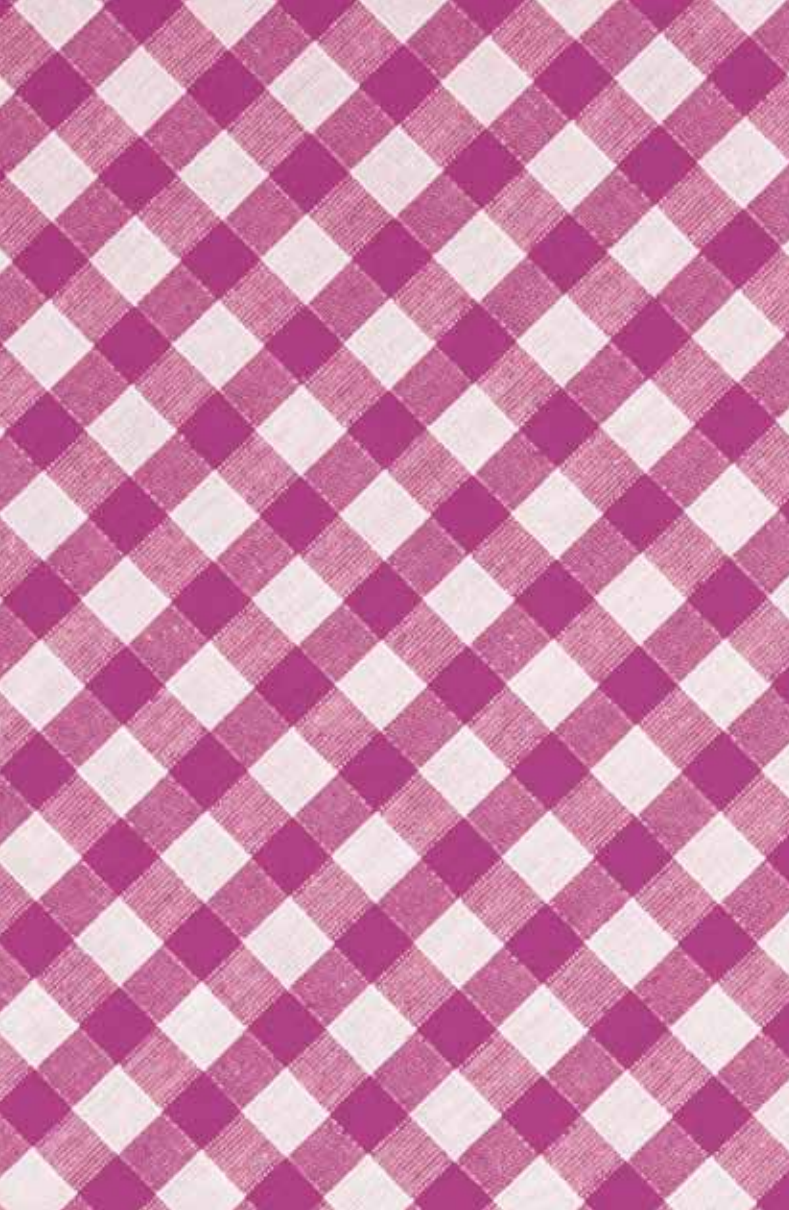




Stichting **Bedrijfstakpensioenfonds** voor het **Levensmiddelenbedrijf**

Pensioenwaaier voor werkgevers





01

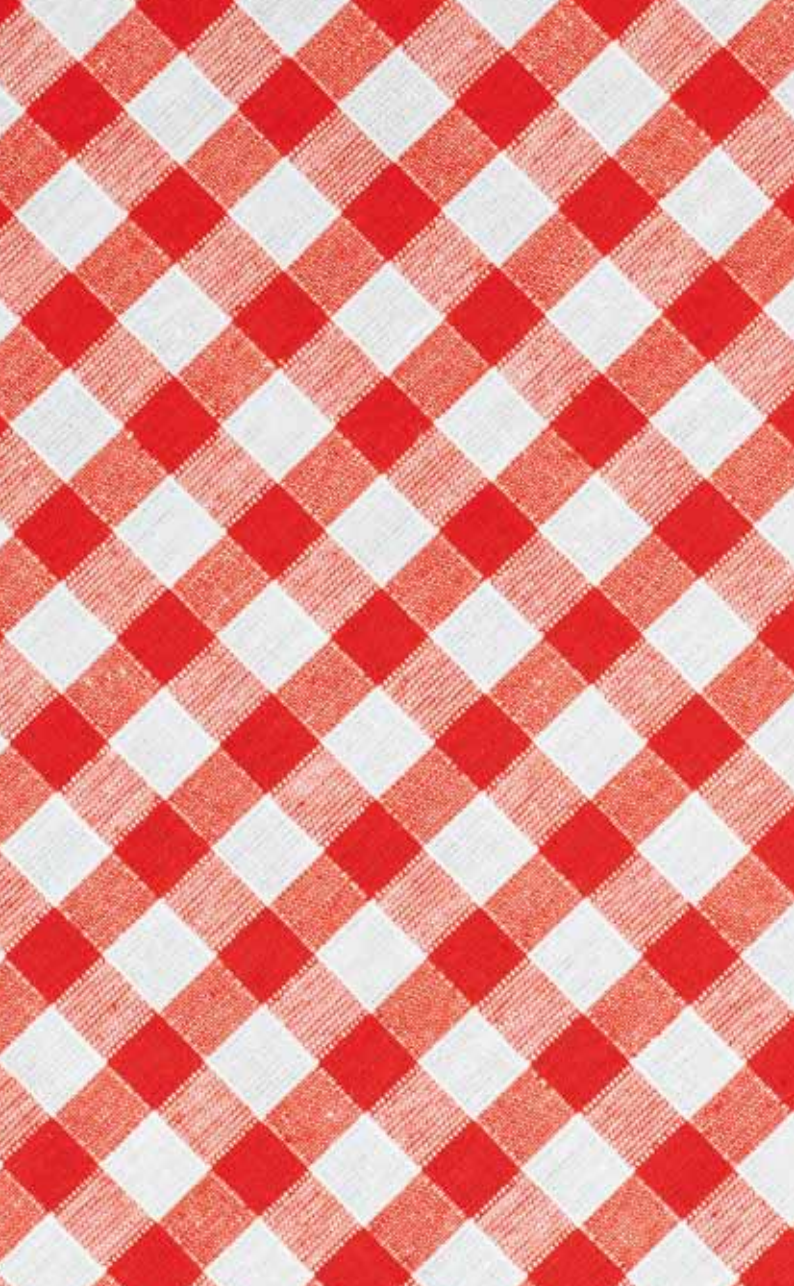
...hij gaat trouwen/samenwonen?

Moet hij dat doorgeven aan het pensioenfonds?

Als uw werknemer trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat dan is de partner automatisch bekend bij het pensioenfonds. Als uw werknemer samenwoont en hij overlijdt, dan moet de partner zich bij het pensioenfonds melden. Er kan namelijk recht op partnerpensioen zijn.

Meer weten over trouwen of samenwonen?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



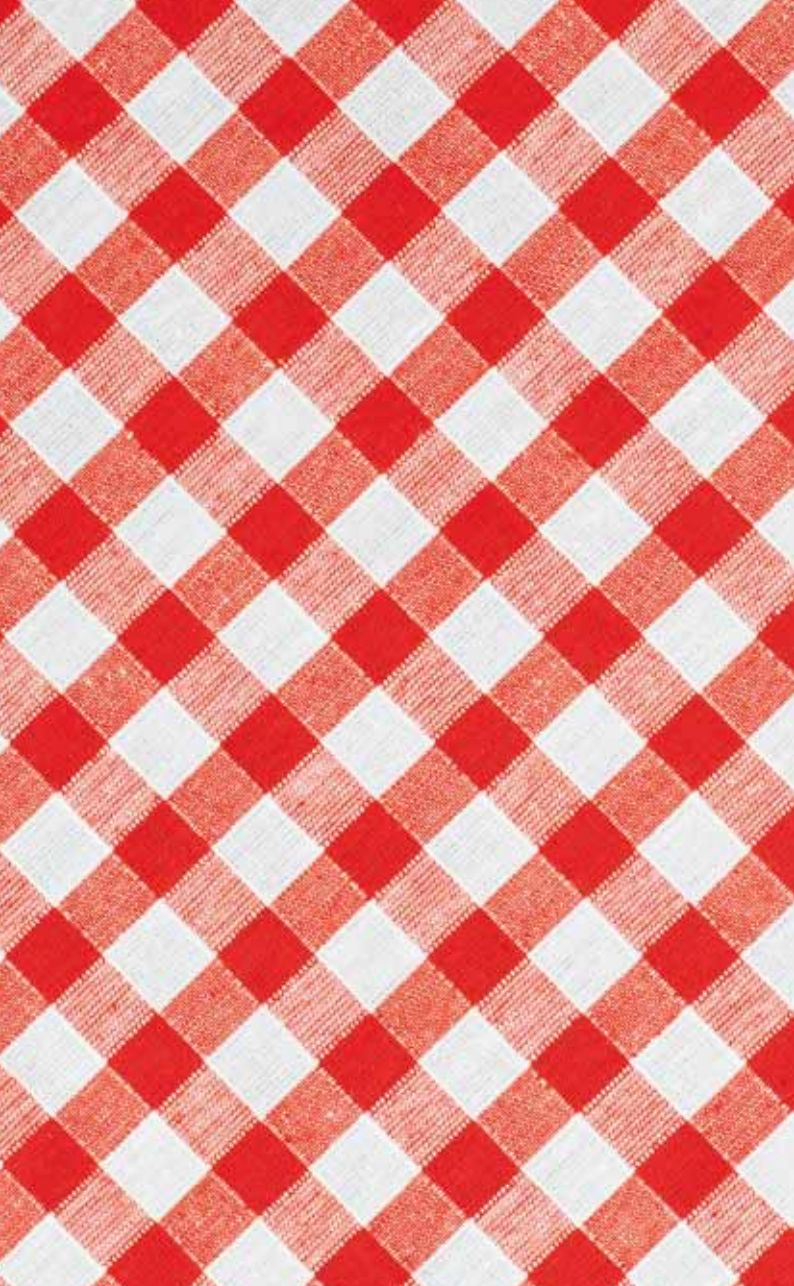
02

...hij gaat scheiden?

