



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het levensmiddelenbedrijf

Uw pensioenregeling

voor deelnemers geboren **voor 1950**





Inhoud

1	Waarom een pensioenregeling?	03	5	Met pensioen, hoe gaat dat?	15
2	Wat is pensioen?	04		Vóór uw 62ste met pensioen	
	Welke pensioensoorten zijn er?			VUT	
	Eerder met pensioen?			Tijdelijk een hogere pensioenuitkering	
	Pensioenoverzicht			Omzetten pensioen	
3	Hoe bouwt u pensioen op?	07		Individuele doorrekening	
	Pensioengrondslag			Afkoop van kleine pensioenen	
	Opbouwpercentage			Pensioen aanvragen	
	Werken in deeltijd		6	Vragen?	19
	Onbetaald verlof			Website	
	Middelloonregeling			Klant Contact Center	
	Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?			Wijzigingen doorgeven	
4	Wanneer verandert uw pensioen?	11		Privacybescherming	
	Trouwen, partnerregistratie en samenwonen			Klacht indienen	
	Kinderen			Geschil	
	Scheiding				
	Werkloosheid				
	Andere baan				
	Arbeidsongeschiktheid				
	Overlijden				



01

Waarom een pensioenregeling?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Sterker nog, het belang ervan neemt alleen maar toe. We worden met zijn allen steeds ouder en genieten dus langer van ons pensioen. En natuurlijk willen wij ook dan lekker leven.

De Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor het Levensmiddelenbedrijf heeft twee pensioenregelingen. Bent u geboren vóór 1950? Dan neemt u deel aan de Pensioenregeling voor deelnemers geboren vóór 1950 (**Pensioenregeling 2004**).

In deze brochure zetten we de belangrijkste punten van de pensioenregeling op een rijtje. Meer informatie staat op www.pensioenlevensmiddelen.nl. Daar vindt u ook het pensioenreglement.

Lees deze brochure goed door en bewaar hem. Pensioen is ook voor u een belangrijk onderwerp, nu en straks. En hebt u vragen, klop dan bij ons aan. Wij zijn er voor u!

Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor het Levensmiddelenbedrijf



H.H. van der Geest
Werkgeversvoorzitter

I. van Duijn-Pennenburg
Werknemersvoorzitter

Leeswijzer

We staan eerst stil bij wat pensioen precies inhoudt. Uit welke onderdelen bestaat het? Vervolgens beschrijven we hoe u uw pensioen opbouwt. En hoe wij ernaar streven dat uw pensioen zijn waarde behoudt. Vervolgens gaan we in op een aantal situaties die van invloed zijn op uw pensioen. Tot slot leggen we uit hoe 'met pensioen gaan' eigenlijk in zijn werk gaat.



02

Wat is pensioen?

Simpel gezegd is 'pensioen' inkomen voor later, voor als u niet meer werkt. Elke maand gaat een deel van uw inkomen naar uw pensioenpotje. Automatisch. U hoeft er zelf niets voor te doen. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Maandelijks stort hij een bijdrage. Het pensioenfonds beheert uw geld.

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u tot aan uw overlijden uit uw 'spaarpot' elke maand een pensioenuitkering. Levenslang. Dit bedrag komt bovenop uw AOW-uitkering. Deze AOW-uitkering ontvangt u vanaf uw 65ste jaar van de overheid. Meer over de AOW leest u op www.pensioenlevensmiddelen.nl of op www.svb.nl.

De overheid wil dat mensen langer doorwerken. Daarom zou de overheid de AOW leeftijd kunnen verhogen naar 67 jaar. Op dit moment is nog niet bekend of dit gevolgen heeft voor deze pensioenregeling. Zodra de definitieve plannen van de overheid bekend zijn, overleggen de sociale partners in de levensmiddelenbranche over de pensioenleeftijd in deze pensioenregeling. Op www.pensioenlevensmiddelen.nl houden we u op de hoogte van het laatste nieuws.

Welke pensioensoorten zijn er?

