat betekent dat uw pensioen elk jaar iets minder waard wordt. U kunt immers minder kopen met hetzelfde geld.

Daarom probeert ons pensioenfonds elk jaar de pensioenen te verhogen op basis van de loonontwikkelingen. Deze verhoging heet 'toeslag'. Een verhoging kan alleen als het pensioenfonds genoeg geld heeft. U heeft er dus niet automatisch recht op.

Vraag uw nieuwe pensioenfonds hoe de verhoging van uw pensioen daar is geregeld.

### Partnerpensioen

Bij ons pensioenfonds bouwt u naast het ouderdompensioen ook partnerpensioen op. Het maakt daarbij niet uit of u op dat moment een partner heeft. Als u het pensioenfonds verlaat, blijft dit pensioen bestaan. Partnerpensioen is pensioen voor uw partner als u overlijdt.

Bij andere pensioenfondsden kan het partnerpensioen lager zijn. Of op risicobasis. Dat betekent dat het partnerpensioen vervalt als u de branche verlaat of met pensioen gaat.

### Vrijwillig pensioen opbouwen

Gaat u bij een bedrijf werken zonder pensioenregeling? Dan kunt u maximaal drie jaar vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij ons pensioenfonds. U betaalt dan zelf de volledige pensioenpremie, dus ook het werkgeversdeel. Meer informatie over dit onderwerp vindt u op [www.pensioenlevensmiddelen.nl](http://www.pensioenlevensmiddelen.nl), of neem contact op met ons Klant Contact Center, telefoonnummer (030) 245 39 22.