Een echtscheiding kan veel invloed hebben op een pensioen. Meestal hebben partners die uit elkaar gaan, recht op de helft van elkaars pensioen dat ze tijdens het huwelijk opbouwden (pensioen-verevening). De precieze verdeling hangt van verschillende situaties af. Bijvoorbeeld of uw werknemer in gemeenschap van goederen getrouwd is en van het echtscheidingsconvenant dat is afgesproken. Dat convenant is een soort contract waarin de verdeling van het vermogen en alle gezamenlijke spullen geregeld is. Als uw werknemer gaat scheiden en het ouderdomspensioen wil verdelen, moet uw werknemer dit binnen twee jaar nadat zijn relatie is beëindigd, melden bij het pensioenfonds.

Meer weten over scheiden?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



03

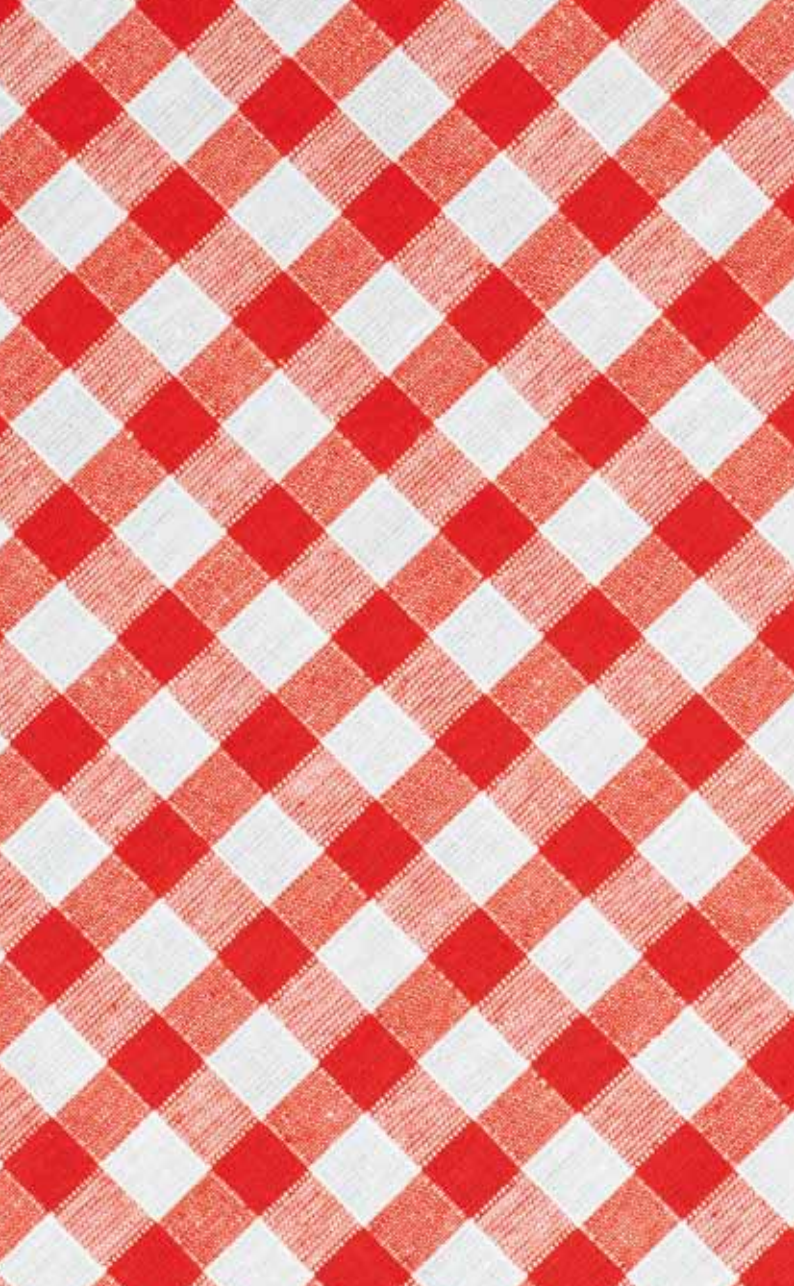
...hij kinderen krijgt?

Moet hij dat doorgeven aan het pensioenfonds?

Het is niet nodig om de geboorte van een kind bij het pensioenfonds te melden. Met het krijgen van kinderen verandert er namelijk niets in de opbouw van het pensioen. Als uw werknemer overlijdt, hebben de kinderen (onder bepaalde voorwaarden) recht op een uitkering: het wezenpensioen. Daarvoor ontvangen de nabestaanden van uw werknemer op dat moment automatisch een aanvraagformulier.

Meer weten over kinderen krijgen?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



04

...hij minder uren gaat werken?

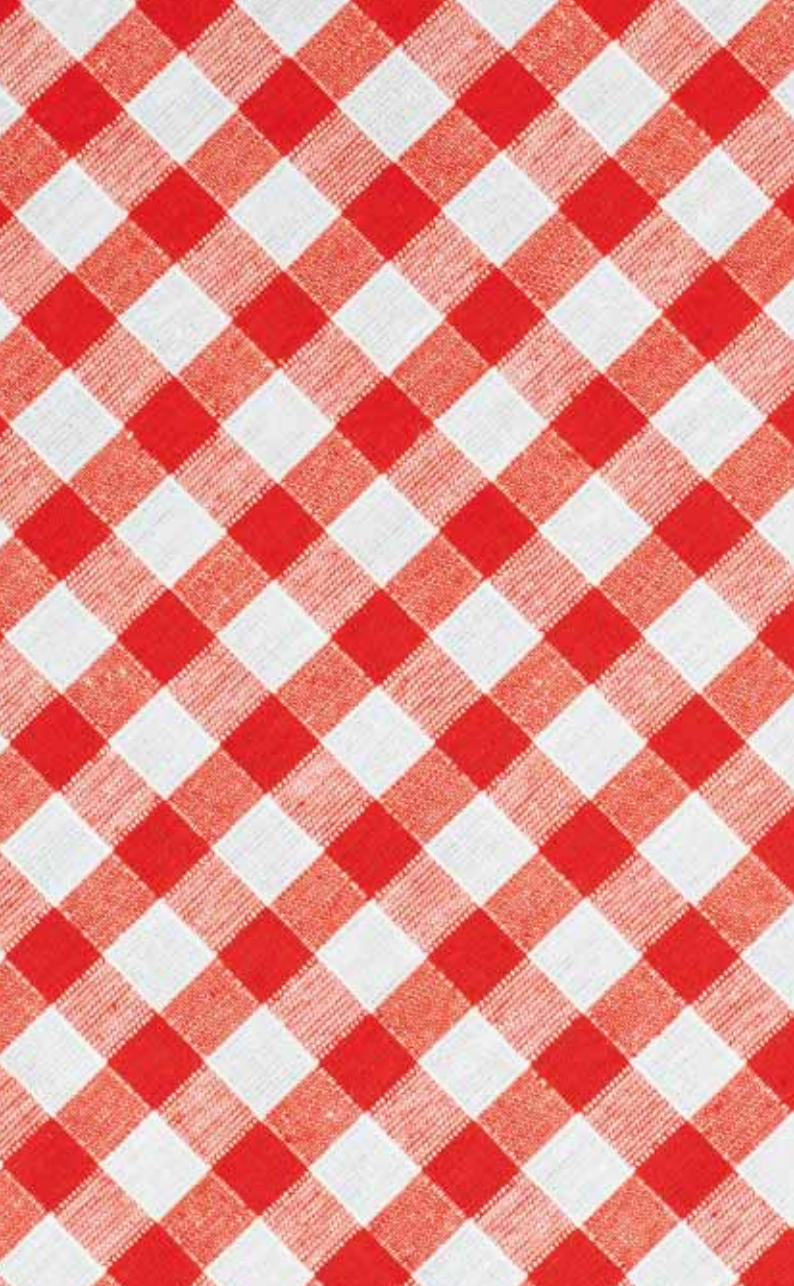
Of juist meer?

Verandert zijn pensioen daardoor?

Uw werknemer bouwt pensioen op over het inkomen. Als hij meer of minder gaat werken, verandert de pensioenopbouw dus ook. De premie en de pensioenopbouw worden vastgesteld aan de hand van de loonopgave die u doet. Het is niet nodig om wijzigingen in het loon of het aantal contracturen bij wijziging direct door te geven. De pensioenaangifte is via uw salarispakket gekoppeld aan uw salarisadministratie. Het aanleveren van gegevens gebeurt vierwekelijks of iedere maand. Hierdoor is de pensioenadministratie actueel en betrouwbaar.