Inkomen voor later noemen we het **ouderdomspensioen**. Maar uw pensioenregeling bestaat uit meerdere soorten pensioen. Komt u bijvoorbeeld te overlijden, dan ontvangt uw partner een **partnerpensioen**. En hebt u kinderen, dan krijgen die mogelijk een **wezenpensioen**. Het partner- en wezenpensioen gaan in op

"Ik ben niet zo met mijn pensioen bezig. Het duurt nog zo lang en volgens mij is het wel goed geregeld."

de eerste dag van de maand na uw overlijden. Daarnaast heeft u recht op prepensioen.

Eerder met pensioen?

In deze pensioenregeling bouwt u prepensioen op. Dat kunt u gebruiken om eerder te stoppen met werken. U ontvangt het prepensioen vanaf uw 62ste tot uw 65ste.

Overgangsregeling prepensioen

U bouwt prepensioen op sinds 1 januari 2004. Dat is nog maar een korte periode. Daarom is er een overgangsregeling prepensioen. Hiermee kunt u aanvullend prepensioen opbouwen. Het fonds vult uw prepensioen

dus aan. U moet hiervoor op 31 december 2003 én op 1 januari 2004 deelnemer zijn geweest bij ons pensioenfonds.

Hoeveel aanvullend pensioen krijgt u? Dat hangt af van uw leeftijd. Ook kijken we hoe lang u al meedeed aan onze pensioenregeling vóór 31 december 2003.

U kunt extra prepensioen opbouwen tot uw 62ste. Dan gaat u namelijk met prepensioen.

Gaat u al vóór uw 62ste weg bij ons pensioenfonds? Dan bouwt u vanaf dat moment geen aanvullend prepensioen meer op in de overgangsregeling. U houdt wel het recht op het aanvullend prepensioen dat u tot dan toe hebt opgebouwd.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks ontvangt u van ons een pensioenoverzicht. Hierop leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd. U ziet dan ook wat u aan pensioen ontvangt als u tot uw pensioendatum deelnemer blijft in de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf.

Wie doen er mee aan de pensioenregeling?

Werknemers die geboren zijn vóór 1950 én in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf doen mee aan de pensioenregeling. Voor werknemers geboren in of na 1950 is er de Pensioenregeling voor deelnemers geboren ná 1949'. Nieuwe deelnemers ontvangen van ons een **welkomstbericht**. Hierin vindt u informatie over uw pensioenregeling.





03

Hoe bouwt u pensioen op?

De pensioenpremie wordt voor een deel door uw werkgever betaald. Het overige deel betaalt u zelf. Uw werkgever houdt de pensioenpremie automatisch in op uw salaris. Op uw loonstrook ziet u hoeveel premie u precies betaalt.

Verdiende u in 2011 meer dan €49.297? Dan bouwt u geen pensioen op over het deel boven de €49.297.

Elke maand dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op over **een deel** van uw loon. Het bedrag waarover u pensioen opbouwt, noemen we de **pensioengrondslag**. Het percentage dat we gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen, is het **opbouwpercentage**.

Wat u per jaar aan pensioen opbouwt, wordt dus berekend volgens de formule:

pensioengrondslag x opbouwpercentage

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag berekenen we door van uw **pensioengevend salaris** de **franchise** af te trekken.

Uw pensioengevend salaris is de optelsom van uw totale inkomen: salaris, vakantietoeslag en vaste toeslagen.

De franchise is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en dus geen pensioen opbouwt. Dit wordt toegepast omdat u op uw 65ste van de overheid een AOW-uitkering ontvangt. De hoogte van de franchise passen we jaarlijks aan. In 2011 bedraagt deze €17.423 (voor een werknemer die 40 uur werkt).

Opbouwpercentage

Om straks voldoende **ouderdompensioen** te hebben, bouwt u jaarlijks een percentage op. Dit is 2% van de pensioengrondslag voor ouderdompensioen en 2% van het jaarloon voor **prepensioen**. Voor **partnerpensioen** is dat 1,4% van de pensioengrondslag.