Meer weten over minder of meer werken?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



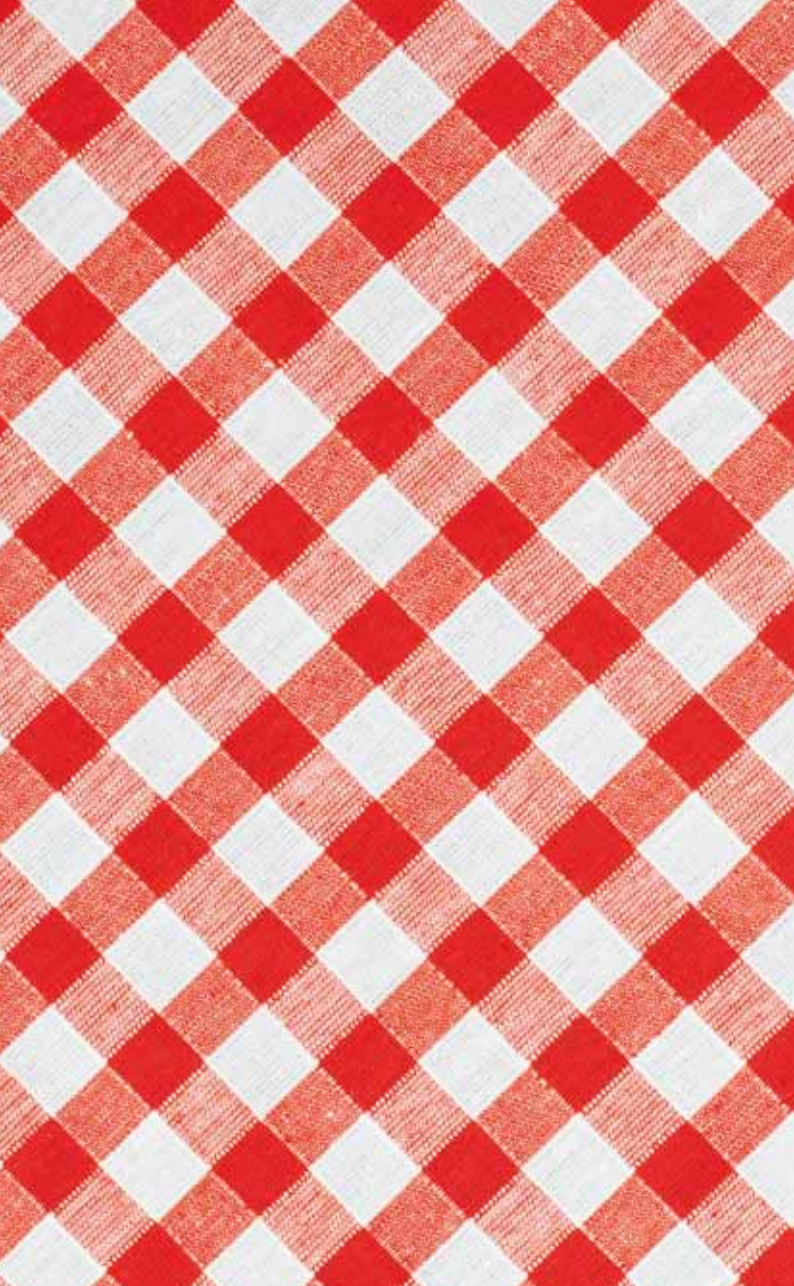
05

...hij bij een andere werkgever gaat werken?

Moet hij iets regelen bij het pensioenfonds?

U als werkgever geeft door dat uw werknemer uit dienst gaat. De werknemer heeft het recht om het opgebouwde pensioen mee te nemen naar het nieuwe pensioenfonds. Hij moet dit wel snel regelen. Na een half jaar vervalt het recht. Blijft de werknemer binnen de branche werken en is de nieuwe werkgever ook aangesloten bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf? Dan hoeft de werknemer niets te doen. De nieuwe werkgever zorgt ervoor dat de werknemer weer wordt aangemeld. De pensioenopbouw gaat dan gewoon verder. Er is een mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting. Uw werknemer kan de pensioenvoorziening gedurende maximaal drie jaar voor eigen rekening voortzetten bij het pensioenfonds. Hiervoor moet hij zich binnen 30 dagen na beëindigen van het dienstverband aanmelden bij het pensioenfonds.

Meer weten over werken bij een
andere werkgever? Kijk op
www.pensioenlevensmiddelen.nl!



06

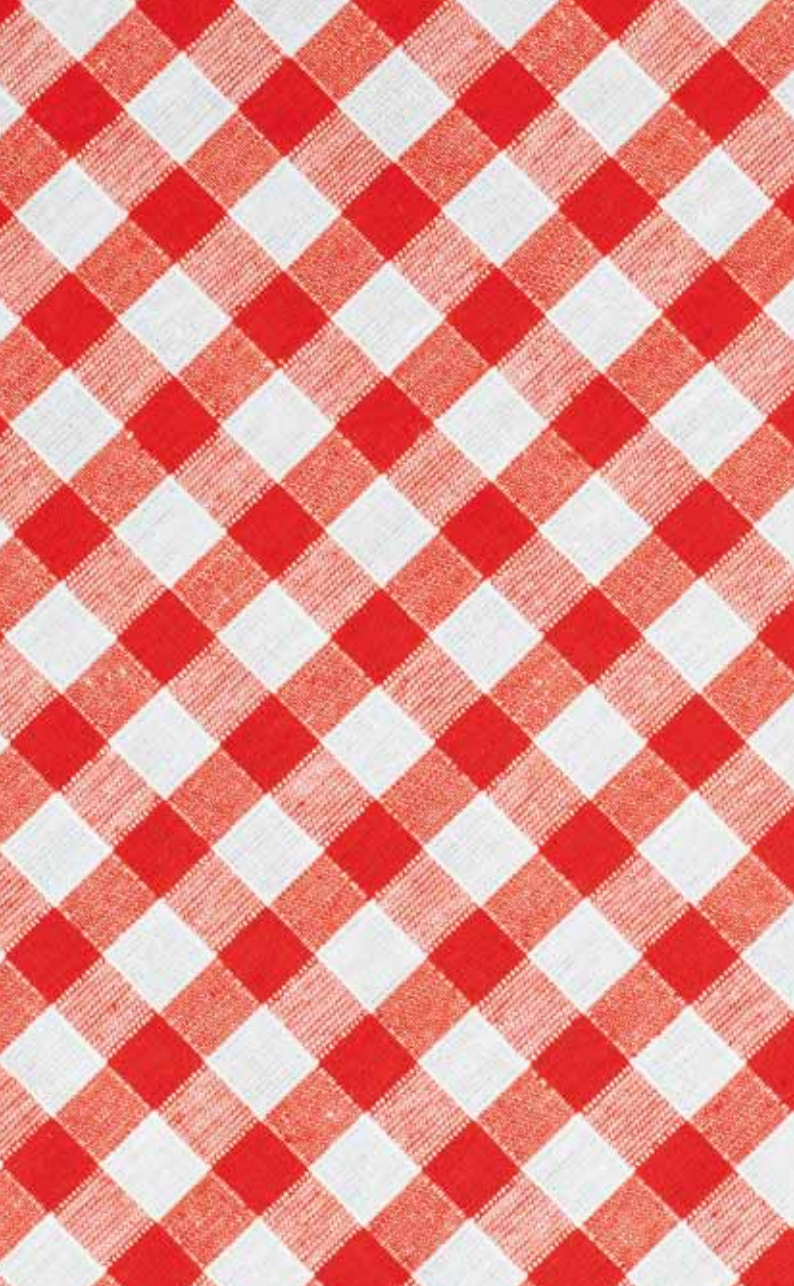
...iemand in zijn gezin overlijdt?

Wat gebeurt er dan met zijn pensioen?

Als er iemand in het gezin overlijdt, verandert er niets aan het pensioen van uw werknemer bij dit pensioenfonds. Als uw werknemer zelf overlijdt, heeft de partner recht op partnerpensioen. Zijn er kinderen tot 18 jaar of studerende of arbeidsongeschikte kinderen tot 27 jaar? Dan krijgen zij wezenpensioen.