Het **wezenpensioen** bedraagt 20% van het partnerpensioen. Wanneer beide ouders overlijden, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Werken in deeltijd

Werkt u in deeltijd? Dan bouwt u minder pensioen op dan iemand met een volledige werkweek. De pensioenpremie die u als deeltijder betaalt, is dan ook minder.

Onbetaald verlof

Gaat u met onbetaald verlof? Bijvoorbeeld ouderschapsverlof of zorg- en adoptieverlof? Dan stopt de opbouw van uw ouderdompensioen. Wel blijft u in deze periode verzekerd voor het partnerpensioen en wezenpensioen. U kunt de opbouw van ouderdompensioen vrijwillig voortzetten.

Rekenvoorbeeld

Naam:	Erik Peeters
Leeftijd:	60 jaar
Pensioengevend salaris:	€28.000
Franchise:	€17.423
Pensioengrondslag:	€28.000 - / - €17.423 = €10.577
Prepensioen:	
Opbouwpercentage:	2% van salaris
Pensioenopbouw per jaar:	2% van €28.000 = €560
Ouderdomspensioen:	
Opbouwpercentage:	2% van pensioengrondslag
Pensioenopbouw per jaar:	2% van €10.577 = €211,54

Erik Peeters ontvangt voor dit jaar werken (2011) vanaf zijn 62ste tot zijn 65ste elk jaar een prepensioenuitkering van bruto €560. Vanaf zijn 65ste ontvangt hij voor dit jaar werken (2011) elk jaar €211,54.

Partnerpensioen:

Erik Peeters bouwt in 2011 1,4% van de pensioengrondslag op aan partnerpensioen: 1,4% van €10.577 = €148,08.

Middeloonregeling

Uw ouderdomspensioen is gebaseerd op het salaris dat u **gemiddeld** verdiende tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling. In de jaren waarin uw salaris hoger is, bouwt u dus meer pensioen op. En omgekeerd: in de beginjaren bouwt u meestal minder op, omdat uw salaris dan in de meeste gevallen lager is. Dit noemen we een **middeloonregeling**.

Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?

Geld wordt elk jaar minder waard, want de prijzen stijgen. Uw huur wordt bijvoorbeeld verhoogd en een liter benzine wordt duurder. Dit betekent dat uw pensioen in waarde afneemt. U kunt immers minder kopen voor hetzelfde geld. Om dat te voorkomen, probeert het pensioenfonds elk jaar de pensioenen te verhogen.

We zijn wettelijk verplicht om de tekst in het onderstaande kader zo op te nemen. Wat wordt bedoeld? Elk jaar proberen we uw pensioen te verhogen. Daarvoor moet er wel genoeg geld zijn. Voor de verhogingen hebben we geen geld opzij gezet. Ook vragen we hiervoor geen extra premie. Een verhoging is alleen mogelijk als de vermogenspositie van het fonds dat toelaat. Er bestaat dus geen recht op een jaarlijkse verhoging. Kijk voor meer informatie op www.pensioenlevensmiddelen.nl.

“Handig zo’n pensioensite. Ik snapte nooit iets van pensioenen, maar ik zie nu dat het helemaal niet zo ingewikkeld is.”

Toekomstige verhogingen

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de loonontwikkeling in de bedrijfstak. Dit noemen wij onze ambitie.

Het pensioen is per 1 oktober 2010 niet verhoogd. De prijzen gingen in de periode van juli 2009 tot juli 2010 met 0,6% omhoog.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Per 1 oktober 2009 met 1,35%. Onze ambitie was 6,75%. De prijzen gingen toen met 1,1% omhoog.
- Per 1 oktober 2008 is het pensioen niet verhoogd. Onze ambitie was 3%. De prijzen gingen toen met 2,4% omhoog.
- Per 1 oktober 2007 met 1,5%. Onze ambitie was 1,5%. De prijzen gingen toen met 1,6% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst.

Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast aan de stijging van de prijzen, als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling of als u al pensioen krijgt. Uw pensioenfonds probeert dan ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling.



04

Wanneer verandert uw pensioen?

Verschillende veranderingen in uw privé-leven hebben invloed op uw pensioen. Bijvoorbeeld als u minder gaat werken of arbeidsongeschikt raakt. Ook wanneer u gaat trouwen of kinderen krijgt, verandert uw pensioensituatie. Het is dus goed hier rekening mee te houden. Hieronder zetten we de belangrijkste gebeurtenissen op een rijtje.

Trouwen, partnerregistratie en samenwonen

Trouwen en partnerregistratie

Gaat u trouwen? Of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan komt uw partner in aanmerking voor een levenslang partnerpensioen na uw overlijden. Voorwaarde is dat u trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat vóór de pensioendatum. U hoeft deze verandering in uw privé-leven niet aan ons door te geven. Dat doet de gemeente.

Samenwonen

Sluit u een samenlevingscontract af bij de notaris? Ook dan komt uw partner in aanmerking voor een partnerpensioen. Voorwaarden hierbij zijn:

- U bent het samenlevingscontract aangegaan vóór de pensioendatum.
- In het contract is de zorgplicht opgenomen.
- U en uw partner wonen op hetzelfde adres.

Het is bij samenwonen wél belangrijk dat u uw partner bij het pensioenfonds aanmeldt. Stuur ons daarom een kopie van het samenlevingscontract. Zo blijven wij op de hoogte van uw pensioensituatie.

Kinderen

Hebt u een kind gekregen? Of een kind geadopteerd? Dat hoeft u niet aan ons door te geven. Ook deze informatie geeft de gemeente rechtstreeks aan ons door. Als u overlijdt, ontvangt ieder kind tot zijn 18e of (bij dagonderwijs) tot zijn 27ste verjaardag een wezenpensioen.

Scheiding

Bij een beëindiging van een **huwelijk** of **geregistreerd partnerschap** hoeft u niets door te geven. De gemeente laat ons dat weten. Uw ex-partner kan aanspraak maken op een deel van het ouderdompensioen en partnerpensioen. Tenzij u en uw ex-partner hier andere afspraken over maken.

Een beëindiging van een samenlevingscontract moet u wel aan ons doorgeven. Uw ex-partner kan aanspraak maken op het partnerpensioen. Tenzij u en uw ex-partner hier andere afspraken over maken.

Ouderdompensioen

Uw ex-partner heeft in principe recht op de helft van het ouderdompensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap.

“Mijn vrouw en ik gaan scheiden. Hoe moet dat met mijn pensioen?”

Nadat de relatie is verbroken, moeten u en uw ex-partner zich **binnen 2 jaar** bij ons melden als u het ouderdomspensioen wilt verdelen. Dat doet u met een modelformulier dat u kunt downloaden via www.postbus51.nl. Als wij binnen 2 jaar niets van u horen, is verevening via het fonds niet meer mogelijk.

Bij **verevening** ontvangt uw ex-partner op de pensioendatum rechtstreeks het afgesproken deel van uw pensioenuitkering. U kunt bij de scheiding ook afzien van verevening, of een andere verdeling afspreken. Dit legt u dan vast in een echtscheidingsconvenant. Woont u ongehuwd samen? In dat geval bestaat na beëindiging van de relatie **niet** de mogelijkheid om het ouderdomspensioen via het fonds te verevenen.

Partnerpensioen

Uw ex-partner heeft bij uw overlijden recht op het partnerpensioen dat tot aan de beëindiging van het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of het ongehuwd samenwonen is opgebouwd. Als u dat niet wilt, dan moet u dit laten vastleggen in het echtscheidingsconvenant of bij huwelijkse / partnerschapvoorwaarden. U geeft dit ook door aan het pensioenfonds.

Scheidingsbericht

We sturen uw ex-partner in alle gevallen een scheidingsbericht. Hierin staat een overzicht van de pensioenrechten. U vindt deze informatie terug in uw pensioenoverzicht.

Werkloosheid

Mensen die voor 1 januari 2011 werkloos werden, konden middels een regeling de opbouw van hun ouderdoms- en/of partnerpensioen voortzetten. Zij maakten gebruik van de zogenaamde FVP-bijdrageregeling (Financiering Voortzetting Pensioenverzekering). De instroom in de FVP-bijdrageregeling is echter per 1 januari 2011 definitief gestopt. Werknemers van 40 jaar of ouder die op of na 1 januari 2011 in de WW terecht komen, kunnen geen beroep meer doen op de FVP-bijdrageregeling. Meer informatie over deze FVP-bijdrageregeling vindt u op www.svb.nl (fvp).