Meer weten over overlijden?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



07

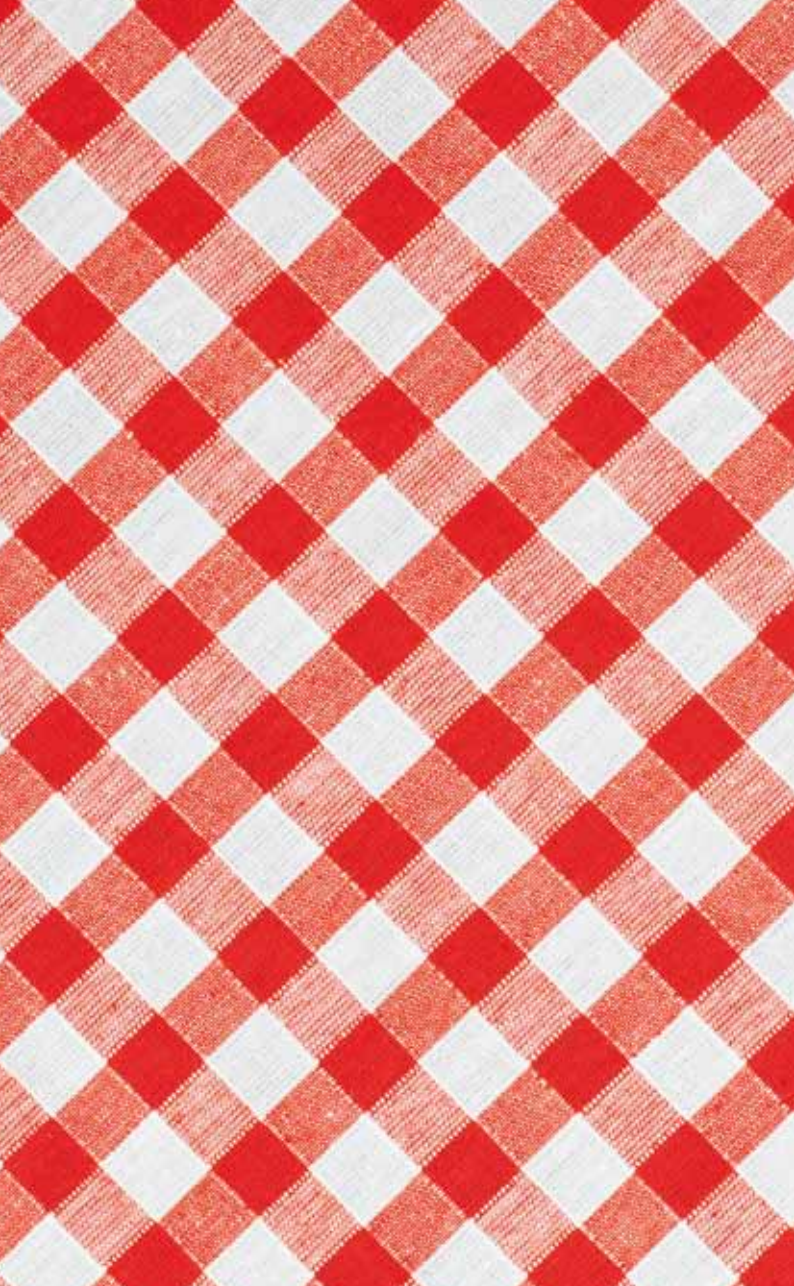
...hij ziek wordt, of arbeidsongeschikt?

Wat gebeurt er dan met zijn pensioen?

Tijdens de ziekteperiode wordt het salaris geheel of gedeeltelijk doorbetaald. Uw werknemer blijft pensioen opbouwen. Gaat de werknemer van een ziekte-uitkering naar een arbeidsongeschiktheids-uitkering, dan wordt onder bepaalde voorwaarden zijn pensioenopbouw premievrij vanuit het pensioenfonds voortgezet.

Meer weten over ziek zijn of arbeidsongeschikt?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



08

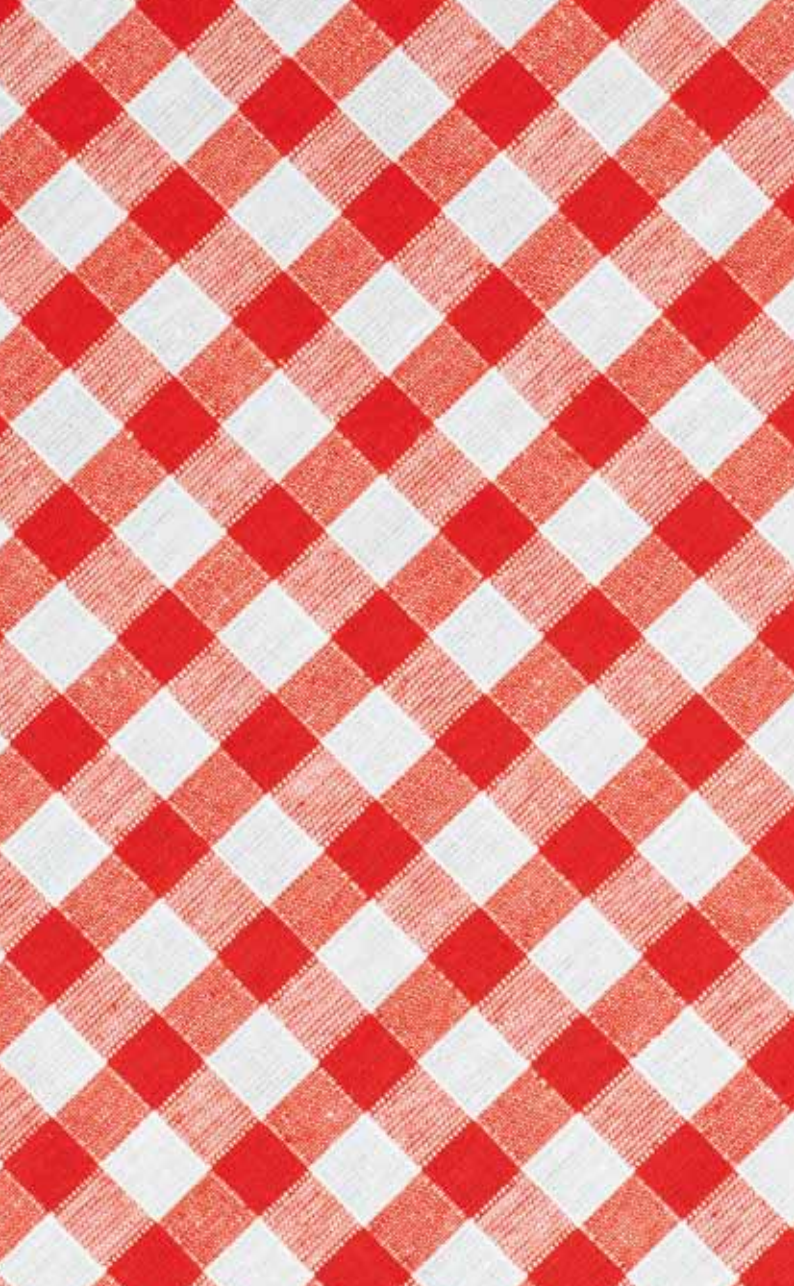
...hij met verlof gaat?

Heeft dat invloed op zijn pensioen?

Bij verlof met behoud van loon loopt de pensioenopbouw door. Als uw werknemer verlof opneemt zonder behoud van loon kan hij tegen betaling van de volledige pensioenpremie de pensioenopbouw voortzetten. Neem hiervoor tijdig contact op met het pensioenfonds.

Meer weten over verlof?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



09

...hij binnenkort met pensioen gaat?

Wat moet hij dan doen?

Uw werknemer krijgt automatisch bericht van het pensioenfonds, uiterlijk zes maanden voor de pensioendatum. Op het aanvraagformulier dat hij dan krijgt, heeft hij een aantal keuzemogelijkheden, bijvoorbeeld uitruil. Mogelijkheden tot uitruil zijn het partnerpensioen omzetten naar ouderdompensioen of een deel van het ouderdompensioen omzetten naar partnerpensioen.

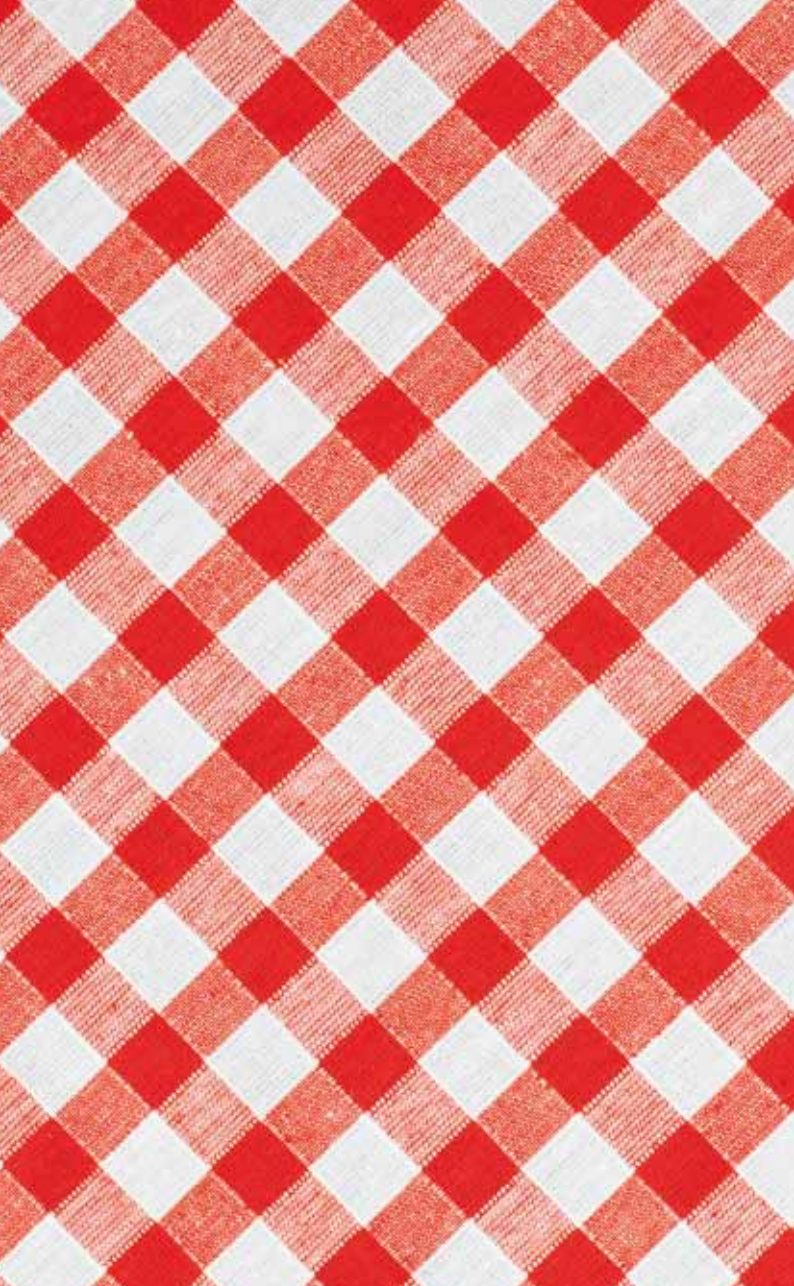
Wil uw werknemer vóór zijn 65ste met pensioen?

Er zijn hiervoor verschillende mogelijkheden.

Uw werknemer kan contact opnemen met het Klant Contact Center om de mogelijkheden voor zijn situatie te bespreken of de website www.pensioenfondslevensmiddelen.nl bezoeken voor meer informatie.

Meer weten over met pensioen gaan?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



10

...hij zijn baan verliest?

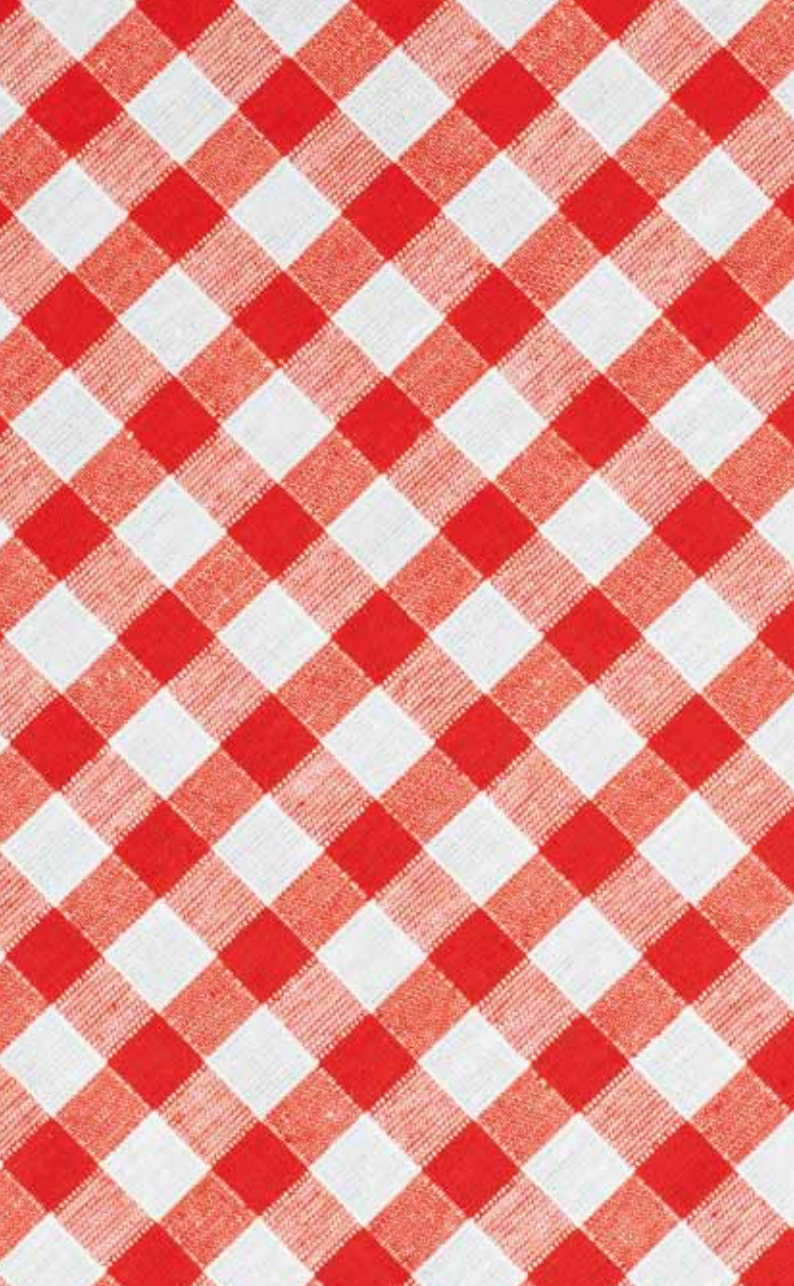
Heeft dat invloed op zijn pensioen?

Vanaf het moment dat uw werknemer uit dienst is, stopt de opbouw van zijn pensioen. Het pensioen blijft staan bij het pensioenfonds en wordt uitgekeerd als uw werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

(Zie ook 5: wat moet uw werknemer doen als hij bij een andere werkgever gaat werken?)

Meer weten over een baan verliezen?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



11

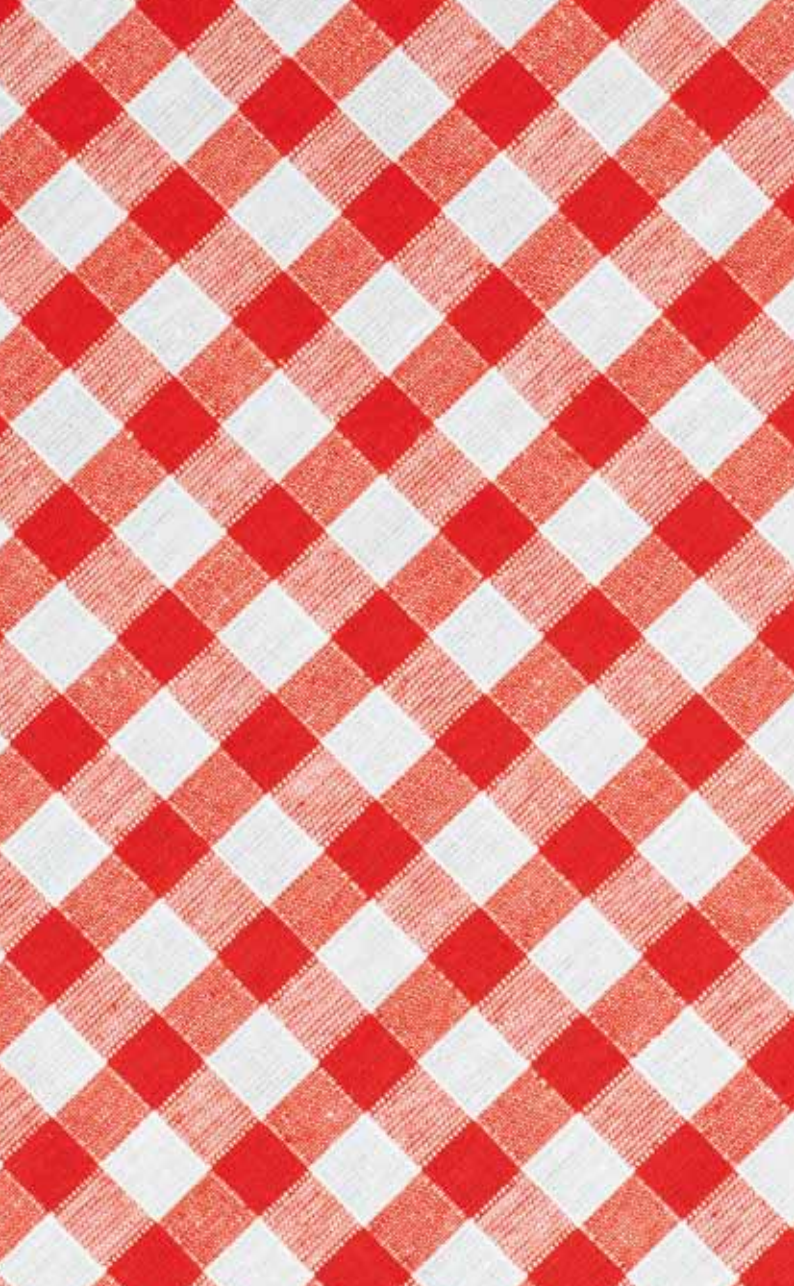
...hij wil weten hoeveel pensioen hij straks krijgt?

Hoeveel pensioen ontvangt uw werknemer straks?

De hoogte van het uiteindelijke pensioen is van veel factoren afhankelijk. Is uw werknemer vaak van baan gewisseld, of misschien gescheiden? Dit kan van behoorlijke invloed zijn op het pensioen van uw werknemer. Met het Uniform Pensioenoverzicht houdt het pensioenfonds de werknemer elk jaar op de hoogte van wat hij krijgt. Uw werknemer kan met zijn DigiD inloggen op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl en bekijken hoeveel pensioen hij krijgt van dit pensioenfonds, maar ook van andere pensioenfondsen waar hij pensioen heeft opgebouwd.

Meer weten over de hoogte van pensioen?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl of op www.mijnpensioenoverzicht.nl!