Andere baan

Stapt u over naar een andere werkgever die ook is aangesloten bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf? Dan blijft u gewoon deelnemer in ons pensioenfonds. Gaat het om een baan bij een werkgever die niet is aangesloten bij ons fonds? Dan valt u waarschijnlijk onder een andere pensioenregeling. U ontvangt dan van ons een **beëindigingsbericht**. Hierin bevestigen wij dat u niet langer deelneemt in het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf. Ook informeren we u over uw bij ons opgebouwde pensioen.

U kunt onder bepaalde voorwaarden uw pensioen maximaal 3 jaar vrijwillig bij ons voortzetten. U betaalt dan zelf de volledige premie (het werknemersdeel én het werkgeversdeel). Kijk voor meer informatie over vrijwillige voortzetting op www.pensioenlevensmiddelen.nl of neem contact op met het Klant Contact Center.

U kunt uw opgebouwde pensioen ook meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet **waardeoverdracht**. U moet hiervoor een verzoek indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Komt u voor het eerst in de levensmiddelenbranche werken? Dan kunt u eerder opgebouwd pensioen meenemen naar ons fonds. Het aanvraagformulier voor waardeoverdracht vindt u op www.pensioenlevensmiddelen.nl.

Let op: als u het opgebouwde pensioen wilt overdragen naar een buitenlandse pensioenuitvoerder, gelden andere voorwaarden!

Arbeidsongeschiktheid

Wanneer u arbeidsongeschikt raakt, nemen wij uw premiebetaling geheel of gedeeltelijk over. Dat doen we totdat u weer arbeidsgeschikt bent en/of uiterlijk tot uw 65ste. Uw pensioenopbouw loopt gewoon door. Voorwaarde is onder andere dat u een WAO- of WIA-uitkering ontvangt, aansluitend op uw dienstverband bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betalen u en uw werkgever premie over het deel waarvoor u nog werkzaam bent. Wij nemen het andere deel voor onze rekening.

Overlijden

Als u overlijdt, hebben uw nabestaanden recht op een partner- en/of wezenpensioen. Zij ontvangen binnen 3 weken na uw overlijden een aanvraagformulier. Hebt u een samenlevingscontract, dan moet uw partner het aanvraagformulier zelf aanvragen.

Partnerpensioen

Als u overlijdt, krijgt uw partner een partnerpensioen. Er zijn 2 voorwaarden:

- 1) U bent getrouwd, hebt een geregistreerd partnerschap of een samenlevingscontract.
- 2) Deze verbintenis is al afgesloten vóór de pensioendatum.

De hoogte van het partnerpensioen vindt u terug op uw jaarlijkse pensioenoverzicht.

Als u vóór uw pensionering overlijdt, ontvangt uw partner het partnerpensioen dat u zou hebben opgebouwd als u tot uw 62ste in dienst was gebleven.

Overlijdt u vóór uw pensionering, maar nadat uw pensioenopbouw bij ons pensioenfonds is gestopt? Uw partner ontvangt dan alleen het partnerpensioen dat u tijdens uw deelname aan de pensioenregeling heeft opgebouwd.

Wezenpensioen

Achterblijvende kinderen hebben tot hun 18e jaar recht op een wezenpensioen. Deze regeling geldt ook voor geadopteerde kinderen, pleegkinderen en stiefkinderen. Studerende kinderen die per week meer dan 20 uur dagonderwijs volgen, hebben tot hun 27ste recht op het wezenpensioen. De hoogte bedraagt 20% van het partnerpensioen per kind.

Wanneer beide ouders overlijden, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Zijn er meer dan 5 rechthebbende kinderen, dan worden 5 wezenpensioenen over de kinderen verdeeld.