01

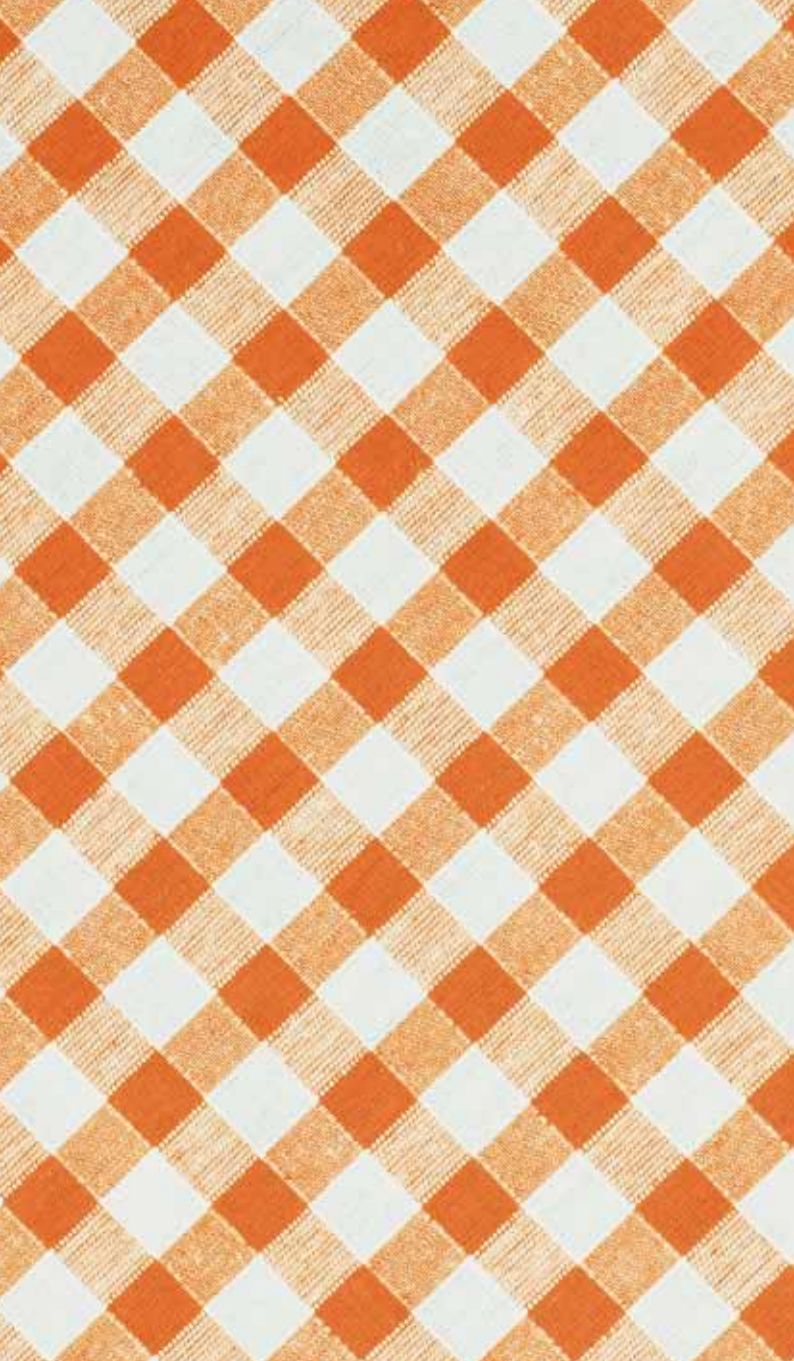
...verplichtstelling?

Ben ik als werkgever verplicht om aan het pensioenfonds deel te nemen?

Ja, werkgevers- en werknemersorganisaties hebben gezamenlijk besloten voor de hele bedrijfstak een verplichte pensioenregeling te treffen. Om de regeling betaalbaar te houden is de collectiviteit en solidariteit erg belangrijk. De verplichting tot deelname is gebaseerd op de Ministeriële Verplichtstellingsbeschikking.

Meer weten over de verplichtstelling?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



02

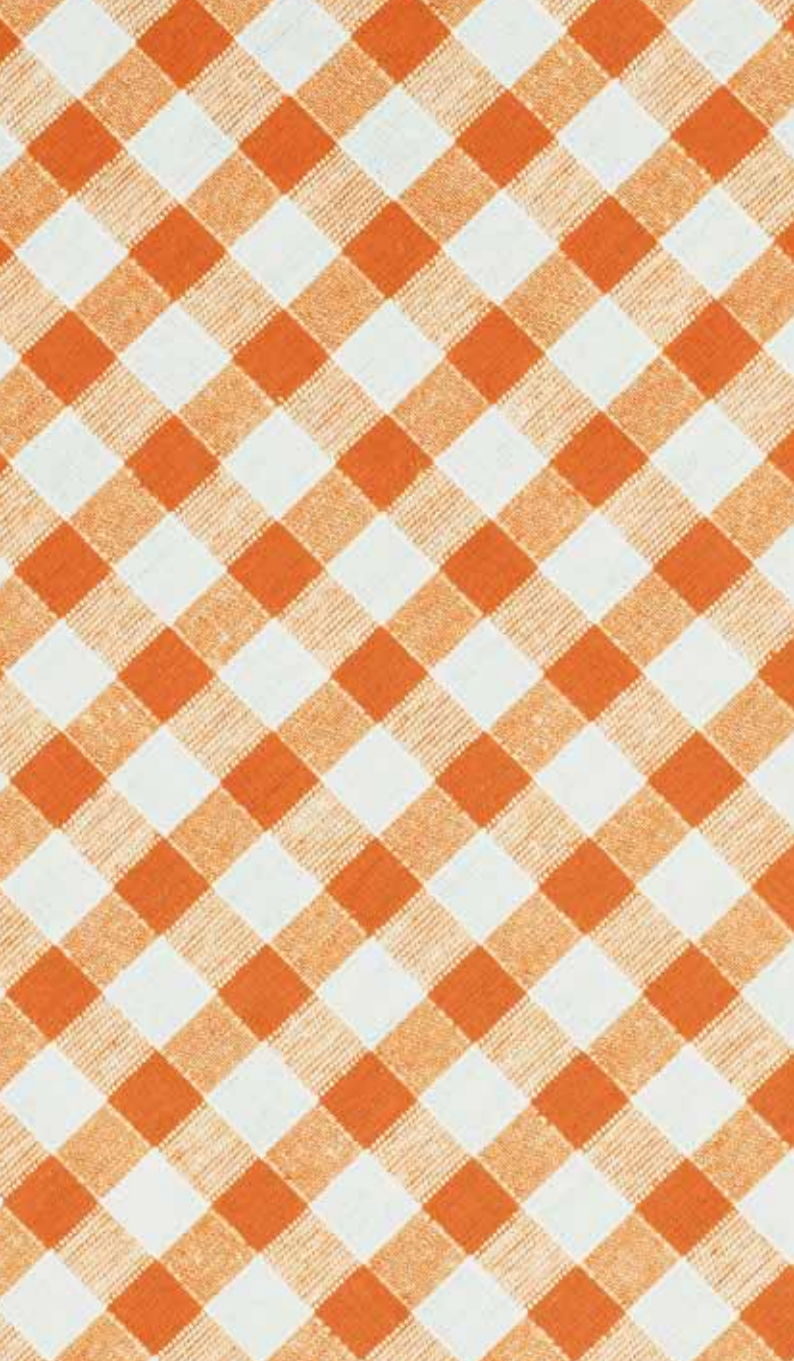
...het aanleveren van gegevens?

Wanneer moet u iets aanleveren?

Elke nieuwe werknemer met een contract moet binnen één maand worden aangemeld bij het pensioenfonds.

De duur van het contract of het aantal te werken uren per week maakt hiervoor niet uit. Dit geldt dus bijvoorbeeld ook voor werknemers onder de 21 jaar en oproepkrachten. Een werknemer moet binnen één maand na het beëindigen van het dienstverband worden afgemeld. Als een werknemer in de WIA terechtkomt en een WIA-uitkering ontvangt, moet dit ook bij het pensioenfonds gemeld worden.

Het aan- of afmelden van werknemers regelt u online via de website. Daarvoor meldt u zich aan via www.pensioenlevensmiddelen.nl.