Algemene nabestaandenwet (Anw)

Na uw overlijden komt uw partner slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een uitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet (Anw). Kijk voor meer informatie op www.svb.nl.

Anw-pensioen van het pensioenfonds

Stel: uw partner ontvangt geen Anw-uitkering van de overheid. Hij/zij komt dan misschien in aanmerking voor een Anw-pensioen van het pensioenfonds. Uw partner ontvangt dit Anw-pensioen vanaf uw overlijden. De duur van de uitkering is afhankelijk van de leeftijd van uw partner op het moment van uw overlijden. We stellen jaarlijks de maximale hoogte van de Anw-pensioenuitkering vast. Meer informatie over het Anw-pensioen vindt u op www.pensioenlevensmiddelen.nl.



“Ik heb het afgelopen jaar voor drie bazen gewerkt. Wat betekent dat voor mijn pensioenopbouw?”

05

Met pensioen, hoe gaat dat?

We hopen het allemaal mee te maken: gezond en wel met pensioen gaan.

Veel tijd voor de kleinkinderen of uw hobby. Wij helpen u om dit te realiseren.

Om ook **straks** te kunnen genieten, sparen we **nu** elke maand.

Vóór uw 62ste met pensioen

U kunt de ingangsdatum van uw pensioen vervroegen als u voldoende jaren aan de pensioenregeling heeft deelgenomen. Uw pensioenuitkering is dan lager dan de uitkering die op uw 62ste zou ontvangen. Maar daar staat tegenover dat u eerder kunt stoppen met werken.

Kiest u ervoor om voor uw 65ste met pensioen te gaan, houd er dan rekening mee dat u nog geen AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Die gaat pas in op de dag dat u 65 jaar wordt.

VUT

VUT betekent 'vervroegde uittreding'. Met behulp van deze regeling kunt u eerder stoppen met werken. Bent u geboren vóór 1950, dan hebt u recht op een VUT-uitkering. Voorwaarde is wel dat u de laatste 10 jaar onafgebroken deelnemer was bij de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf. Deze stichting verzorgt de VUT-uitkering.

Wanneer met VUT?

Bent u:

- Geboren in 1946?
- Geboren in 1947?
- Geboren in 1948?
- Geboren in 1949?

Hoogte

De VUT-uitkering bedraagt 80% van uw bruto jaarloon (exclusief toeslagen, dertiende maand en overwerk). We gaan uit van het bruto jaarloon in het kalenderjaar vóórdat u met VUT gaat. Eventueel komt daarbij een verhoging. Die hangt af van de jaarlijkse loonstijgingen en de vakantietoeslag. Beide kunt u vinden in de cao. De VUT-uitkering is maximaal € 39.438 (2011).

Spaar-VUT

De Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf kent een spaar-VUT-regeling. Stel: u gaat later met de VUT dan op ondergenoemde momenten. We berekenen uw VUT-uitkering dan opnieuw. Uw VUT-uitkering wordt nu hoger dan 80% van uw bruto jaarloon. U kunt de VUT-uitkering laten ingaan uiterlijk één maand vóór uw 62ste verjaardag.

U kunt met:

- VUT als u 60 jaar en 1 maand bent.
- VUT als u 60 jaar en 3 maanden bent.
- VUT als u 60 jaar en 5 maanden bent.
- VUT als u 60 jaar en 7 maanden bent.

De VUT-uitkering eindigt op 62-jarige leeftijd. Vanaf dat moment kunt u gebruik maken van prepensioen. De prepensioenuitkering wordt aangevuld met een aanvulling vanuit de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf.

“De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65ste stoppen met werken?”

VUT-aanvulling op het prepensioen

Als u 62 jaar wordt, gaat u met prepensioen. Het prepensioen bouwt u op naast uw ouderdomspensioen. U kunt ook eerder met prepensioen gaan. Het bedrag dat u hebt opgebouwd wordt dan over een langere periode uitgesmeerd. U krijgt per maand dus minder. U kunt ook nog doorwerken na uw 62ste en dus later met prepensioen gaan. Uw uitkering wordt dan hoger. Als u tot uw 65ste doorwerkt wordt uw hele prepensioen bij uw ouderdomspensioen gevoegd.