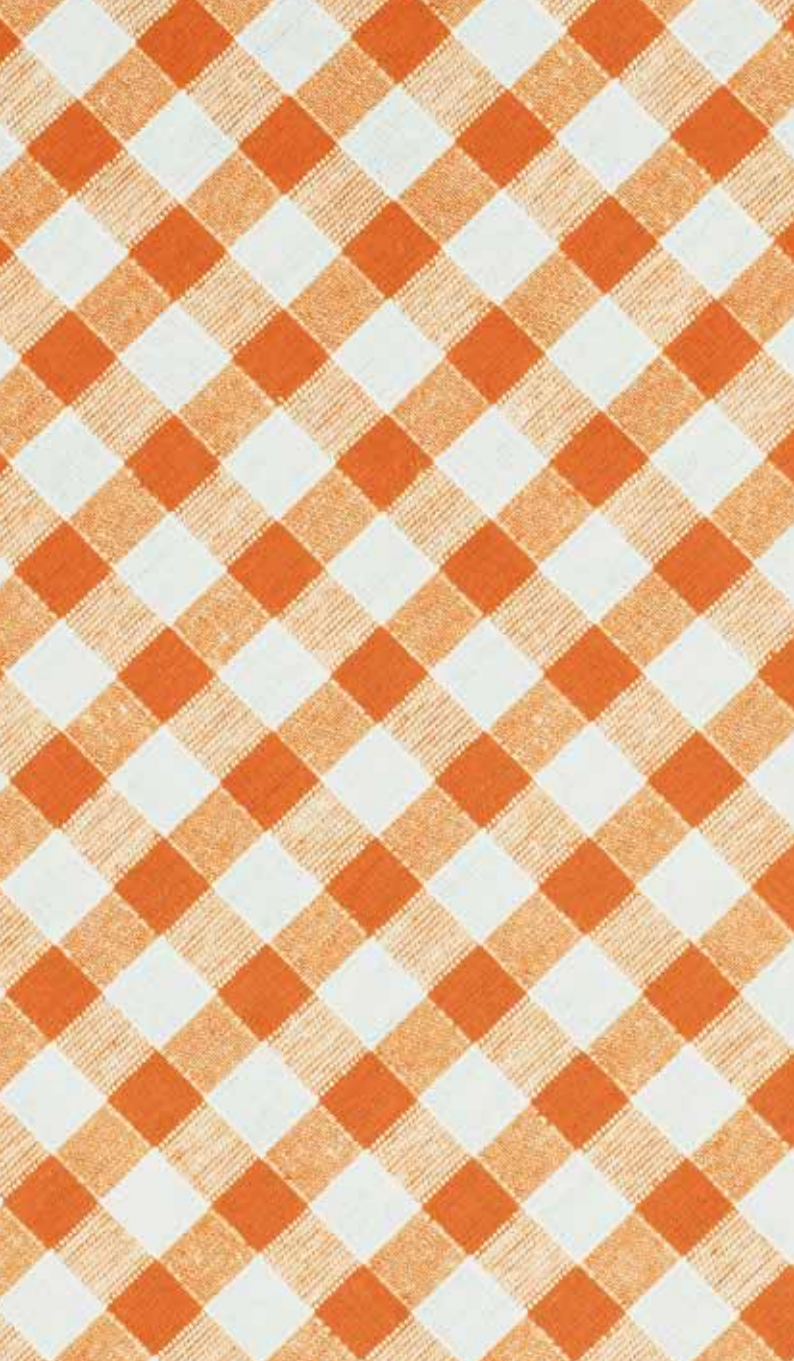


Hoe moet u gegevens aanleveren?

Aanleveren van loongegevens doet u online via www.pensioenlevensmiddelen.nl. Uitleg over het aanleveren van gegevens en ook over de controle van aangeleverde gegevens vindt u bij www.pensioenlevensmiddelen.nl/ik_ben_werkgever. Ook vindt u daar een lijst met voorkomende foutmeldingen bij het aanleveren. Hebt u nog problemen met aanleveren? Neem dan contact op met het Klant Contact Center. De medewerkers kunnen u eventueel doorverwijzen naar een pensioenconsultant.

Meer weten over het aanleveren van gegevens?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



03

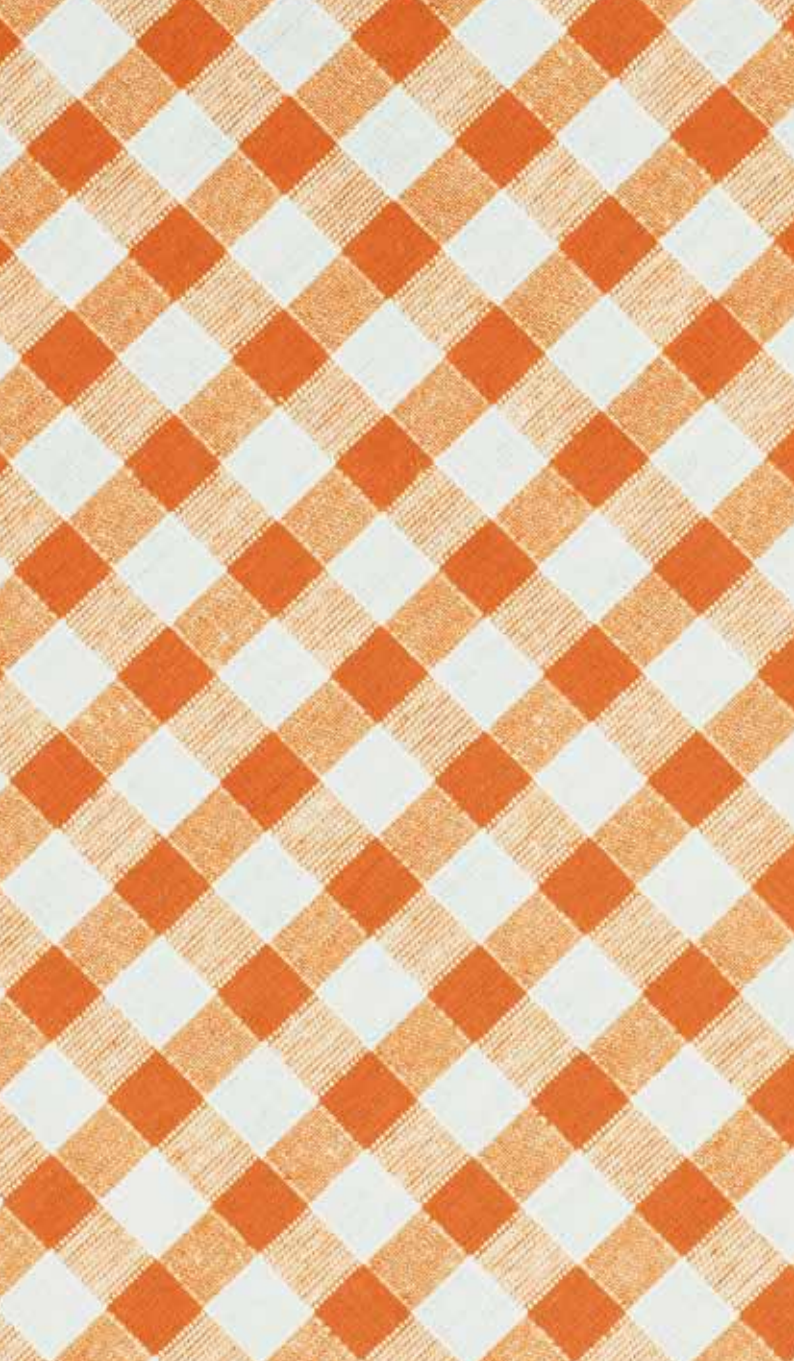
...het heffen van premie?

Vanaf welke leeftijd wordt er premie geheven en wanneer eindigt de premieheffing?

De premieheffing voor het pensioen begint op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar wordt. De premieheffing eindigt op het moment dat het dienstverband wordt beëindigd of de werknemer de pensioendatum bereikt. De werkgever en de werknemer betalen allebei een deel van de premie.

Meer weten over het heffen van premie en de actuele premiepercentages?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



04

... de aanvullende pensioenregeling?

De pensioenregeling van het pensioenfonds is uitgebreid met de aanvullende pensioenregeling. In de verplichte pensioenregeling bouwen uw werknemers pensioen op tot het maximum pensioengevend loon. Dit bedrag wordt elk jaar opnieuw vastgesteld. Verdient u meer dan het maximum pensioengevend loon, dan bouwt uw werknemer over het resterende bedrag geen pensioen op. Met de aanvullende pensioenregeling is dit wel mogelijk. De hoogte van de premie is o.a. afhankelijk van de leeftijd van uw werknemers.

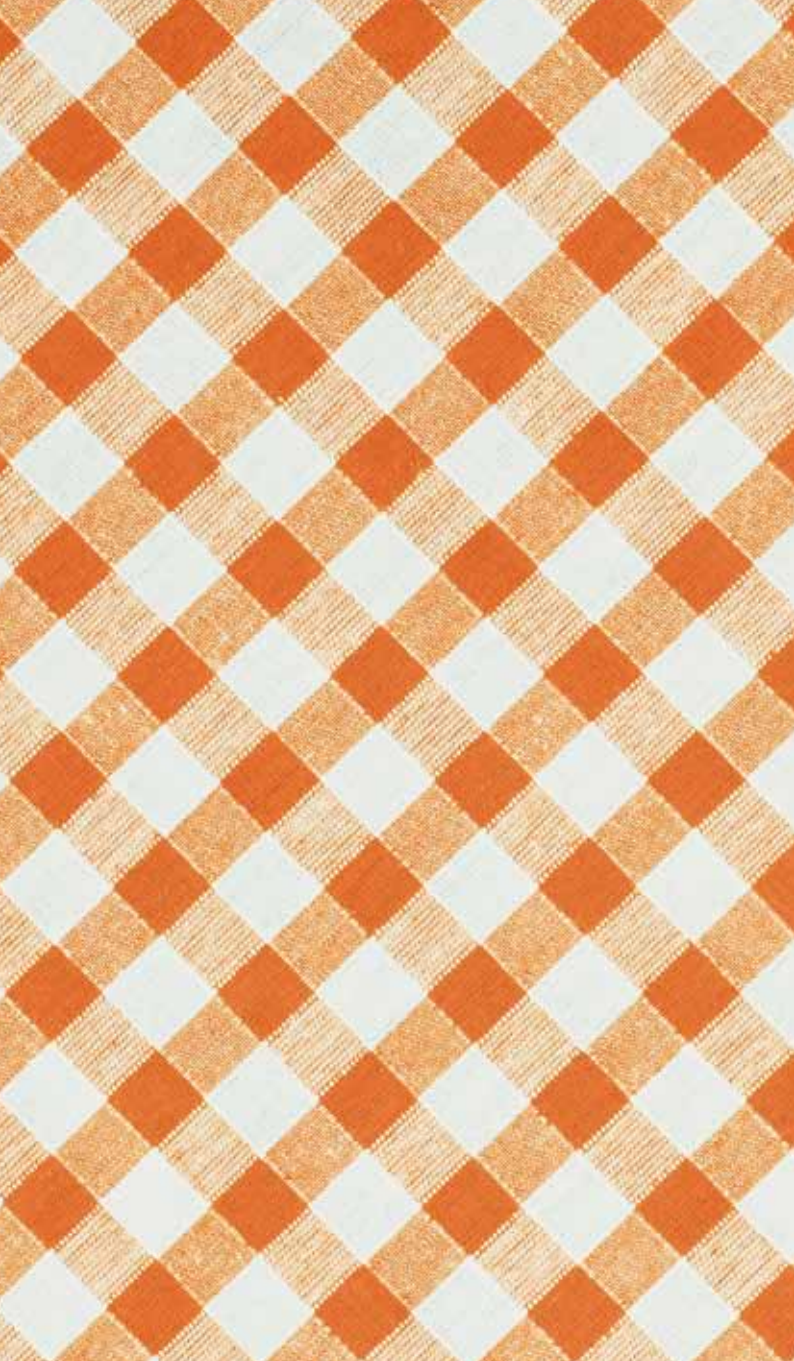
Voordelen werkgever

- Alle pensioenzaken goed geregeld bij één pensioenfonds.
- Interessante secundaire arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers.