Bent u al meer dan tien jaar deelnemer bij de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf? Dan wordt uw prepensioen aangevuld tot het niveau van een bruto VUT-uitkering. Het maakt niet uit of u al gebruikmaakt van de VUT of niet. Bent u al ouder dan 62 jaar en krijgt u nog geen VUT-aanvulling? U hebt er nog wel recht op. We berekenen uw aanvulling dan opnieuw.

Bijverdienen

U mag bijverdienen als u een VUT-uitkering ontvangt. Wel moet u uw huidige arbeidsovereenkomst opzeggen op uw VUT-datum. Na opzegging kunt u een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaan bij dezelfde of een andere werkgever. U mag bijverdienen zoveel u wilt. Aan uw inkomsten naast een VUT-uitkering is geen maximum verbonden.

Aanvragen

Uw VUT-uitkering gaat alleen in als u deze zelf aanvraagt. De aanvraagtermijn is minimaal 3 maanden vóór de gewenste ingangsdatum. Meer informatie vindt u op onze website www.pensioenlevensmiddelen.nl.

Tijdelijk een hogere pensioenuitkering

U kunt ervoor kiezen om de eerste jaren een hogere pensioenuitkering te ontvangen. In de jaren daarna is de uitkering dan lager. Na de pensioendatum krijgt u minimaal 1 jaar de hogere uitkering (maximaal 10 jaar). Daarna ontvangt u levenslang de lagere uitkering. Het hoogteverschil tussen de beide uitkeringen is verhoudingsgewijs 100:75.

Wilt u meer informatie over deze regeling? Neem dan contact op met het Klant Contact Center.

Omzetten pensioen

U kunt ervoor kiezen om op de pensioendatum (een gedeelte van) uw opgebouwde partnerpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen. Dat doet u bijvoorbeeld als u geen partner heeft. Ook kan het zijn dat uw partner zelf ouderdomspensioen ontvangt. Door de omzetting (ook wel 'uitruil') verhoogt u het ouderdomspensioen, ten koste van het partnerpensioen. Uw partner moet hiervoor toestemming geven.

Het omgekeerde kan ook: ouderdomspensioen omzetten in een hoger partnerpensioen. Dat doet u bijvoorbeeld als u wilt dat uw partner extra inkomen heeft na uw overlijden. In dit geval verhoogt u het partnerpensioen, ten koste van het ouderdomspensioen. Het partnerpensioen kan niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen. Van deze uitruil kunt u gebruikmaken op de pensioendatum of op het moment dat u ons fonds verlaat.

Let op: hebt u gekozen voor een uitruil? Dan kunt u dit daarna niet meer terugdraaien. Het wezenpensioen kunt u niet omzetten in ouderdomspensioen.

Individuele doorrekening

Hoe u kunt variëren in hoogte of duur van ouderdomspensioen en partnerpensioen, hangt sterk af van uw persoonlijke situatie. U kunt de gevolgen van een keuze die u maakt laten doorrekenen. Neem daarvoor contact op met het Klant Contact Center.

Afkoop van kleine pensioenen

Het kan zijn dat u maar een klein pensioen hebt opgebouwd. Valt het totaalbedrag onder de wettelijke grens (voor 2011 is dat €427,29) dan kan het pensioenfonds het pensioen in één keer afkopen. Wij nemen hierover contact met u op.

Pensioen aanvragen

Zes maanden voor uw 62ste ontvangt u van ons een aanvraagformulier voor uw prepensioen. Zes maanden voor uw 65ste krijgt u een aanvraagformulier voor uw ouderdomspensioen. Dat vult u op uw gemak in en stuurt u naar ons terug. Wij maken dan alles voor u in orde. Wilt u vóór uw 62ste met pensioen, dan moet u dit zelf tijdig aanvragen.





06

Vragen?

Wij doen ons uiterste best om u zo zorgvuldig en begrijpelijk mogelijk te informeren over pensioenzaken. Met deze brochure, maar ook met het pensioenoverzicht. Dat ontvangt u jaarlijks. Hierin leest u hoeveel pensioen u inmiddels heeft opgebouwd, en hoeveel u nog kunt opbouwen. Bewaar dit goed. Heeft u vragen, neem dan contact met ons op. Wij zijn er voor u!

Website

Meer informatie vindt u op www.pensioenlevensmiddelen.nl. Hier vindt u actuele informatie over de pensioenregeling, maar ook ons jaarverslag en het pensioenreglement. Neem bij vragen contact op met het Klant Contact Center.

Klant Contact Center

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. Hebt u vragen? Dan kunt u bellen met het Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar van 8.00 uur tot 17.00 uur op telefoonnummer (030) 245 39 22.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf

Klant Contact Center
Postbus 3183
3502 GD Utrecht
Telefoon (030) 245 39 22
Fax (030) 245 35 72
E-mail levensmiddelenpensioen@achmea.nl

Wijzigingen doorgeven

Het is belangrijk dat wij op de hoogte blijven van veranderingen in uw persoonlijke gegevens. Zo kunnen wij uw pensioensituatie actueel houden.

In de meeste gevallen zal de gemeente of uw werkgever ons op de hoogte brengen van veranderingen. U moet ons **wel** informeren in de volgende gevallen:

- Bij het aangaan van een samenlevingscontract.
- Bij beëindiging van het samenwonen met een samenlevingscontract.
- Als u gebruik wilt maken van pensioenverevening. U moet dan binnen 2 jaar na uw scheiding contact met ons opnemen.
- Bij verhuizing naar het buitenland.
- Als u arbeidsongeschikt wordt. U moet dan binnen 1 jaar nadat u WAO/WIA uitkering bent gaan ontvangen contact met ons opnemen.

Privacybescherming

Wij houden ons aan de Wet bescherming persoonsgegevens. Daarin is vastgelegd onder welke voorwaarden persoonsgegevens mogen worden geregistreerd en wanneer deze gegevens aan derden verstrekt mogen worden. U hebt dus het recht om uw gegevens in te zien en te corrigeren.

Klacht indienen

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. De medewerkers doen hun best u zo goed mogelijk te helpen. Toch is het mogelijk dat u niet tevreden bent over de dienstverlening. U kunt dan een klacht indienen bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf, ter attentie van het Klachtenteam. U krijgt vervolgens schriftelijk antwoord.

Bent u niet tevreden over de behandeling van uw klacht? Dan kunt u deze voorleggen aan het bestuur. Tot slot is het mogelijk om uw klacht voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen in Den Haag.

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Klachtenteam
Postbus 3183
3502 GD Utrecht

Geschil

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds, dan kunt u hiertegen bezwaar maken. Dat moet u schriftelijk indienen bij het bestuur. In het bezwaarschrift geeft u aan tegen welke beslissing u bezwaar maakt en waarom u het niet eens bent met de genomen beslissing. Als u het ook niet eens bent met de beslissing van het bestuur, dan kunt u zich richten tot de onafhankelijke geschillencommissie, die het bestuur zal adviseren over een oplossing.

Meer informatie over onze klachten- en geschillenprocedure vindt u op www.pensioenlevensmiddelen.nl.

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf
Postbus 3183
3502 GD Utrecht

"Nog een paar jaar en dan ga ik lekker genieten van mijn vrije tijd!"

Deze brochure is met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. Het fonds en zijn administrateur aanvaarden geen aansprakelijkheid voor eventuele onjuiste informatie. Aan deze brochure kan dan ook geen enkel recht worden ontleend. Bepalend voor het recht op pensioen en de juiste hoogte van de aanspraken zijn de pensioenovereenkomst en het pensioenreglement van het fonds. Nadrukkelijk wijzen we u er op dat het fonds en zijn administrateur bevoegd zijn eventuele onjuistheden te verbeteren.

Administratie Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Correspondentieadres Postbus 3183 3502 GD Utrecht

Telefoon (030) 245 39 22 **Fax** (030) 245 35 72

E-mail levensmiddelenpensioen@achmea.nl

Internet www.pensioenlevensmiddelen.nl