Voordelen werknemer

- Uw werknemer bouwt extra pensioen op, waardoor hij een hogere pensioenuitkering ontvangt als hij met pensioen gaat.
- Voor de verhoging van het extra pensioen geldt hetzelfde toeslagenbeleid als in de verplichte pensioenregeling.

Meer weten over de aanvullende pensioenregeling?
Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl!



Franchise

In de pensioenregeling wordt rekening gehouden met het feit dat de werknemer na pensionering een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Daarom wordt geen pensioen over het hele salaris opgebouwd, maar wordt er van het salaris een bedrag afgetrokken. Die aftrek heet de franchise. De hoogte van de franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld.

Opbouwpercentage

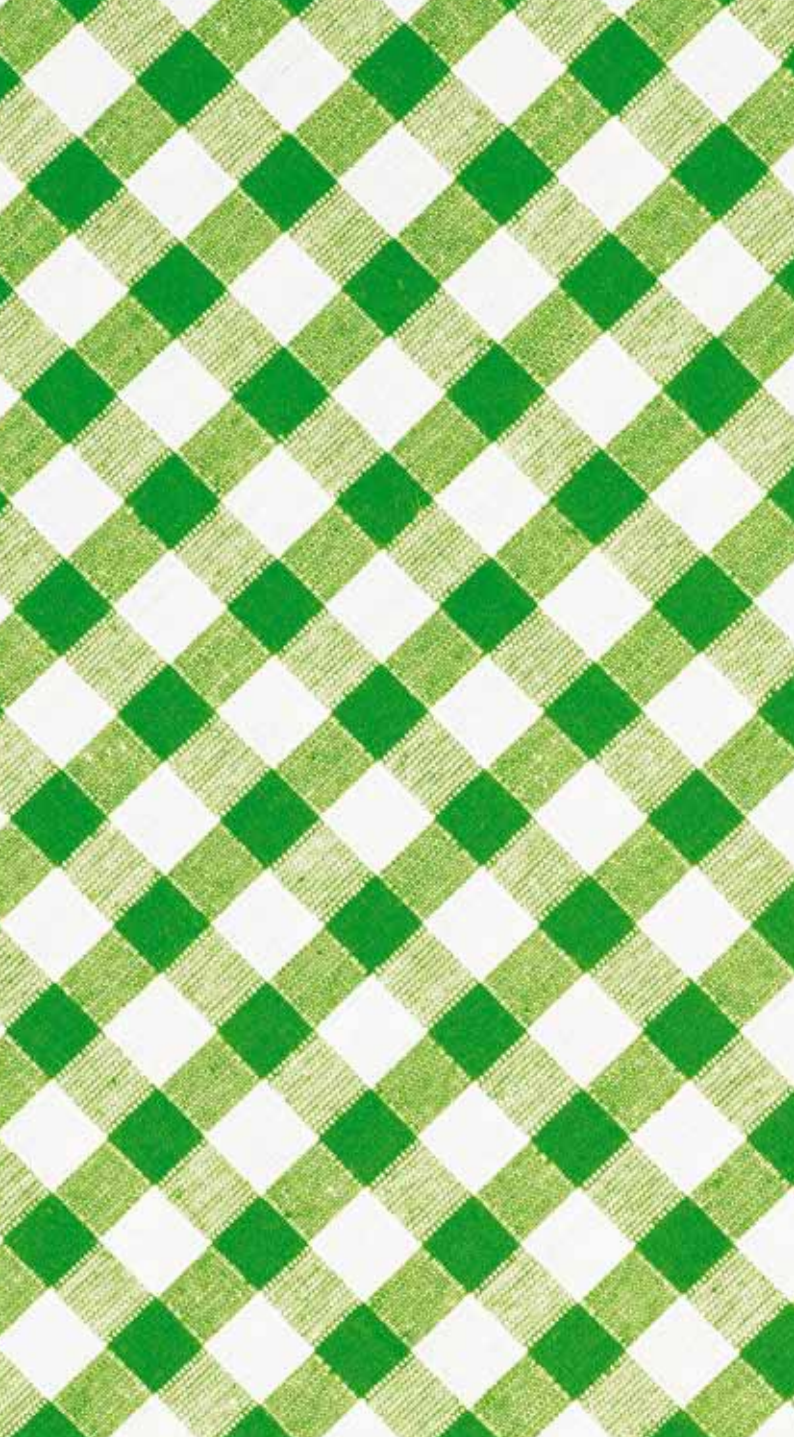
Dit is het percentage van de pensioengrondslag dat de werknemer jaarlijks aan pensioen opbouwt.

Pensioengevend salaris

Het gedeelte van het salaris waarover de werknemer pensioen opbouwt. Daaronder vallen het vaste jaar-salaris, het vakantiegeld, een vaste dertiende maand en een eindejaarsuitkering. Bonussen en een auto van de zaak vallen er niet onder.

Pensioengrondslag

Het gedeelte van het salaris, dat de grondslag vormt voor de pensioenopbouw van een werknemer. Dit is het pensioengevend salaris minus de franchise.

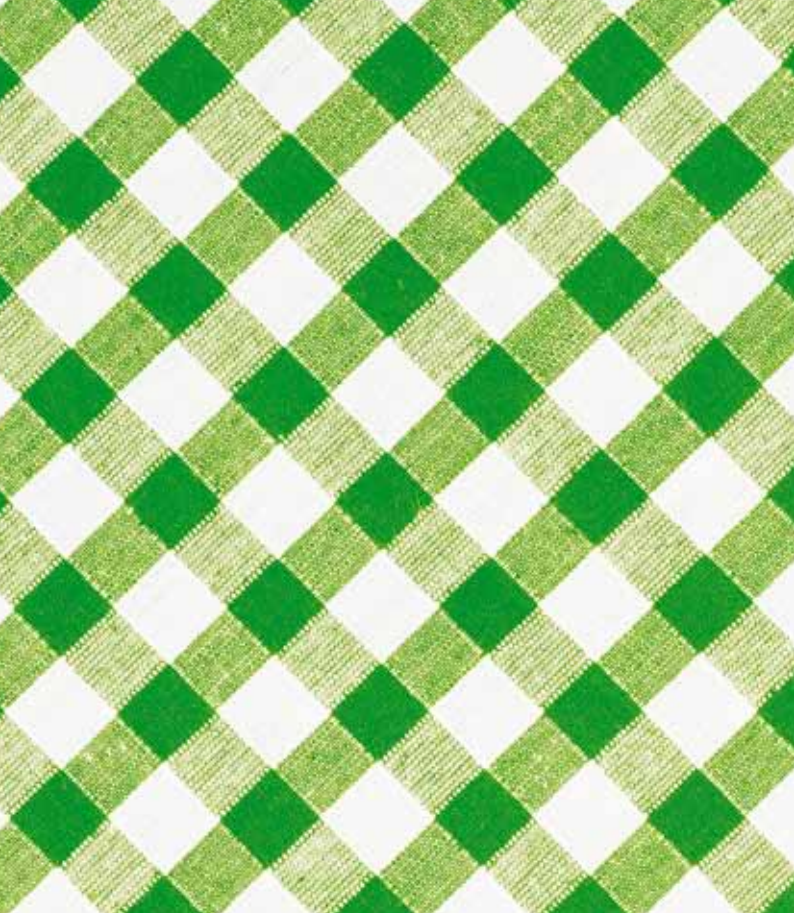


Uitruil

Het omzetten van pensioen. Zo kan de werknemer partnerpensioen dat is opgebouwd omzetten in een hoger ouderdompensioen of andersom. Uitruil is alleen mogelijk als het pensioen nog niet tot uitkering is gekomen.

Uniform Pensioenoverzicht

Overzicht dat de werknemer jaarlijks van zijn pensioenfonds ontvangt. Hierin staan alle opgebouwde en toekomstige pensioenaanspraken vermeld.



Wilt u meer weten over de Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor het
Levensmiddelenbedrijf en pensioen?

Kijk op www.pensioenlevensmiddelen.nl

of bel met het Klant Contact Center (030) 245 39 22!

Uitgave oktober 2011

